

従業員関連データ

報告範囲について

特段の記載がない限り、下記の通り集計いたします。

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ		○	○	○	○	○
国内グループ会社	株式会社オカムラ サポート アンド サービス	-	-	-	○	○
	株式会社エフエム・ソリューション	-	-	-	○	○
	株式会社ヒル・インターナショナル	-	-	-	○	○
	株式会社Td Japan	-	-	-	○	○
	株式会社関西オカムラ	-	-	-	○	○
	株式会社オカムラ ビジネス サポート	-	-	-	○	○
	株式会社オカムラ物流 ^{*1}	-	-	-	○	-
	セック株式会社	-	-	-	○	○
	株式会社エヌエスオカムラ	-	-	-	○	○
	株式会社山陽オカムラ	-	-	-	○	○
	株式会社富士精工本社	-	-	-	○	○
	砂畑産業株式会社	-	-	-	○	○
	株式会社イチエ	-	-	-	○	○
	シーダー株式会社 ^{*1}	-	-	-	○	-
	株式会社NovoBa ^{*2}	-	-	-	-	○
海外グループ会社	Okamura International (Singapore) Pte Ltd	-	-	-	○	○
	奥卡姆拉(中国)有限公司	-	-	-	○	○
	奥卡姆拉(上海)実業有限公司 ^{*3}	-	-	-	○	○
	上海岡村建築裝飾有限公司	-	-	-	○	○
	Okamura Salotto Hong Kong Limited	-	-	-	○	○
	杭州岡村伝動有限公司	-	-	-	○	○
	PT. Okamura Chitose Indonesia	-	-	-	○	○
	Siam Okamura International Co., Ltd.	-	-	-	○	○
	Okamura International Malaysia Sdn. Bhd.	-	-	-	○	○
	Okamura International Vietnam Co., Ltd.	-	-	-	○	○
	DB&B Holdings Pte.Ltd ^{*4}	-	-	-	-	○

* 1 吸収合併により株式会社オカムラに統合(2020年7月1日)

* 2 2021年11月12日設立

* 3 2021年7月9日 岡村貿易(上海)有限公司より社名変更

* 4 2021年10月1日子会社化

用語の説明

用語	定義
従業員	直接雇用関係のある従業員(派遣社員を除く)
正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち無期雇用のフルタイム勤務の従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者は除く)
非正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち、有期契約または、フルタイムに満たない勤務時間の正規従業員とされていない従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトなど)

従業員の状況

従業員の構成

(各年度：3月20日時点*)

	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	人	3,141	642	3,783	3,222	710	3,932	3,250	766	4,016	3,458	845	4,303	3,464	864	4,328
正規従業員	*2	2,897	532	3,429	3,001	594	3,595	3,028	647	3,675	3,239	711	3,950	3,196	728	3,924
非正規従業員	人	244	110	354	221	116	337	222	119	341	219	134	353	268	136	404
国内グループ会社	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	885	170	1,055	1,058	203	1,261
正規従業員	*3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	817	153	970	787	161	948
非正規従業員	*3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68	17	85	271	42	313
海外グループ会社	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	183	152	335	359	220	579
正規従業員	*3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176	150	326	336	216	552
非正規従業員	*3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2	9	23	4	27
オカムラグループ	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,526	1,167	5,693	4,881	1,287	6,168
正規従業員	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,232	1,014	5,246	4,319	1,105	5,424
非正規従業員	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	294	153	447	562	182	744
オカムラグループ 地域別従業員数(正規従業員)	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,319	1,105	5,424	
日本	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,944	888	4,832	
北米	*4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
欧州	*4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
アジア・オセアニア・その他	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	373	217	590	

*1 一部3月31日時点、12月31日時点の集計データも含む(各社人事上の年度末を基準に集計)

*2 他社からの出向受入者および他社への出向者を含む

*3 オカムラグループ内各社からの出向受入者は除く

*4 現地採用者を除く

労働組合加入従業員率*

(各年度：3月20日時点)

	単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	%	95.6	94.4	94.0	94.3	93.8

* ユニオン・ショップ制を採用。組合員数÷一般職正規従業員数で算出。

正規従業員の平均勤続年数*

(各年度：3月20日時点)

	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	年	17.5	11.0	16.5	17.4	11.3	16.4	17.7	11.2	16.5	18.1	11.3	16.8	18.6	11.9	17.4

* 出向受入者は除く

正規従業員の平均年間給与

(各年度：3月20日時点)

	単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	千円	6,893	6,894	6,775	6,992	7,023

従業員に対する研修*1

(各年度：3月20日時点)

	単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	
株式会社オカムラ	従業員に対する総研修時間	時間	-	-	-	33,653	25,840
	従業員一人当たり平均研修時間	*2	時間	-	-	-	7.8

*1 2020年度、2021年度は人財開発部が主催した研修時間のみを集計

*2 従業員に対する総研修時間÷各年度末の従業員数

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

従業員の新規採用者数と新規採用率

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで*)

株式会社オカムラ	全従業員	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
			新規採用者数	人	153	66	219	222	94	316	152	80	232	156	74	230	173	45
新規採用者における男女比率	%	69.9	30.1	100.0	70.3	29.7	100.0	65.5	34.5	100.0	67.8	32.2	100.0	79.4	20.6	100.0		
年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	125	44	169	156	41	197	122	56	178	112	46	158	143	30	173
		新規採用者に占める30歳未満の比率	%	81.7	66.7	77.2	70.3	43.6	62.3	80.3	70.0	76.7	71.8	62.2	68.7	82.7	66.7	79.4
		同年代内の男女比率	%	74.0	26.0	100.0	79.2	20.8	100.0	68.5	31.5	100.0	70.9	29.1	100.0	82.7	17.3	100.0
30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	21	19	40	47	48	95	20	18	38	24	24	48	26	13	39	
	新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	13.7	28.8	18.3	21.2	51.1	30.1	13.2	22.5	16.4	15.4	32.4	20.9	15.0	28.9	17.9	
	同年代内の男女比率	%	52.5	47.5	100.0	49.5	50.5	100.0	52.6	47.4	100.0	50.0	50.0	100.0	66.7	33.3	100.0	
50歳以上	新規採用者数 *2	人	7	3	10	19	5	24	10	6	16	20	4	24	4	2	6	
	新規採用者に占める50歳以上の比率	%	4.6	4.5	4.6	8.6	5.3	7.6	6.6	7.5	6.9	12.8	5.4	10.4	2.3	4.4	2.8	
	同年代内の男女比率	%	70.0	30.0	100.0	79.2	20.8	100.0	62.5	37.5	100.0	83.3	16.7	100.0	66.7	33.3	100.0	
ジョブリターン利用者数	人	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	1	1		
正規従業員	新卒採用者数	人	86	38	124	83	30	113	89	48	137	98	43	141	97	24	121	
	新卒採用者における男女比率	%	69.4	30.6	100.0	73.5	26.5	100.0	65.0	35.0	100.0	69.5	30.5	100.0	80.2	19.8	100.0	
	中途採用者数	人	36	7	43	86	6	92	37	8	45	36	6	42	13	6	19	
	中途採用者における男女比率	%	83.7	16.3	100.0	93.5	6.5	100.0	82.2	17.8	100.0	85.7	14.3	100.0	68.4	31.6	100.0	
国内グループ会社	全従業員	新規採用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	28	16	44	33	15	48	
		新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63.6	36.4	100.0	68.8	31.3	100.0
	年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	12	32	
			新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.6	80.0	66.7
			同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62.5	37.5	100.0
	30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	10	
		新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.2	13.3	20.8	
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0	20.0	100.0	
	50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6	
		新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.2	6.7	12.5	
同年代内の男女比率		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83.3	16.7	100.0		

海外グループ会社	全従業員	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
			新規採用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	19	48	65	57
新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.4	39.6	100.0	53.3	46.7	100.0		
年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	25	53		
		新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43.1	43.9	43.4		
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52.8	47.2	100.0	
30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	32	65			
	新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	56.1	53.3		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	49.2	100.0		
50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4			
	新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.2	0.0	3.3		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	0.0	100.0		
オカムラグループ	全従業員	新規採用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	213	109	322	271	117	388	
		新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.1	33.9	100.0	69.8	30.2	100.0
	年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191	67	258	
			新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70.5	57.3	66.5
			同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74.0	26.0	100.0
	30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67	47	114		
		新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.7	40.2	29.4	
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58.8	41.2	100.0	
	50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	3	16		
		新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	2.6	4.1	
同年代内の男女比率		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81.3	18.8	100.0		

*1 一部当年1月1日から12月31日まで、当年4月1日から翌年3月31日までの集計データを含む（各社人事上の年度を基準に集計）

*2 入社時点の年齢で集計

従業員の離職者数*1と離職率*2

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度						
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計				
株式会社オカムラ	全従業員	離職者数		人	115	27	142	140	24	164	129	25	154	149	19	168	144	27	171	
		離職率		%	3.7	4.2	3.8	4.4	3.6	4.2	3.9	3.3	3.8	4.5	2.4	4.1	4.1	3.1	3.9	
	年代別	30歳未満	離職者数		*3 人	28	8	36	34	7	41	43	9	52	42	7	49	43	10	53
			離職者に占める30歳未満の比率		%	24.3	29.6	25.4	24.3	29.2	25.0	33.3	36.0	33.8	28.2	36.8	29.2	29.9	37.0	31.0
			同世代内の男女比率		%	77.8	22.2	100.0	82.9	17.1	100.0	82.7	17.3	100.0	85.7	14.3	100.0	81.1	18.9	100.0
		30歳以上49歳以下	離職者数		*3 人	31	16	47	41	10	51	34	13	47	19	8	27	30	9	39
			離職者に占める30歳以上49歳以下の比率		%	27.0	59.3	33.1	29.3	41.7	31.1	26.4	52.0	30.5	12.8	42.1	16.1	20.8	33.3	22.8
			同世代内の男女比率		%	66.0	34.0	100.0	80.4	19.6	100.0	72.3	27.7	100.0	70.4	29.6	100.0	76.9	23.1	100.0
		50歳以上	離職者数		*3 人	56	3	59	65	7	72	52	3	55	88	4	92	71	8	79
			離職者に占める50歳以上の比率		%	48.7	11.1	41.5	46.4	29.2	43.9	40.3	12.0	35.7	59.1	21.1	54.8	49.3	29.6	46.2
			同世代内の男女比率		%	94.9	5.1	100.0	90.3	9.7	100.0	94.5	5.5	100.0	95.7	4.3	100.0	89.9	10.1	100.0
	正規従業員	離職者数		人	50	16	66	79	13	92	80	14	94	65	10	75	88	15	103	
		年代別	30歳未満	離職者数	人	20	7	27	31	6	37	36	6	42	37	6	43	39	8	47
30歳以上49歳以下			離職者数	人	18	8	26	34	7	41	22	8	30	13	4	17	22	4	26	
50歳以上			離職者数	人	12	1	13	14	0	14	22	0	22	15	0	15	27	3	30	
定年による離職者数		人	6	0	6	7	0	7	4	0	4	3	0	3	6	0	6			
新卒採用者の入社3年後離職率		*4 %	8.1	10.5	8.9	13.3	6.7	11.5	14.6	8.3	12.4	-	-	-	-	-	-			
非正規従業員	離職者数		人	65	11	76	61	11	72	49	11	60	84	9	93	56	12	68		

*1 特に注釈がない場合、離職者数には定年による離職者数を含み、出向期間満了に伴う離職者は除く

*2 離職率＝年度内離職者数（定年による離職者含む）÷期初在籍者数×100

*3 離職時点の年齢で集計

*4 当該年度の新卒採用者数のうち、入社後3年以内に離職した者の割合

ダイバーシティ & インクルージョン関連

育児休暇・配偶者出産休暇^{*1}の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単 位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社 オカムラ	全従業員	年度内に配偶者出産休 暇を取得する権利を有 していた従業員の総数	64	-	64	82	-	82	70	-	70	63	-	63	74	-	74
		年度内に育児休暇を取 得する権利を有してい た従業員の総数 ^{*2}	64	22	86	81	27	108	69	18	87	63	24	87	74	30	104
		配偶者出産休暇の取得 者数 ^{*1*}	40	-	40	31	-	31	45	-	45	46	-	46	58	-	58
		育児休暇の新規取得者 数 ^{*5}	0	21	21	2	27	29	4	17	21	7	24	31	12	30	42
		配偶者出産休暇取得率 ^{*6}	62.5	-	-	37.8	-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.4	-	-
		育児休暇取得率 ^{*7}	0.0	95.5	24.4	2.5	100.0	26.9	5.8	94.4	24.1	11.1	100.0	35.6	16.2	100.0	40.4
		育児休暇からの復職者 数	0	35	35	1	18	19	3	27	30	5	13	18	14	30	44
		育児休暇中に離職した 者の数	0	3	3	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1
		育児休暇復職率 ^{*8}	-	92.1	92.1	100.0	90.0	90.5	100.0	93.1	93.8	100.0	92.9	94.7	100.0	96.8	97.8
		育児休暇から復職した 後、12カ月経過時点 での在籍者数 ^{*9}	0	15	15	0	32	32	1	18	19	3	27	30	4	13	17
		育児休暇から復職した 後、12カ月以内に離 職した者の数 ^{*10}	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		育児休暇後の従業員の 定着率 ^{*11}	-	100.0	100.0	-	91.4	91.4	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	80.0	100.0	94.4
		正規従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 ^{*1*}	40	-	40	31	-	31	45	-	45	46	-	46	57	-
育児休暇の新規取得者 数 ^{*5}	0		20	20	2	26	28	4	16	20	7	21	28	12	29	41	
配偶者出産休暇取得率 ^{*6}	62.5		-	-	38.8	-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.1	-	-	
育児休暇取得率 ^{*7}	0.0		95.2	23.5	2.5	100.0	26.4	5.8	100.0	23.5	11.1	100.0	33.3	16.4	100.0	40.2	
男性正規従業員の平均 育児休暇日数 ^{*12}	0.0		-	-	147.5	-	-	49.3	-	-	123.1	-	-	56.5	-	-	

	単 位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
非正規 従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 ^{*1*}	-	-	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	育児休暇の新規取得者 数 ^{*5}	-	1	1	0	1	1	-	1	1	-	3	3	0	1	1	
	配偶者出産休暇取得率 ^{*6}	-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	育児休暇取得率 ^{*7}	-	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0	-	50.0	50.0	-	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0	

*1 配偶者出産休暇とは、配偶者が出産した日から1カ月の間で合計3日間有給休暇を取得する制度

*2 男性…配偶者等が該当年度内に出産し、育児休暇が可能になった従業員数

女性…該当年度内に産後休暇（産休）が終了し育児休暇が可能になった従業員数
雇用形態・性別問わず、勤続1年未満の者を除く

*3 配偶者出産休暇第1日目を基準とする

*4 配偶者出産休暇を取得した従業員の総数には配偶者出産休暇と育児休暇の両方を取得した者も含む

*5 男性従業員で分割して育児休暇を取得した場合、最初の育児休暇取得日を基準として計上

*6 配偶者出産休暇取得率＝配偶者出産休暇取得者数÷配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員数
なお配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員がいない場合は「-」と記載

*7 育児休暇取得率＝新規育児休暇取得者÷育児休暇取得権利保有者数

なお配偶者等が育児休暇首都権利保有者がいない場合は「-」と記載

*8 育児休暇復職率＝該当年度内に育児休暇から復職した従業員の総数÷（復職者数＋育児休暇中に離職した従業員数）

*9 前年度に復職した者のうち復職日から1年後の同日時点で在籍している者の人数を計上。但しうるう年の2月29日に復職した場合は、翌年2月28日時点とする

*10 前年度に復職した者のうち復職日から1年以内に離職した者の人数を計上

*11 育児休暇後の従業員の定着率＝復職後12カ月経過時点での在籍者÷（在籍者数＋離職者数）

*12 平均育児休暇日数＝育児休暇を開始した年度内に育児休暇を取得した日数÷育児休暇取得者数

介護休暇・介護休職の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ 全従業員	介護休暇の新規取得者数	人	1	2	3	0	2	2	3	1	4	3	2	5	1	1	2
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	2	1	3	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1
正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	1	1	2	0	1	1	3	1	4	3	1	4	1	1	2
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	2	1	3	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1
非正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*1 分割して取得した場合は初回の開始日を基準に計上

障がい者雇用率

(各年度：6月1日時点)

	単位	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	
株式会社オカムラ	雇用障がい者数 ^{*1}	人	83.0	88.0	85.0	109.0	111.0
	実雇用率 ^{*1}	%	2.16	2.19	2.08	2.53	2.52

*1 ハローワークに提出する「障害者雇用状況報告書」の定義と同じ

従業員のダイバーシティ^{*1}

(各年度：3月20日時点)

	単位	2017年度			2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ 全従業員	30歳未満	人	497	163	660	575	182	757	602	212	814	632	232	864	675	234	909
	30歳以上39歳以下	人	596	203	799	577	202	779	537	207	744	559	228	787	558	228	786
	40歳以上49歳以下	人	806	180	986	787	218	1,005	765	225	990	769	242	1,011	725	239	964
	50歳以上59歳以下	人	898	77	975	912	88	1,000	946	101	1,047	1,051	119	1,170	1,041	135	1,176
	60歳以上	人	341	19	360	368	20	388	304	20	404	432	24	456	457	28	485
正規従業員	30歳未満	人	473	156	629	543	170	713	570	200	770	601	222	823	588	226	814
	30歳以上39歳以下	人	565	181	746	542	178	720	502	181	683	536	192	728	522	190	712
	40歳以上49歳以下	人	756	145	901	756	165	921	740	174	914	743	187	930	702	187	889
	50歳以上59歳以下	人	838	42	880	880	70	950	919	79	998	1,024	93	1,117	1,015	105	1,120
	60歳以上	人	53	2	55	115	6	121	155	6	161	219	12	231	303	16	319
非正規従業員	30歳未満	人	24	7	31	32	12	44	32	12	44	31	10	41	87	8	95
	30歳以上39歳以下	人	31	22	53	35	24	59	35	26	61	23	36	59	36	38	74
	40歳以上49歳以下	人	50	35	85	31	53	84	25	51	76	26	55	81	23	52	75
	50歳以上59歳以下	人	60	35	95	32	18	50	27	22	49	27	26	53	26	30	56
	60歳以上	人	288	17	305	253	14	267	229	14	243	213	12	225	154	12	166
管理職 ^{*2}	人数	人	-	-	-	-	-	-	553	22	575	603	28	631	599	31	630
	男女別管理職比率	%	-	-	-	-	-	-	96.2	3.8	100.0	95.6	4.4	100.0	95.1	4.9	100.0
	部長相当職以上の管理職数	人	-	-	-	-	-	-	203	3	206	213	2	215	208	7	215
	課長相当職の管理職数	人	-	-	-	-	-	-	320	17	337	349	26	375	336	24	360

*1 出向受入者を除く

*2 課長職ないし課長相当職以上の者(但し、役員は含まない)。

健康経営・労働安全衛生関連

有給休暇取得（正規従業員）

(各年度3月20日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	年次有給休暇取得率	*1 %	48.9	52.1	67.8	57.6	61.4
	平均取得日数	*2 日	9.0	9.6	12.5	10.7	11.4
	有給の特別休暇を含めた休暇取得日数	日	9.6	10.1	13.0	15.3	12.8

*1 年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※ 年次有給休暇取得日数は、当該年度に実際に取得した日数であり、繰り越し分を含む

※ 年次有給休暇付与日数は、当該年度に付与された日数であり、繰り越し分を含まない

※ 年度途中の入社・退社・退職者は計算の対象から除く

*2 ※ 年度途中の入社・退社・退職者は計算の対象から除く

労働災害発生状況

(各年度3月31日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	
株式会社オカムラ	全災害度数率	*1*2 %	0.27	1.33	1.31	0.64	0.73	
		正規従業員	%	0.32	1.40	1.50	0.72	0.54
		非正規従業員	%	0	0.94	0	0	2.39
	死亡災害	人	0	0	0	0	0	
		国内	人	0	0	0	0	
		海外	人	0	0	0	0	
	休業災害	*3 人	0	3	2	1	3	
		正規従業員	人	0	3	2	1	2
		非正規従業員	人	0	0	0	0	1
	不休業災害	人	2	7	8	4	3	
		正規従業員	人	2	6	8	4	2
		非正規従業員	人	0	1	0	0	1
	労働災害度数率	*4 %	0	0.40	0.26	0.13	0.36	
		正規従業員	%	0	0.47	0.30	0.14	0.27
		非正規従業員	%	0	0	0	0	1.19
労働災害強度率	*5 %	0	0.02	0.01	0.01	0.00		
	正規従業員	%	0	0.03	0.01	0.01	0.00	
	非正規従業員	%	0	0	0	0	0.02	

*1 全災害度数率：労働災害による死者数（不休業による傷病者数を含む）／延べ実労働時間数×1,000,000

*2 労働災害には通勤災害を含まず

*3 休業災害（4日以上休業を要するものに限る）

*4 労働災害度数率：100万延べ実労働時間当たりの死傷者数

※ 労働災害による死者数／延べ実労働時間数×1,000,000

*5 労働災害強度率：1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数

※ 延べ労働損失日数／延べ実労働時間数×1,000

労働時間（正規従業員）

(各年度3月20日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	平均月間総実労働時間	*1 時間	173.17	172.28	168.76	165.33	170.04
	平均月間所定外労働時間	*2 時間	17.96	18.19	15.92	14.11	17.81

*1 月間所定内労働時間+月間所定外労働時間-年次有給休暇およびその他の休暇取得分

月ごとに全正社員の平均実労働時間を算出し、さらに12カ月の平均時間を算出

*2 ※ その月の休業、退職者は計算の対象から除く

※ 正社員の（育児等による）時短勤務者を含む

※ 管理監督者を含む

※ みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から所定労働時間を引いて計算（所定労働時間が複数ある場合は多数の正社員が該当する者）

健康管理（全従業員）

(各年度3月31日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	
株式会社オカムラ	健康診断受診率	一次健診	%	-	-	-	100.0	100.0
		二次健診	%	-	-	-	71.0	80.8
	喫煙率	%	-	-	-	29.3	28.0	
	ストレスチェック受検率	%	95.2	95.9	95.2	98.1	99.3	