

データ集

CONTENTS

- 139 サステナビリティ推進データ
- 143 環境データ
- 148 従業員関連データ
- 156 責任ある企業活動関連データ
- 158 オカムラグループの
サステナビリティ活動のあゆみ
- 159 報告範囲
- 160 第三者意見・検証報告
- 163 ESG 対照表
- 164 GRI Standards 対照表
- 168 SASB Standards 対照表

サステナビリティ推進データ

サステナビリティ行動計画（実績・目標）

自主評価の凡例 ☺=目標達成 ☹=一部未達 ☹☹=未達

分野	課題（重要課題は★）	KPI	2025年度目標	2025年度実績	2026年度目標	中長期目標
人が活きる環境の創造	★ モノ・コトづくりのクオリティの追求 ★ イノベーションの推進と新しい価値の創出 7 8 9 12	中期経営計画2025 参照 2023年5月10日開示 中期経営計画2025 説明資料  https://ir.okamura.co.jp/library/managementplan/	● 企業の成長を支える多様な働き方に応えるソリューションの提供 ● 小売業が抱える社会問題の解決とみらいの店づくりの研究・開発 ● スマート物流に貢献する製品・サービスの開発 ● 産業車両向けの環境対応型製品の開発	● 企業成長を支えるハイブリッドワークや人材確保に向けた経営課題解決型需要が売上利益に寄与 ● みせいくラボを中心に店舗運営の最適化のためデータ活用の研究開発が進展 ● スマート物流に貢献する製品・サービスの開発は事業化の前段階まで進展 ☹	● 豊富な納入実績・知見を活かしたデザイン力・コンサル力の強化と新製品・サービス開発の推進 ● ワンストップでの店づくりサービスを活かしたデジタル製品の拡販・店舗運営支援サービスの開発・顧客領域の拡大と省エネ型冷凍冷蔵ショーケース新製品の開発 ● 物流センターにおける市場・顧客領域の特化とサービス事業の拡大による収益性の回復 2026年5月29日開示 中期経営計画2028  https://ir.okamura.co.jp/library/managementplan	顧客・社会への新たな価値提供による「人が活きる社会の実現」
	★ 安全な製品・サービスの提供 9 12	重大製品事故発生件数 ＊重大製品事故の定義:当社製品により、生命・身体に重大な被害を及ぼした事故、および製品以外の財産に火災等の重大な被害を及ぼした事故	0件	0件 ☺	0件	—
地球環境への取り組み	★ サークュラーエコノミーの推進 3 6 7 9 12 13 14 15 17	省資源・廃棄物削減による資源循環の推進	生産系廃棄物等排出量 社内完成高あたり 前年度比1.0%の原単位低減	原単位前年比4.0%低減 ☹	生産系廃棄物等排出量 社内完成高あたり 前年度比1.0%の原単位低減	2030年度生産系廃棄物の2020年度比9%の排出量原単位低減
		製品開発における環境配慮型企画と設計推進	環境配慮開発製品の管理指標の設定と実態把握	アセスメント管理により、企画時適用率や量産時達成率を管理指標として実績測定 ☹	環境配慮製品の販売比率向上	—
	★ 持続可能な自然資源の利用と保全 6 12 13 14 15 17	森林資源の持続可能な利用の推進	合法木材確認フローの構築	FSC更新審査により認証継続木材調達の合法性を確認 ☹	持続可能に管理された木材製品群の拡大検討	—
		環境影響度の低減	水資源使用量 社内完成高あたり 前年度比1.0%の原単位低減	原単位前年度比7.0%低減 ☹	水資源使用量 社内完成高あたり 前年度比1.0%の原単位低減	2030年度10%の水資源使用量削減（2020年度比）

上記数字のマークは関連するSDGsを示しています

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

分野	課題（重要課題は★）	KPI	2025年度目標	2025年度実績	2026年度目標	中長期目標
地球環境への取り組み	★ 気候変動問題への貢献とカーボンニュートラルの実現 7 9 13 15 17	地球温暖化防止対策の推進 ● 温室効果ガス排出量低減 ● 燃料系エネルギー使用量低減	グループ全体でスコープ1＋2排出量 2020年度比36.0％削減 ● 工業用燃料使用量 5年度平均1.0％低減 ● 車両用燃料使用量 5年度平均5.0％低減	CO ₂ 排出量2020年度比 34.3％削減で推移 ● 工業用燃料使用量 5年度平均1.6％増加 ● 車両用燃料使用量 5年度平均0.9％低減	グループ全体でスコープ1＋2排出量 前年度比5.0％削減 ● 工業用燃料使用量 5年度平均1.0％低減 ● 車両用燃料使用量 5年度平均5.0％低減	2030年度温室効果ガス排出量 50％削減（2020年度比）、2050 年カーボンニュートラルを目指す
		エネルギー生産性向上	省エネ法対応によるエネルギーの効率 利用 ● 生産系エネルギー消費原単位 社内完成高あたり前年度比1.1％低減 ● 事務所系エネルギー消費原単位 総人員あたりのエネルギー消費原単位 維持	● 生産系エネルギー消費原単位 前年度比5.1％低減 ● 事務所系エネルギー消費原単位 前年度比4.8％低減	オカムラおよび国内グループ製造会社で省エ ネ法対応によるエネルギーの効率利用 ● 生産系エネルギー消費原単位 社内完成高あたり前年度比1.1％低減 ● 事務所系エネルギー消費原単位 総人員あたりのエネルギー消費原単位維持	2030年度エネルギー生産性向上 10％（2020年度比）
	ものづくりでの環境保全活動 3 6 9 11 12 14 15	環境影響度の低減	PRTR排出・移動量 社内完成高あたり 前年度比1.0％の原単位低減	原単位前年度比2.7％増加	PRTR排出・移動量 社内完成高あたり 前年度比1.0％の原単位低減	2030年度10％のPRTR排出・ 移動量原単位削減（2020年度比）
	環境汚染の防止 3 6 11 12 14 15	汚染予防・有害化学物質対策	大気汚染・水質汚濁・土壌汚染防止、水 銀含有廃棄物の適正処理、フロン関連設 備の点検実施と漏えい量管理	法令違反なし	大気汚染・水質汚濁・土壌汚染防止、水銀含 有廃棄物の適正処理、フロン関連設備の点検 実施と漏えい量管理	環境法令の遵守と情報収集
従業員の働きがいの追求＊	★ Work in Life （ワークインライフ）の推進 3 8	従業員満足・エンゲージメントの 向上	● エンゲージメントスコア向上 ● 重点改善項目の設定 ● 改善施策の実施 ● Dレーティング組織の改善	● エンゲージメントスコア「Bレー ティング」達成、前回比スコアの 向上 ● 従業員へ全体結果および本部方針 を周知 ● 所属長に対する研修の実施 ● 職場共有会の実施 ● Dレーティング組織に対する支援 を本部別に実施	エンゲージメントスコア「Bレーティング」 の維持	「Bレーティング」維持
	★ DE&I（ダイバーシティ・ エクイティ&インクルージョン） の推進 5 8 10	女性従業員比率	23％	22.7％	23.0％	2035年 30％
		女性管理職比率	7.5％	8.6％	8.7％	2035年 15％
		男性育休取得率	70％	79.5％	80.0％	—
		（男性育休＋配偶者出産休暇）取 得率	100％	100.0％	100.0％	—
		障がい者雇用率	2.50％	2.57％※	2.70％	—

上記数字のマークは関連するSDGsを示しています

＊対象範囲：オカムラ単体

※障がい者雇用促進法で義務付けられた直近の2026年6月1日時点の状況

サステナビリティ推進データ 環境データ 従業員関連データ 責任ある企業活動関連データ

分野	課題（重要課題は★）	KPI	2025年度目標	2025年度実績	2026年度目標	中長期目標
従業員 の働きがいの追求*	★ キャリア形成支援と 専門人財育成の強化 4 8	育成面談実施率	100%	98.8% ☹️	100.0%	—
		強みにつながる専門職への各種施策の実施	継続して各事業本部の戦略に沿った専門人財の育成プログラムの企画運営	● DXラーニングプラットフォームの実施 ● 建築施工管理技士の講習実施 ● デザイン思考習得のためのオカムラシンキングの開催 ☺️ ● 必要資格の抽出 ● Team e-learningを活用したシステム開発・ITスキルの習得	継続して各事業本部の戦略に沿った専門人財の育成プログラムの企画運営	—
		オカムラ ユニバーシティ受講アンケート「今後のキャリアに活かせる」	受講者の95.0%が今後のキャリアに活かせると回答	受講者の94.9%が今後のキャリアに活かせると回答 ☹️	受講者の95.0%が今後のキャリアに活かせると回答	—
	健康と安全に配慮した 職場づくり 3 8	年次有給休暇平均取得率	80%	74.2% ☹️	80.0%	—
		一般定期健康診断受診率	100%	100.0% ☺️	100.0%	100%
		ストレスチェック受検率	100%	99.9% ☹️	100.0%	100%
		喫煙率	24%	25.6% ☺️	24.6%	2025年度 前年より－1%
		「積極的支援」「動機づけ支援」の対象者比率（40歳以上の健診受診者）	各8.5%、5%	「積極的支援」対象者比率 7.71%、 「動機付け支援」対象者比率 4.47% ☹️	成果評価として不十分なため2026年度より目標管理を実施しない	—
責任ある 企業活動	★ 公正・透明・誠実な行動 5 8 10 16 17	サステナブル調達調査実施率	取引金額ベースで70%以上達成	取引金額ベースで70%以上達成 調査対象637社 回収率100% ☺️	取引金額ベースで70%以上達成	—
		サステナブル調達実地監査実施率	ハイリスクサプライヤーに対して100%	ハイリスクサプライヤーに対して100% 実地監査 5社 ☺️	ハイリスクサプライヤーに対して100%	—
		人権教育（社内）の実施と充実、サステナブル調達との相乗効果	購買関連部門へ教育継続	継続実施 ☺️	購買関連部門へ教育継続	—
		入社時および新任役職者向けコンプライアンス教育実施率	100%	100% ☺️	100%	—
		コンプライアンス研修の充実	● 全社コンプライアンス研修（3回／年）実施 ● その他課題別研修の実施	● 全社コンプライアンス研修（3回／年）実施 ☺️ ● その他課題別研修の実施	● 全社コンプライアンス研修（3回／年）実施 ● その他課題別研修の実施	—
	★ リスクマネジメントの強化 10 11 16	BCP（災害）構築	● 災害対応マニュアルの見直し ● BCPの広報・周知	● BCPに合わせる形で災害対応マニュアルの見直しを継続中 ☹️ ● 構築したBCPについて全社広報するとともに、別途e-learningによる概要の広報・周知を実施	● 災害対応マニュアルの見直し ● BCPの検証	—

上記数字のマークは関連するSDGsを示しています

*対象範囲：オカムラ単体

サステナビリティ推進データ 環境データ 従業員関連データ 責任ある企業活動関連データ

分野	課題（重要課題は★）	KPI	2025年度目標	2025年度実績	2026年度目標	中長期目標
責任ある企業活動	★ 適正な情報開示と ステークホルダーとの対話 16 17	ステークホルダーとの対話継続と 取り組みへの反映	● ESG 関連各外部有識者とのステーク ホルダーダイアログ実施 ● 投資家との創造的対話	継続実施 	● ESG 関連各外部有識者とのステークホル ダーダイアログ実施 ● 投資家との創造的対話	—
	地域社会との共生 17	戦略的社会貢献活動の定着	従業員参画型社会貢献の継続	従業員参画型社会貢献活動実施 	従業員参画型社会貢献の継続	—
	コーポレート・ガバナンス 5 8 10 16	取締役会の多様性、独立性、客観 性の充実によるガバナンス強化	● 独立社外取締役 100 % の維持 ● 女性取締役比率 25 % 以上	● 独立社外取締役 100 % の維持達成 ● 女性取締役比率 25 % 達成 	● 独立社外取締役 100 % の維持 ● 取締役会の実効性評価の実施と課題対応	—

上記数字のマークは関連するSDGsを示しています

環境データ

オカムラグループの事業活動にともなう環境影響のバランス（2025年度）

INPUT

総エネルギー使用量 工業用燃料 車両用燃料 電力	248,385 GJ 21,349 GJ 535,551 GJ	総物質投入量 原材料 補助材料 包装材料	156 千t 4 千t 8 千t	電力	3,882 GJ	工業用燃料 車両用燃料 電力	247,375GJ 6,464 GJ 463,616 GJ	工業用燃料 車両用燃料 電力	728 GJ 13,530 GJ 30,018 GJ	工業用燃料 車両用燃料 電力	283 GJ 1,356 GJ 38,035 GJ
水資源投入量 水使用量	186 千m³	PRTR化学物質取扱量 リユース製品の販売 中古家具引取量	388 t 57 t	原材料 補助材料 包装材料 PRTR化学物質取扱量	156 千t 4 千t 8 千t 388 t	水使用量	186 千m³	リユース製品の販売 中古家具引取量	57 t		

製品企画

製造

アフターサービス

販売

物流

リユース・リサイクル

OUTPUT

温室効果ガス排出量 スコープ1 スコープ2 スコープ3	14,941 t-CO ₂ 11,595 t-CO ₂ 2,218,468 t-CO ₂	廃棄物等総排出量・再資源化量 産業廃棄物等の排出量 一般廃棄物等の排出量 廃棄物最終処分量 (埋立処分)	28.7 千t 0.01 千t 0.04 千t	一般廃棄物等の排出量	0.008 千t	スコープ1 スコープ2	14,941 t-CO ₂ 11,595 t-CO ₂	標準製品 販売重量 環境配慮型製品売上高	3.0 千t 98,483 百万円	産業廃棄物等の排出量 廃棄物最終処分量 (埋立処分)	9.3 千t 0.04 千t	中古家具引取量 リサイクル量合計	57 t 6,921 t
大気汚染物質 NOx SOx	13.2 t 2.4 t	引き取り製品・梱包材のリユース・リサイクル量 中古家具引取量 リサイクル量合計	57 t 6,921 t			NOx SOx	13.2 t 2.4 t	一般廃棄物等の排出量	0.22 千t				
汚染物質等排出・移動量 PRTR化学物質排出量 PRTR化学物質移動量	123 t 29 t	製品販売重量・売上額 標準製品 販売重量 環境配慮型製品売上高	54.8 百万円 98,483 百万円			PRTR化学物質排出量 PRTR化学物質移動量	123 t 29 t	産業廃棄物等の排出量	19.3 千t				
水域への排出量 排水量 BOD COD	172 千m³ 9.53 t 0.25 t					排水量 BOD COD	172 千m³ 9.53 t 0.25 t						

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

気候変動への対応

CO₂排出量

●印：2025年度データ第三者検証対象

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
スコープ1		t-CO ₂	15,003	13,840	14,035	14,425	14,941	●	305 -1
	エネルギー起源二酸化炭素	t-CO ₂	14,836	13,698	13,800	14,182	14,696		
	非エネルギー起源二酸化炭素	t-CO ₂	168	142	236	243	245		
スコープ2	マーケット基準	t-CO ₂	17,821	16,932	14,583	13,539	11,595	●	305 -2
	ロケーション基準	t-CO ₂	17,640	26,148	26,594	26,439	27,128	●	
スコープ1+2 合計	マーケット基準	t-CO ₂	32,825	30,771	28,619	27,965	26,536	●	305 -4
	原単位	t-CO ₂ /百万円	0.126	0.111	0.096	0.089	0.081		
	削減量	t-CO ₂	▲7,577	▲2,053	▲2,153	▲654	▲1,428		
スコープ3		t-CO ₂	1,392,551	1,523,303	1,467,000	1,885,406	2,218,468		305 -3
	購入した製品・サービス	t-CO ₂	728,993	771,590	794,382	789,877	756,520	●	
	資本財	t-CO ₂	26,478	19,506	63,900	60,619	34,192	●	
	スコープ1、2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動	t-CO ₂	7,551	7,321	7,444	7,906	8,060	●	
	輸送、配送（上流）	t-CO ₂	26,025	25,333	29,054	28,416	26,954	●	
	事業から出る廃棄物	t-CO ₂	3,155	3,928	4,526	2,115	2,422	●	
	出張	t-CO ₂	2,720	3,354	3,453	3,956	6,246	●	
	雇用者の通勤	t-CO ₂	4,944	4,993	5,069	5,291	5,578	●	
	リース資産（上流）	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	輸送、配送（下流）	t-CO ₂	1,884	1,820	1,734	5,865	860	●	
	販売した製品の加工	t-CO ₂	1,268	1,217	1,264	788	836		
	販売した製品の使用	t-CO ₂	578,561	670,818	540,922	968,094	1,371,260	●	
	販売した製品の廃棄	t-CO ₂	10,973	13,422	15,252	12,479	5,538	●	
	リース資産（下流）	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	フランチャイズ	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	投資	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
スコープ1+2+3合計	マーケット基準	t-CO ₂	1,425,376	1,554,075	1,495,595	1,913,371	2,245,005		305 -4

エネルギー使用量

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
電力使用量		GJ	578,036	571,385	577,414	524,226	535,551		
		(kWh)	(58,834,326)	(59,044,670)	(60,202,795)	(61,572,879)	(63,069,085)		
	再生可能エネルギー使用量	GJ	191,961	220,427	248,975	274,941	335,599		
		(kWh)	(19,569,671)	(23,354,472)	(26,812,008)	(32,374,749)	(39,928,762)		
	再生可能エネルギー比率	%	33.26	39.6	44.5	50.0	63.3		
ガス（都市ガス・LPG・LNG）		GJ	251,790	233,456	235,512	241,700	247,895		
燃料（灯油・軽油・A重油・ガソリン）		GJ	25,833	22,443	20,153	18,510	21,840		
合計		GJ	855,659	827,284	833,079	784,437	805,286	●	302 -1
地域別	日本	GJ	839,229	802,771	809,351	759,627	765,602		
	中国	GJ	14,906	21,331	20,292	19,231	20,427		
	東南アジア	GJ	1,524	2,978	3,199	5,360	6,053		
	北米	GJ	—	148	178	173	172		
	欧州	GJ	—	56	59	46	13,031		
エネルギー使用量原単位	売上高当たり	GJ/百万円	3.28	2.99	2.79	2.49	2.45		302 -3
再生可能エネルギー発電量	自社で消費した量	GJ	3,498	0	0	3,412	6,704		302 -1
		(kWh)	(350,896)	(889,195)	(1,446,546)	(947,847)	(1,862,300)		
	販売した量	GJ	7,274	0	0	2,512	2,483		
		(kWh)	(729,635)	(704,486)	(663,864)	(697,780)	(689,803)		
物流輸送量		千t×km	64,292	60,518	58,130	58,167	55,570		
モーダルシフトの推移	鉄道利用コンテナ台数	台	1,282	1,429	1,529	1,495	1,437		
	船舶利用コンテナ台数	台	684	738	732	826	748		

集計範囲：スコープ1、スコープ2、スコープ3
2021年度～：オカムラグループ

排出原単位：環境省「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」
環境省「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル」温室効果ガス排出量の算定方法・排出係数一覧
国立研究開発法人産業技術総合研究所 IDEA
環境省「電気事業者別排出係数」
「IGES List of Grid Emission Factors」
地球温暖化対策の推進に関する法律施行令
地球温暖化係数 GWP

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

省資源・資源循環

水資源

●印：2025年度データ第三者検証対象

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
取水量		m³	233,770	196,104	191,058	185,723	186,232	●	303-3
	上水道	m³	51,073	45,568	41,606	42,008	45,817		
	工業用水	m³	53,118	48,760	50,471	47,438	51,392		
	地下水	m³	126,991	99,111	96,217	93,760	87,110		
	雨水	m³	2,588	2,665	2,764	2,517	1,913		
水使用量 原単位	社内完成高あたり	m³/ 百万円	3.33	2.85	2.68	2.46	2.23		
水の 再生利用	循環利用水量	m³	294,363	353,128	330,414	325,684	326,562	●	
	再生利用率	%	55.7	64.3	63.4	63.7	63.7		
排水量		m³	213,012	179,937	178,983	171,695	171,854	●	303-4
	公共水域	m³	108,759	85,206	85,310	81,984	76,564		
	下水道	m³	104,253	94,731	93,673	89,711	95,290		
水消費量		m³	20,759	16,167	12,075	14,027	14,378		303-5
水質管理	BOD（生物化学的 酸素要求量）排出量	ton	8.37	6.27	8.77	8.87	9.53	●	303-2
	COD（化学的酸素 要求量）排出量	ton	0.15	0.04	0.06	0.15	0.25	●	

集計範囲：事業活動における水の使用量を対象とする。
2021年度：オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、杭州岡村伝動
2022年度～：オカムラ製造、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、杭州岡村伝動
2025年度：オカムラ製造、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、杭州岡村伝動

資源

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
物質投入量	原材料	ton	167,783	158,750	158,963	154,215	156,339		301-1
	補助材料	ton	4,507	4,341	4,212	3,553	3,757		
	包装材料	ton	4,516	5,109	4,882	4,945	7,710		
	合計	ton	176,806	168,199	168,057	162,714	167,806		301-2
	内再生材	ton	13,423	14,923	12,859	15,299	15,130		
	再生材の割合	%	7.6	8.9	7.7	9.4	9.0		
再生利用された製品と梱包材の割合		%	11.1	10.7	9.7	10.3	12.7		301-3

集計範囲：物質投入量
2021年度～：オカムラ製造、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業
2025年度：オカムラ製造、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、杭州岡村伝動

廃棄物

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
廃棄物 発生量	産業廃棄物等発生量	ton	23,035	27,678	28,676	25,149	31,251		306-3
	金属くず	ton	14,800	14,087	15,032	15,214	17,576		
	木くず	ton	3,081	2,800	3,011	3,229	3,364		
	廃プラ スチック類	ton	1,832	2,142	2,330	2,550	2,517		
	汚泥	ton	1,389	1,263	1,222	1,327	1,522		
	その他	ton	1,935	7,387	7,082	2,828	6,272		
	有害廃棄物発生量	ton	1.7	1.7	0.0	0.0	0.0		
処分されなかった廃棄物		ton	20,318	25,047	25,876	22,475	28,456		306-4
再利用のための 準備	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
	オフサイト	ton	20,141	24,903	25,722	22,313	28,267		
リサイクル重量	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
	オフサイト	ton	177	145	154	163	189		
処分された廃棄物		ton	2,717	2,631	2,800	2,687	2,795		306-5
焼却（エネルギー 回収あり）	オンサイト	ton	2,475	2,415	2,618	2,529	2,600		
	オフサイト	ton	192	174	94	80	86		
焼却（エネルギー 回収なし）	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
	オフサイト	ton	1	4	18	28	66		
埋立て	オフサイト	ton	49	37	70	51	44	●	
最終埋立処分率		%	0.21%	0.14	0.25	0.20	0.14		
産業廃棄物等排出量		ton	20,560	25,263	26,058	22,624	28,651	●	
再資源化量		ton	20,511	25,225	25,987	22,583	28,608	●	
	再資源化率	%	89.0%	91.1	90.6	89.8	91.5		

集計範囲：産業廃棄物等（有価物を含む）
2021年度～：オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、杭州岡村伝動
2025年度：オカムラ製造・物流拠点、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、杭州岡村伝動

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

生物多様性保全—ACORN活動

資源

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	GRI
木材調達量 MDF、PB (パーティクル ボード) 含む	無垢材	m ³	1,093	230	311	277	1,222	301 -1
	ボード材	m ³	5,831	6,955	5,896	6,139	6,745	
	合計	m ³	6,924	7,185	6,207	6,415	7,967	
	地域別							
	日本	m ³	303	150	219	123	151	
	中国	m ³	2	3	8	15	8	
	東南アジア	m ³	1,581	1,349	1,802	1,529	1,336	
	オセアニア	m ³	42	39	29	1	26	
	北米	m ³	88	48	51	50	71	
	欧州	m ³	662	161	337	110	980	
	アフリカ	m ³	33	25	33	26	37	
	その他	m ³	4,212	5,410	3,729	4,560	5,357	

集計範囲：木材調達量
2021年度～：オカムラグループ製造拠点

環境負荷の把握と環境汚染の防止

化学物質

●印：2025年度データ第三者検証対象

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	検証	GRI
大気汚染 管理	NOx排出量	ton	17.6	13.3	12.5	12.0	13.2	●	305 -7
	SOx排出量	ton	2.3	2.3	2.3	2.3	2.4	●	
PRTR 対象化学 物質	取扱量	kg	271,277	193,828	337,305	337,917	387,886	●	
	排出量	kg	113,937	94,053	119,033	90,432	122,800	●	
	大気への排出	kg	113,335	93,506	118,889	90,229	122,735		
	公共水域への排出	kg	602	547	144	202	65		
	移動量	kg	9,823	7,611	27,025	26,750	28,997	●	
	下水道への移動	kg	290	244	214	774	646		
	廃棄物への移動	kg	9,533	7,368	26,811	25,976	28,351		

集計範囲：大気汚染管理
2021年度～：オカムラ製造、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ
2025年度　：オカムラ製造、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ
PRTR対象化学物質
2021年度～：オカムラ製造、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社
2025年度　：オカムラ製造、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社

PRTR制度対象物質の排出・移動量（2025年度）

管理 番号	種別	政令 番号	CAS 番号	物質名	取扱量 (kg)	行政に届出する量 (kg)			
						排出量		移動量	
						大気への 排出	公共水域 への排出	下水道 への移動	当事業所の 外への移動 廃棄物
53	1種	073	100-41-4	エチルベンゼン	20,316.1	18,904.7	0.0	0.0	1,307.5
57	1種	076	110-80-5	エチレンジクロールモノエチルエーテル	1,241.5	1,179.4	0.0	0.0	62.1
80	1種	103	1330-20-7	キシレン	41,118.7	36,874.3	0.0	0.0	2,312.8
186	1種	213	75-09-2	ジクロロメタン	2,463.0	2,463.0	0.0	0.0	0.0
300	1種	347	108-88-3	トルエン	29,069.8	27,598.8	0.0	0.0	1,452.7
302	1種	352	91-20-3	ナフタレン	1,569.6	1,429.6	0.0	0.0	139.1
411	特定 1種	464	50-00-0	ホルムアルデヒド	1,352.9	1,235.0	0.0	0.0	89.2
448	1種	498	101-68-8	メチレンビス (4,1-フェニレン) = ジイソシアネート	77,728.5	7.4	0.0	2.5	415.6
579	1種	040	154518-36-2	アルファ - アルキル - オメガ - ヒドロキシポリ [(オキシエタン - 1,2 - ジイル / オキシ (メチルエタン - 1,2 - ジイル))]	1,195.7	7.7	0.0	77.2	1,099.3
585	1種	052	9016-87-9	アルファ - (イソシアナトベンジル) - オメガ - (イソシアナトフェニル) ポリ [(イソシアナトフェニレン) メチレン]	134,796.0	0.0	0.0	0.0	296.0
594	1種	077	111-76-2	エチレンジクロールモノブチルエーテル	21,398.7	3,865.6	0.0	0.0	8,043.4
627	1種	170	112-34-5	ジエチレンジクロールモノブチルエーテル	21,933.7	5,358.8	0.0	8.8	7,478.6
683	1種	320	122-20-3	トリイソプロパノールアミン	3,345.2	0.0	0.0	502.9	6.0
691	1種	342	95-63-6 108-67-8 526-73-8 25551-13-7	トリメチルベンゼン	22,183.3	20,804.4	0.0	0.0	1,323.2
720	1種	416	7580-85-0	2-ターシャリ - ブトキシエタノール	2,052.0	1,949.4	0.0	0.0	102.6
731	1種	442	142-82-5	ヘプタン	3,638.6	1,085.0	0.0	0.0	2,553.6
737	1種	472	108-10-1	メチルイソブチルケトン	1,488.8	792.0	0.0	0.0	54.9
合計					387,886.4	122,735.4	65.0	645.8	28,350.7

オカムラグループの環境マネジメント

環境マネジメントシステム

	単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	GRI
ISO14001 マネジメントシステム登録数	サイト数	12	12	12	12	12	
教育実施割合	%	100	100	100	100	100	
内部環境監査員有資格者数	人	21	26	26	25	29	
従業員中の人数割合	%	0.55	0.67	0.66	0.60	0.64	
内部環境監査実施部門・拠点数	箇所	40	40	40	40	42	

環境コンプライアンス

		単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	GRI
環境法令違反	事故・訴訟発生件数	件	0	0	0	0	0	307-1
	罰則金発生件数	件	0	0	0	0	0	

従業員関連データ

集計範囲について

特段の記載がない限り、下記の通り集計いたします。

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	○	○	○	○	○
国内グループ会社					
株式会社オカムラサポートアンドサービス＊9	○	○	○	○	○
株式会社エフエム・ソリューション	○	○	○	○	○
株式会社ヒル・インターナショナル＊9	○	○	○	○	○
株式会社Td Japan ＊9	○	○	○	○	○
株式会社関西オカムラ＊7	○	○	○	○	—
株式会社オカムラビジネスサポート	○	○	○	○	○
セック株式会社	○	○	○	○	○
株式会社エヌエスオカムラ	○	○	○	○	○
株式会社山陽オカムラ	○	○	○	○	○
株式会社富士精工本社	○	○	○	○	○
砂畑産業株式会社	○	○	○	○	○
株式会社イチエ	○	○	○	○	○
株式会社NovolBa ＊1	○	○	○	○	○
海外グループ会社					
Okamura International (Singapore) Pte Ltd.	○	○	○	○	○
奥卡姆拉(中国)有限公司	○	○	○	○	○
奥卡姆拉(上海)実業有限公司＊2	○	○	○	○	○
上海岡村建築裝飾有限公司＊3	○	—	—	—	—
Okamura Salotto Hong Kong Limited	○	○	○	○	○
杭州岡村伝動有限公司	○	○	○	○	○
杭州奥卡姆拉家具有限公司＊4	—	○	○	○	○
PT. Okamura International Indonesia ＊6	○	○	○	○	○
Siam Okamura International Co., Ltd.	○	○	○	○	○
Okamura International Malaysia Sdn. Bhd.	○	○	○	○	○
Okamura International Vietnam Co., Ltd.	○	○	○	○	○
DB&B Holdings Pte.Ltd ＊5	○	○	○	○	○
Boss Design Limited ＊8	—	—	—	—	○

＊1 2021年11月 設立

＊2 2021年 7月 岡村貿易(上海)有限公司から奥卡姆拉(上海)実業有限公司に社名変更

＊3 2023年 2月 奥卡姆拉(中国)有限公司への吸収合併により消滅

＊4 2022年10月 設立

＊5 2021年10月 子会社化 DB&B Hoidings Pte.Ltd子会社のデータを含む

＊6 2025年 3月 Okamura Chitose IndonesiaからPT Okamura International Indonesiaに社名変更

＊7 2025年 4月 吸収合併により株式会社オカムラに統合(現 関西事業所)

＊8 2025年 4月 子会社化

＊9 2026年 4月 吸収合併により株式会社オカムラに統合

用語の説明

用語	定義
従業員	直接雇用関係のある従業員(派遣社員を除く)
正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち無期雇用のフルタイム勤務の従業員 (契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者は除く)
非正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち、有期契約または、フルタイムに満たない勤務時間の正規従業員とされていない従業員 (契約社員、嘱託社員、パートアルバイトなど)

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の状況

従業員の構成

各年度：3月20日時点＊1

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	人	3,464	864	4,328	3,464	902	4,366	3,410	959	4,369	3,544	1,039	4,583	3,827	1,124	4,951
正規従業員＊2	人	3,196	728	3,924	3,191	773	3,964	3,143	833	3,976	3,250	921	4,171	3,554	1,029	4,583
非正規従業員	人	268	136	404	273	129	402	267	126	393	294	118	412	273	95	368
国内グループ会社	人	860	180	1,040	840	176	1,016	884	185	1,069	837	186	1,023	637	165	802
正規従業員＊3	人	787	161	948	775	154	929	778	163	941	770	165	935	566	144	710
非正規従業員＊3	人	73	19	92	65	22	87	74	15	89	67	21	88	71	21	92
海外グループ会社	人	359	220	579	359	233	592	361	238	599	356	205	561	491	300	791
正規従業員＊3	人	336	216	552	343	228	571	351	234	585	319	197	516	470	297	767
非正規従業員＊3	人	23	4	27	16	5	21	10	4	14	37	8	45	21	3	24
オカムラグループ	人	4,683	1,264	5,947	4,663	1,311	5,974	4,655	1,382	6,037	4,737	1,430	6,167	4,955	1,589	6,544
正規従業員	人	4,319	1,105	5,424	4,309	1,155	5,464	4,272	1,230	5,502	4,339	1,283	5,622	4,590	1,470	6,060
非正規従業員	人	364	159	523	354	156	510	383	152	535	398	147	545	365	119	484
オカムラグループ 地域別従業員数（正規従業員）	人	4,319	1,105	5,424	4,309	1,115	5,464	4,272	1,230	5,502	4,339	1,283	5,622	4,590	1,470	6,060
日本	人	3,944	888	4,832	3,928	925	4,853	3,884	995	4,879	3,991	1,083	5,074	4,086	1,171	5,257
北米＊4	人	1	0	1	1	0	1	1	1	2	2	1	3	24	21	45
欧州＊4	人	1	0	1	1	0	1	2	0	2	2	0	2	138	70	208
アジア・オセアニア・その他	人	373	217	590	379	230	609	385	234	619	344	199	543	342	208	550

＊1 12月31日時点、3月31日時点の集計データも含む（各社人事上の年度末を基準に集計）
＊2 2021年度、2022年度は他社からの出向受入者および他社への出向者を含む。2023～2025年度は他社への出向者のみ含む
＊3 オカムラグループ内各社からの出向受入者は除く
＊4 2021～2024年度までは現地採用者を除く

労働組合加入従業員率＊

各年度：3月20日時点

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	%	93.8	93.4	92.8	92.4	92.2

＊ユニオン・ショップ制を採用。組合員数÷一般正規従業員数で算出

労働協約締結従業員率

各年度：3月20日時点

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	%	93.8	93.4	92.8	92.4	92.2

正規従業員の平均勤続年数＊

各年度：3月20日時点

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	年	18.6	11.9	17.4	19.0	11.9	17.6	19.2	11.8	17.6	18.4	11.3	16.8	18.4	11.3	16.8

＊出向受入者は除く

正規従業員の平均年間給与

各年度：3月31日時点＊

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	平均年間給与	千円	7,023	7,184	7,377	8,128	8,529
	前年増減率	%	—	—	—	—	4.9

＊2021年度、2022年度は3月20日時点、2023～2025年度は3月31日時点で算出
※2023～2025年度は退職者等は含まず算出

男女間の賃金格差（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

		単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	全従業員＊	%	73.5	72.7	75.3	78.3
	正規従業員＊	%	74.7	73.7	75.7	78.7
	非正規従業員＊	%	92.8	79.2	80.9	82.5

＊2022年度は3月20日時点、2023～2025年度は3月31日時点で算出
※2023～2025年度は退職者等は含まず算出
※2023～2025年度データ第三者検証対象

エンゲージメントサーベイ

各年度：3月31日時点

		単位	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	エンゲージメント＊	レーティング	CCC	B	B

＊対象者：2023年度は正規従業員、2024年度、2025年度は正規従業員（新入社員は除く）
従業員エンゲージメント状態を「エンゲージメントスコア」「エンゲージメントレーティング」という形で可視化・数値化
国内最大級のデータベースをもとにした組織改善クラウドサービス

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の新規採用者数と新規採用率

各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで＊1

			単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
				男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
株式会社オカムラ	全従業員	新規採用者数	人	173	45	218	178	70	248	182	93	275	304	112	416	237	100	337		
		新規採用者における男女比率	%	79.4	20.6	100.0	71.8	28.2	100.0	66.2	33.8	100.0	73.1	26.9	100.0	70.3	29.7	100.0		
		年代別	30歳未満	新規採用者数＊2	人	143	30	173	144	57	201	142	79	221	178	83	261	168	85	253
			新規採用者に占める30歳未満の比率	%	82.7	66.7	79.4	80.9	81.4	81.0	51.6	28.7	80.4	42.8	20.0	62.7	49.9	25.2	75.1	
			同年代内の男女比率	%	82.7	17.3	100.0	71.6	28.4	100.0	64.3	35.7	100.0	68.2	31.8	100.0	66.4	33.6	100.0	
		30歳以上49歳以下	新規採用者数＊2	人	26	13	39	26	7	33	34	10	44	103	18	121	64	13	77	
			新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	15.0	28.9	17.9	14.6	10.0	13.3	12.4	3.6	16.0	24.8	4.3	29.1	19.0	3.9	22.8	
			同年代内の男女比率	%	66.7	33.3	100.0	78.8	21.2	100.0	77.3	22.7	100.0	85.1	14.9	100.0	83.1	16.9	100.0	
		50歳以上	新規採用者数＊2	人	4	2	6	8	6	14	6	4	10	23	11	34	5	2	7	
			新規採用者に占める50歳以上の比率	%	2.3	4.4	2.8	4.5	8.6	5.6	2.2	1.5	3.6	5.5	2.6	8.2	1.5	0.6	2.1	
			同年代内の男女比率	%	66.7	33.3	100.0	57.1	42.9	100.0	60.0	40.0	100.0	67.6	32.4	100.0	71.4	28.6	100.0	
		ジョブリターン利用者数	人	0	1	1	1	2	3	3	1	4	0	1	1	1	2	3		
	正規従業員	新卒採用者数	人	97	24	121	90	53	143	108	68	176	128	65	193	133	74	207		
		新卒入社者における男女比率	%	80.2	19.8	100.0	62.9	37.1	100.0	61.4	38.6	100.0	66.3	33.7	100.0	0.6	0.4	1.0		
		キャリア入社者数	人	13	6	19	28	6	34	28	10	38	130	27	157	73	18	91		
		キャリア入社者における男女比率	%	68.4	31.6	100.0	82.4	17.6	100.0	73.7	26.3	100.0	82.8	17.2	100.0	0.8	0.2	1.0		
	国内グループ会社	全従業員	新規採用者数	人	33	15	48	39	14	53	26	9	35	27	19	46	29	13	42	
新規採用者における男女比率			%	68.8	31.3	100.0	73.6	26.4	100.0	74.3	25.7	100.0	58.7	41.3	100.0	69.0	31.0	100.0		
年代別			30歳未満	新規採用者数＊2	人	20	12	32	27	6	33	18	4	22	20	15	35	20	8	28
			新規採用者に占める30歳未満の比率	%	60.6	80.0	66.7	69.2	42.9	62.3	69.2	44.4	62.9	43.5	32.6	76.1	47.6	19.0	66.7	
			同年代内の男女比率	%	62.5	37.5	100.0	81.8	18.2	100.0	81.8	18.2	100.0	57.1	42.9	100.0	71.4	28.6	100.0	
30歳以上49歳以下			新規採用者数＊2	人	8	2	10	5	6	11	5	2	7	7	4	11	7	4	11	
			新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	24.2	13.3	20.8	12.8	42.9	20.8	19.2	22.2	20.0	18.9	10.8	29.7	16.7	9.5	26.2	
			同年代内の男女比率	%	80.0	20.0	100.0	45.5	54.5	100.0	71.4	28.6	100.0	63.6	36.4	100.0	63.6	36.4	100.0	
50歳以上			新規採用者数＊2	人	5	1	6	7	2	9	3	3	6	0	0	0	2	1	3	
			新規採用者に占める50歳以上の比率	%	15.2	6.7	12.5	17.9	14.3	17.0	8.7	33.3	17.1	0.0	0.0	0.0	4.8	2.4	7.1	
			同年代内の男女比率	%	83.3	16.7	100.0	77.8	22.2	100.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	100.0	

			単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
				男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
海外グループ会社	全従業員	新規採用者数		人	65	57	122	61	38	99	40	27	67	51	35	86	41	53	94	
		新規採用者における男女比率		%	53.3	46.7	100.0	61.6	38.4	100.0	59.7	40.3	100.0	59.3	40.7	100.0	43.6	56.4	100.0	
		年代別	30歳未満	新規採用者数＊2	人	28	25	53	27	21	48	17	15	32	18	15	33	22	28	50
				新規採用者に占める30歳未満の比率	%	43.1	43.9	43.4	44.3	55.3	48.5	42.5	55.6	47.8	20.9	17.4	38.4	23.4	29.8	53.2
				同年代内の男女比率	%	52.8	47.2	100.0	56.3	43.8	100.0	53.1	46.9	100.0	54.5	45.5	100.0	44.0	56.0	100.0
		30歳以上49歳以下	30歳未満	新規採用者数＊2	人	33	32	65	33	17	50	22	11	33	32	18	50	17	22	39
				新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	50.8	56.1	53.3	54.1	44.7	50.5	55.0	73.3	49.3	86.5	48.6	135.1	40.5	52.4	92.9
				同年代内の男女比率	%	50.8	49.2	100.0	66.0	34.0	100.0	66.7	33.3	100.0	64.0	36.0	100.0	43.6	56.4	100.0
		50歳以上	30歳以上49歳以下	新規採用者数＊2	人	4	0	4	1	0	1	1	1	2	1	2	3	3	2	5
				新規採用者に占める50歳以上の比率	%	6.2	0.0	3.3	1.6	0.0	1.0	2.5	3.7	3.0	2.7	5.4	8.1	7.1	4.8	11.9
				同年代内の男女比率	%	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0	50.0	100.0	33.3	66.7	100.0	60.0	40.0	100.0
		オカムラグループ	全従業員	新規採用者数		人	271	117	388	278	122	400	248	129	377	382	166	548	307	166
新規採用者における男女比率				%	69.8	30.2	100.0	69.5	30.5	100.0	65.8	34.2	100.0	69.7	30.3	100.0	64.9	35.1	100.0	
年代別	30歳未満			新規採用者数＊2	人	191	67	258	198	84	282	177	98	275	216	113	329	210	121	331
				新規採用者に占める30歳未満の比率	%	70.5	57.3	66.5	71.2	68.9	70.5	71.4	76.0	72.9	39.4	20.6	60.0	44.4	25.6	70.0
				同年代内の男女比率	%	74.0	26.0	100.0	70.2	29.8	100.0	64.4	35.6	100.0	65.7	34.3	100.0	63.4	36.6	100.0
30歳以上49歳以下	30歳未満			新規採用者数＊2	人	67	47	114	64	30	94	61	23	84	142	40	182	88	39	127
				新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	24.7	40.2	29.4	23.0	24.6	23.5	24.6	17.8	22.3	43.2	12.2	55.3	26.6	11.8	38.4
				同年代内の男女比率	%	58.8	41.2	100.0	68.1	31.9	100.0	72.6	27.4	100.0	78.0	22.0	100.0	69.3	30.7	100.0
50歳以上	30歳以上49歳以下			新規採用者数＊2	人	13	3	16	16	8	24	10	8	18	24	13	37	10	5	15
				新規採用者に占める50歳以上の比率	%	4.8	2.6	4.1	5.8	6.6	6.0	4.0	6.2	4.8	4.4	2.4	6.8	2.1	1.1	3.2
				同年代内の男女比率	%	81.3	18.8	100.0	66.7	33.3	100.0	55.6	44.4	100.0	64.9	35.1	100.0	66.7	33.3	100.0

＊1 一部当年1月1日から12月31日まで、当年4月1日から翌年3月31日までの集計データも含む（各社人事上の年度を基準に集計）

＊2 入社時点の年齢で集計

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の離職者数*1と離職率*2

各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで

				単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
					男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
株式会社オカムラ	全従業員	離職者数		人	144	27	171	249	37	286	166	38	204	130	31	161	180	41	221		
		離職率		%	4.1	3.1	3.9	7.2	4.0	6.5	4.8	3.9	4.6	3.7	3.0	3.6	4.7	3.6	4.5		
		年代別	30歳未満	離職者数＊3		人	43	10	53	54	11	65	48	11	59	41	11	52	52	12	64
				離職者に占める30歳未満の比率		%	29.9	37.0	31.0	21.7	29.7	22.7	28.9	28.9	28.9	31.5	35.5	32.3	28.9	29.3	19.9
				同世代内の男女比率		%	81.1	18.9	100.0	83.1	16.9	100.0	81.4	18.6	100.0	78.8	21.2	100.0	72.7	27.3	100.0
		30歳以上49歳以下	離職者数＊3		人	30	9	39	43	17	60	31	14	45	33	8	41	41	15	56	
			離職者に占める30歳以上49歳以下の比率		%	20.8	33.3	22.8	17.3	45.9	21.0	18.7	36.8	22.1	25.4	25.8	25.5	22.8	36.6	25.3	
			同世代内の男女比率		%	76.9	23.1	100.0	71.7	28.3	100.0	68.9	31.1	100.0	80.5	19.5	100.0	73.2	26.8	100.0	
		50歳以上	離職者数＊3		人	71	8	79	152	9	161	87	13	100	56	12	68	87	14	101	
			離職者に占める50歳以上の比率		%	49.3	29.6	46.2	61.0	24.3	56.3	52.4	34.2	49.0	43.1	38.7	42.2	48.3	34.1	45.7	
			同世代内の男女比率		%	89.9	10.1	100.0	94.4	5.6	100.0	87.0	13.0	100.0	82.4	17.6	100.0	86.1	13.9	100.0	
	正規従業員	離職者数		人	86	15	101	133	26	159	123	31	154	97	25	122	125	27	152		
		年代別	30歳未満	離職者数	人	39	8	47	38	11	49	31	10	41	33	11	44	29	11	40	
			30歳以上49歳以下	離職者数	人	22	4	26	33	11	44	22	12	34	18	6	24	15	7	22	
			50歳以上	離職者数	人	25	3	28	62	4	66	70	9	79	46	8	54	81	9	90	
		定年による離職者数		人	6	0	6	34	2	36	39	3	42	21	0	21	28	5	33		
		会社都合による離職者数		人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	12	0	12		
		自己都合による離職者数		人	80	15	95	99	24	123	84	28	112	73	25	98	85	22	107		
		新卒採用者の入社3年後離職率＊4		%	14.4	12.5	14.0	15.6	7.5	12.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
		非正規従業員	離職者数		人	56	12	68	115	11	126	38	7	45	33	6	39	55	14	69	

*1 特に注釈がない場合、離職者数には定年退職者数を含む

*2 離職率＝年度内離職者数（定年退職者含む）÷ 期初在籍者数×100

*3 離職時点の年齢で集計

*4 当該年度の新卒採用者数のうち、入社後3年以内に離職した者の割合

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン関連

育児休職・配偶者出産休暇*2の取得状況

各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで

		単 位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年			
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ	全従業員	年度内に配偶者出産休暇を取得する権利を有していた従業員の総数	人	74	—	74	55	—	55	79	—	79	52	—	52	88	—	88
		年度内に育児休職を取得する権利を有していた従業員の総数＊1	人	74	30	104	54	29	83	79	30	109	52	26	78	88	33	121
		配偶者出産休暇の取得者数＊2＊3＊4	人	58	—	58	39	—	39	63	—	63	39	—	39	75	—	75
		育児休職の新規取得者数＊5	人	12	30	42	35	29	64	50	30	80	36	26	62	73	33	106
		配偶者出産休暇取得率＊6	%	78.4	—	—	70.9	—	—	79.7	—	—	75.0	—	—	73.5	—	—
		育児休職取得率＊7	%	16.2	100.0	40.4	64.8	100.0	77.1	63.3	100.0	73.4	69.2	100.0	79.5	83.0	100.0	87.6
		(男性育児休職＋配偶者出産休暇)取得率＊8	%	—	—	—	—	—	—	92.4	—	—	101.9	—	—	106.8	—	—
		育児休職からの復職者数	人	14	30	44	25	19	44	52	25	77	44	31	75	67	26	93
		育児休職中に離職した者の数	人	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		育児休職復職率＊9	%	100.0	96.8	97.8	100.0	90.5	95.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		育児休職から復職した後、12カ月経過時点での在籍者数＊10	人	4	13	17	14	29	43	24	19	43	52	25	77	44	31	75
		育児休職から復職した後、12カ月以内に離職した者の数＊11	人	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	育児休職後の従業員の定着率＊12	%	80.0	100.0	94.4	100.0	96.7	97.7	96.0	100.0	97.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
正規従業員	配偶者出産休暇の取得者数＊2＊3＊4	人	57	—	57	38	—	38	62	—	62	37	—	37	72	—	72	
	育児休職の新規取得者数＊5	人	12	29	41	34	23	57	49	29	78	36	22	58	70	31	101	
	配偶者出産休暇取得率＊6	%	78.1	—	—	70.4	—	—	80.5	—	—	74.0	—	—	73.5	—	—	
	育児休職取得率＊7	%	16.4	100.0	40.2	64.2	100.0	75.0	63.6	100.0	73.6	72.0	100.0	80.6	82.4	100.0	87.1	
	男性正規従業員の平均育児休職日数＊13	日	56.5	—	—	59.1	—	—	71.4	—	—	92.0	—	—	61.0	—	—	

		単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年			
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ	非正規従業員	配偶者出産休暇の取得者数*2*3*4	人	1	—	1	1	—	1	1	—	1	2	—	2	3	—	3
		育児休職の新規取得者数*5	人	0	1	1	1	6	7	1	1	2	0	4	4	3	2	5
		配偶者出産休暇取得率*6	%	100.0	—	—	100.0	—	—	50.0	—	—	100.0	—	—	75.0	—	—
		育児休職取得率*7	%	0.0	100.0	50.0	100.0	100.0	100.0	50.0	100.0	66.7	0.0	100.0	66.7	100.0	100.0	100.0

- *1 男性…配偶者などが該当年度内に出産し、育児休職が可能になった従業員数
女性…該当年度内に産後休暇（産休）が終了し育児休職が可能になった従業員数
- *2 配偶者出産休暇とは、配偶者が出産した日から1カ月の間で合計3日間有給休暇を取得できる制度
雇用形態・性別問わず、勤続1年未満の者を除く
- *3 配偶者出産休暇第1日目を基準とする
- *4 配偶者出産休暇を取得した従業員の総数には配偶者出産休暇と育児休職の両方を取得した者も含む
- *5 男性従業員で分割して育児休職を取得した場合、最初の育児休職取得日を基準として計上
- *6 配偶者出産休暇取得率＝配偶者出産休暇取得者数÷配偶者等が当該年度内に出産した男性従業員数
なお配偶者などが当該年度内に出産した男性従業員がいない場合は「—」と記載
- *7 育児休職取得率＝新規育児休職取得者÷育児休職取得権利保有者数
なお配偶者などが育児休職取得権利保有者がいない場合は「—」と記載
※2023～2025年度データ第三者検証対象
- *8 配偶者出産休暇または育児休職のどちらかを取得している従業員の取得率
- *9 育児休職復職率＝当該年度内に育児休職から復職した従業員の総数÷（復職者数＋育児休職中に離職した従業員数）
- *10 前年度に復職した者のうち復職日から1年後の同日時点で在籍している者の人数を計上。但しうるう年の2月29日に復職した場合は、翌年2月28日時点とする
- *11 前年度に復職した者のうち復職日から1年以内に離職した者の人数を計上
- *12 育児休職後の従業員の定着率＝復職後12カ月経過時点での在籍者÷（在籍者数＋離職者数）
- *13 2021年度、2022年度は、平均育児休職日数＝育児休職を開始した年度内に育児休職を取得した日数÷育児休職取得者数
2023～2025年度は、平均育児休職日数＝復職した労働者の合計育児休業取得日数÷育児休職取得者数

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

介護休暇・介護休職の取得状況

各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで

			単 位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
				男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	全従業員	介護休暇の新規取得者数	人	1	1	2	1	1	2	2	2	4	9	1	10	8	3	11
		介護休職の新規取得者数*	人	1	0	1	1	1	2	5	2	7	5	1	6	6	0	6
	正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	1	1	2	1	1	2	2	2	4	9	1	10	8	3	11
		介護休職の新規取得者数*	人	1	0	1	1	1	2	5	1	6	5	1	6	3	1	4
	非正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		介護休職の新規取得者数*	人	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0

* 分割して取得した場合は初回の開始日を基準に計上

障がい者雇用率

各年度：6月1日時点

		単位	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
株式会社オカムラ	雇用障がい者数*	人	111.0	107.0	114.5	115.0	131.0
	実雇用率*	%	2.52	2.44	2.55	2.32	2.57

* ハローワークに提出する「障害者雇用状況報告書」の定義と同じ

従業員のダイバーシティ*1

各年度：3月20日時点

			単 位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
				男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	全従業員	30歳未満	人	675	234	909	695	250	945	697	294	991	743	331	1,074	823	373	1,196
		30歳以上39歳以下	人	558	228	786	567	234	801	604	227	831	692	247	939	759	251	1,010
		40歳以上49歳以下	人	725	239	964	690	227	917	659	228	887	643	225	868	677	243	920
		50歳以上59歳以下	人	1,041	135	1,176	1,020	151	1,171	1,001	166	1,167	995	193	1,188	1,005	214	1,219
		60歳以上	人	457	28	485	486	40	526	449	44	493	471	43	514	563	43	606
		合計	人	2,856	636	3,492	2,872	662	3,534	2,801	725	3,526	2,950	800	3,750	2,945	881	3,826
	正規従業員	30歳未満	人	588	226	814	604	244	848	587	287	874	647	321	968	765	363	1,128
		30歳以上39歳以下	人	522	190	712	519	197	716	540	197	737	601	223	824	652	237	889
		40歳以上49歳以下	人	702	187	889	670	186	856	638	187	825	629	193	822	666	218	884
		50歳以上59歳以下	人	1,015	105	1,120	997	119	1,116	979	132	1,111	969	156	1,125	979	180	1,159
		60歳以上	人	303	16	319	374	24	398	399	30	429	404	28	432	492	31	523
		合計	人	2,530	624	3,154	2,964	766	3,730	2,873	751	3,624	2,841	729	3,570	2,953	712	3,665
	非正規従業員	30歳未満	人	87	8	95	91	6	97	110	7	117	96	10	106	58	10	68
		30歳以上39歳以下	人	36	38	74	48	37	85	64	30	94	91	24	115	107	14	121
		40歳以上49歳以下	人	23	52	75	20	41	61	21	41	62	14	32	46	11	25	36
		50歳以上59歳以下	人	26	30	56	23	32	55	22	34	56	26	37	63	26	34	60
		60歳以上	人	154	12	166	112	16	128	50	14	64	67	15	82	71	12	83
		合計	人	206	130	336	174	120	294	167	126	293	194	98	292	173	111	284
	管理職*2	人数	人	599	31	630	588	37	625	602	44	646	573	45	618	566	53	619
		男女別管理職比率*3	%	95.1	4.9	100.0	94.1	5.9	100.0	93.2	6.8	100.0	92.7	7.3	100.0	91.4	8.6	100.0
		部長相当職以上の管理職数	人	208	7	215	215	7	222	240	10	250	228	10	250	218	16	234
		課長相当職の管理職数	人	336	24	360	342	30	372	362	34	396	345	35	368	348	37	385

*1 出向受入者を除く

*2 課長職ないし課長相当職以上の者（但し、役員は含まない）で、2024年度、2025年度は部下のいないものを含まない

*3 2023～2025年度データ第三者検証対象

人財育成関連データ

人財育成関連研修の状況

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社 オカムラ	総研修時間＊1	時間	24,161	49,289	58,732	64,883	66,397
	従業員一人あたり平均研修時間＊2	時間	5.6	11.3	13.4	14.1	13.4
	教育・研修費総額	百万円	136	202	239	294	330
	従業員一人あたり平均教育・研修費	円	31,446	46,227	54,698	63,899	66,559

＊1 人財開発部主催の集合研修・オンライン研修（ライブ配信型）に限る
＊2 従業員に対する総研修時間÷各年度末の従業員数で算出

キャリア支援研修受講者数

研修名		対象	研修手法	研修時間	単位	受講者数	
						2024年度	2025年度
株式会社 オカムラ	30歳キャリア支援研修	期中＊1に30歳になる 全ての正規従業員＊2	対面または オンライン研修	6時間10分	人	106	86
	35歳キャリア支援研修	期中＊1に35歳になる 全ての正規従業員＊2	対面または オンライン研修	6時間10分	人	68	93
	45歳キャリア支援研修	期中＊1に45歳になる 全ての正規従業員＊2	対面または オンライン研修	6時間10分	人	—	87
	56歳キャリア支援研修	期中＊1に56歳になる 全ての正規従業員	対面または オンライン研修	6時間10分	人	108	110
	59歳キャリア支援研修	期中＊1に59歳になる 全ての正規従業員	対面または オンライン研修	6時間10分	人	110	109

＊1 期中とは当年3月21日から翌年3月20日
＊2 育児休職などで前年度以前に受講できなかった者も含む

2025年度 主な個別スキル研修などの受講者数

	研修名	対象	内容	単位	受講者数
株式会社 オカムラ	グローバル人財育成制度	全事業領域から公募の上、合格となった特定の資格等級以上の正規従業員	英語	人	7
	DXラーニングプラットフォーム	全事業領域から公募の上、合格となった特定の資格等級以上の正規従業員	デジタル技術、デザイン思考など	人	28
	TEAM e-learning	全社公募に応募した正規従業員	生成AI、プレゼンテーションスキル、組織マネジメント、マーケティング、英語、会計業務など	人	137
	施工管理技士勉強会	各事業本部領域の工事監理を担当する正規従業員	一級建築施工管理技士	人	43
	オンライン学習サービスを用いたITスキル研修	情報システム部の正規従業員	システム開発、IT運用管理、クラウドコンピューティング、情報セキュリティ、プロジェクト管理など	%	65

技能検定 有資格者数

		単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
オカムラ グループ	特級	人	9	10	11	16
	1級	人	144	155	165	167
	2級	人	578	596	614	617
	3級	人	9	22	34	55

健康経営・労働安全衛生関連

労働時間（正規従業員）

各年度：3月20日時点

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	平均月間総実労働時間＊1	時間	170.04	168.16	168.14	167.9	169.78
	平均月間所定外労働時間＊2	時間	17.81	17.77	19.03	20.1	20.90
	年間総実労働時間	時間	2,040.48	2,017.98	2,017.63	2,014.46	2,037.39

- ＊1 月間所定内労働時間＋月間所定外労働時間－年次有給休暇およびその他の休暇取得分
月ごとに全正規従業員の平均実労働時間を算出し、さらに12カ月の平均時間を算出
- ＊2 ※ その月の休業、休職者は計算の対象から除く
※ 正規従業員の（育児等による）時短勤務者を含む
※ 管理監督者を含む
※ みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から所定労働時間を引いて計算（所定労働時間が複数ある場合は多数の正規従業員が該当する者）

有給休暇取得

各年度：3月20日時点

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	年次有給休暇取得率＊1	%	61.4	65.5	70.8	71.7	74.2
	平均取得日数＊2	日	11.4	12.3	13.0	13.2	13.5
	有給の特別休暇を含めた休暇取得日数	日	12.8	14.2	13.8	13.9	14.2

- ＊1 集計範囲は2021年度、2022年度：正規従業員、2023年度～：全従業員
年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100
※ 年次有給休暇取得日数は当該年度に実際に取得した日数で、繰り越し分を含む
※ 年次有給休暇付与日数は当該年度に付与された日数で、繰り越し分を含まない
※ 年度途中の入社・離職・休職者は計算の対象から除く
※ 2023年度以降は新規付与10日未満はのぞく
- ＊2 ※ 年度途中の入社・退社・休職者は計算の対象から除く
※ 2023年度以降は、年度途中の入社のうち新規付与10日未満者は除く

健康管理（全従業員）

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	健康診断受診率	一次健診	%	100.0	100.0	100.0	100.0
		二次健診	%	80.8	74.9	95.3	98.9
	適正体重保持者＊1		%	63.7	64.1	63.9	63.4
	健康に関する行動習慣	運動習慣率＊2	%	21.7	22.5	23.3	22.6
		睡眠＊3	%	60.8	61.1	59.3	58.0
	喫煙率		%	28.0	27.1	26.3	25.9
	ストレスチェック受検率		%	99.3	99.5	99.7	99.8
						99.8	99.9

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	プレゼンティーイズム	＊4	%	92.8	92.9	—	—
		＊5	%	—	—	90.7	90.8
	アブセンティーイズム	欠勤＊6	日	0.25	0.23	0.19	0.35
		休職＊7	日	0.37	0.28	0.24	0.33
	ワーク・エンゲージメント	＊8	点	—	—	—	2.55

- ＊1 BMI18.5～25以下の人の割合
- ＊2 「1回30分・週2回以上（1年）」と回答した人の割合
- ＊3 「休養は十分取れている」と回答した人の割合
- ＊4 WLQ（Work Limitations Questionnaire）にて測定。健康問題による仕事上の制約の状況や生産性の低下率を測る調査票
- ＊5 WFun（Work Functioning Impairment Scale）にて測定。健康問題による仕事上の制約の状況や生産性の低下率を測る調査票（対象従業員4,767名、回答率99.9％）
- ＊6 傷病により7日以上欠勤した年間損失日数の割合（全従業員4,956名平均）
- ＊7 傷病により休職した年間損失日数の割合（全従業員4,956名平均）
- ＊8 新BJSQにて測定。「自分の仕事に誇りを感じる」「仕事をしていると活力がみなぎる」の2問を1～4の4段階で回答したものの合計平均値（対象従業員4,767名、回答率99.9％）

労働災害発生状況

各年度：3月31日時点

		単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
株式会社オカムラ	全災害度数率＊1＊2	%	0.73	0.88	1.31	0.57	1.34
		正規従業員	%	0.54	0.68	1.16	0.62
		非正規従業員	%	2.39	3.35	3.21	0.00
	死亡災害		人	0	0	0	0
		国内＊3	人	0	0	1	0
		海外	人	0	0	0	0
	休業災害＊4		人	3	0	2	1
		正規従業員	人	2	0	1	1
		非正規従業員	人	1	0	1	0
	不休業災害		人	3	7	9	4
		正規従業員	人	2	5	8	4
		非正規従業員	人	1	2	1	0
	労働災害度数率＊5	%	0.36	0.00	0.24	0.11	0.52
		正規従業員	%	0.27	0.00	0.13	0.12
		非正規従業員	%	1.19	0.00	1.61	0.00
	労働災害強度率＊6	%	0.00	0.00	0.01	0.00	0.02
		正規従業員	%	0.00	0.00	0.01	0.00
		非正規従業員	%	0.02	0.00	0.02	0.00

- ＊1 全災害度数率：労働災害による死傷者数（不休業災害による傷病者数を含む）／延べ実労働時間数×1,000,000
- ＊2 労働災害には通勤災害を含まず
- ＊3 派遣社員も含む
- ＊4 休業災害（4日以上の休業を要するものに限る）
- ＊5 労働災害度数率：100万延べ実労働時間あたりの死傷者数
※ 労働災害による死傷者数／延べ実労働時間数×1,000,000
- ＊6 労働災害強度率：1,000延べ実労働時間あたりの労働損失日数
※ 延べ労働損失日数／延べ実労働時間数×1,000

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

責任ある企業活動関連データ

コーポレート・ガバナンス

取締役会基本情報

集計範囲：オカムラ単体

集計時期：取締役人数に関する項目：各年6月末時点 取締役会回数・出席率の項目：年度単位

項目	内訳等（単位）	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内取締役人数	男性（人）	6	6	6	6	6
	女性（人）	0	0	0	0	0
社外取締役人数	男性（人）	4	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
独立社外取締役人数	男性（人）	3	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
業務執行兼務取締役人数	人	6	6	6	6	6
業務執行兼務取締役比率	%	54.5	54.5	50.0	50.0	50.0
社外取締役比率	%	45.5	45.5	50.0	50.0	50.0
独立社外取締役比率	%	36.4	45.5	50.0	50.0	50.0
女性比率	%	9.1	18.2	25.0	25.0	25.0
取締役の平均年齢	歳	63.7	63.5	65.2	65.9	66.9
開催回数	回	12	12	14	16	14
出席率	%	99.2	100.0	99.0	100.0	100.0
社外取締役出席率	%	98.2	100.0	98.0	100.0	100.0
独立社外取締役出席率	%	100.0	100.0	98.0	100.0	100.0

指名委員会基本情報

集計範囲：オカムラ単体

集計時期：委員に関する項目：各年6月末時点 委員会回数・出席率の項目：年度単位

項目	内訳等（単位）	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内取締役人数	男性（人）	1	1	1	1	1
	女性（人）	0	0	0	0	0
社外取締役人数	男性（人）	3	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
独立社外取締役人数	男性（人）	3	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
社外取締役比率	%	80.0	83.3	85.7	85.7	85.7
独立社外取締役比率	%	80.0	83.3	85.7	85.7	85.7
女性比率	%	20.0	33.3	42.9	42.9	42.9
開催回数	回	2	1	1	1	1
出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社外取締役出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
独立社外取締役出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

報酬委員会基本情報

集計範囲：オカムラ単体

集計時期：委員に関する項目：各年6月末時点 委員会回数・出席率の項目：年度単位

項目	内訳等（単位）	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内取締役人数	男性（人）	1	1	1	1	1
	女性（人）	0	0	0	0	0
社外取締役人数	男性（人）	3	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
独立社外取締役人数	男性（人）	3	3	3	3	3
	女性（人）	1	2	3	3	3
社外取締役比率	%	80.0	83.3	85.7	85.7	85.7
独立社外取締役比率	%	80.0	83.3	85.7	85.7	85.7
女性比率	%	20.0	33.3	42.9	42.9	42.9
開催回数	回	2	1	1	1	1
出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社外取締役出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
独立社外取締役出席率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

監査役会基本情報

集計範囲：オカムラ単体

集計時期：監査役に関する項目：各年6月末時点 監査役会回数・出席率の項目：年度単位

項目	内訳等（単位）	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内監査役人数	男性（人）	2	2	2	2	2
	女性（人）	0	0	0	0	0
社外監査役人数	男性（人）	1	1	1	1	1
	女性（人）	1	1	1	1	1
独立社外監査役人数	男性（人）	1	1	1	1	1
	女性（人）	1	1	1	1	1
社外監査役比率	%	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
独立社外監査役比率	%	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
女性比率	%	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0
開催回数	回	11	12	11	12	12
出席率	%	95.8	97.9	94.5	97.9	100.0
社外監査役出席率	%	91.7	95.8	86.4	95.8	100.0
独立社外監査役出席率	%	91.7	95.8	86.4	95.8	100.0

リスクマネジメント

情報セキュリティ対策

集計範囲：オカムラ単体 集計時期：年度末（3月31日）

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
情報セキュリティインシデント件数	件	0	1	1	0

コンプライアンスの推進・腐敗行為防止への取り組み

コンプライアンス理解浸透に向けた取り組み

集計範囲：オカムラグループ 集計時期：年度末（3月31日）

項目	内容等	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
冊子配布	エシックスカード	%	100	100	100	100	100
	行動規範ハンドブック	%	100	100	100	100	100

コンプライアンス・公正な事業慣行

集計範囲：オカムラ単体 集計時期：年度末（3月31日）

項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
行政罰を伴う法令違反、事故・事件での刑事告発件数	件	0	0	0	0	0
腐敗行為により懲戒された従業員数	人	0	0	0	0	0
腐敗関連の罰金額	円	0	0	0	0	0
腐敗関連の罰則件数	件	0	0	0	0	0

内部通報

集計範囲：オカムラグループ 集計時期：年度末（3月31日）

項目	内訳等	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
内部通報（ヘルプライン）制度利用件数	国内	件	8	17	12	10	17
	海外	件	0	0	2	2	0
内部通報（ヘルプライン）制度分類	ハラスメント	件	—	—	—	—	11
	労務管理	件	—	—	—	—	4
	その他	件	—	—	—	—	2
内部通報（ヘルプライン）制度連結対象会社比率		%	0	0	35.7	16.7	11.8

コンプライアンス教育関連の実施状況

集計範囲：オカムラ単体 集計時期：年度末（3月31日）

項目	内訳等	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
コンプライアンス研修（コンプライアンス全般）	新入社員	人	126	164	187	194	215
	新任課長職	人	—	—	40	22	24
	新任所属長	人	16	30	23	23	33

従業員意識調査

集計範囲：オカムラグループ 集計時期：年度末（3月31日）

項目	単位	2016年度	2019年度	2022年度
従業員意識調査回答率	%	84.1	76.3	86.3

※ 従業員意識調査は3年に1回実施

2025年度のコンプライアンス関連課題別研修実施実績

内容	対象範囲	単位	受講者数
事業継続計画（BCP）概要	オカムラグループ*	人	3,462
カスタマーハラスメントへの対応	オカムラグループ*	人	3,371
会社方針理解（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針、オカムラグループ・サステナビリティ方針）	オカムラグループ*	人	3,359

*対象範囲：オカムラ、オカムラビジネスサポート、エフエム・ソリューション

サプライチェーン・マネジメント

責任ある調達

集計範囲：オカムラグループ 集計時期：年度末

項目	内訳等	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
サステナブル調達調査（アンケート）	要請社数	社	227	543	507	639	637
	実施社数	社	227	541	505	620	637
	回収率	%	100	99.6	99.6	97.3	100
	同意署名率*1	%	—	98.1	99.6	95.3	99.5
サステナブル調達調査（実地監査）	実施社数	社	1	3	4	5	5
社内購買担当者教育*2		人	—	43	57	58	78

*1 調査に合わせて「オカムラグループ サステナブル調達ガイドライン」への同意について確認

*2 2025年度より実人数で集計

地域・社会との共生

コミュニティへの貢献

集計範囲：オカムラグループ 集計時期：年度末（3月31日）

項目	内訳等	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
ボランティア休暇取得人数*		人	2	0	1	1	0
社会貢献活動	支出	百万円	152	208	172	139	185
	うち、寄付金額	百万円	95	135	67	36	39

* ボランティア休暇制度はオカムラ単体