

採用活動におけるハラスメント防止方針

オカムラグループは、パーパスである「人が活きる社会の実現」のもと、「豊かな発想と確かな品質で、人が活きる環境づくりを通して、社会に貢献する。」をミッションとして、すべての人々が笑顔で生き活きと働き暮らせる社会の実現を目指しています。

採用活動は、応募者の皆さまとの大切な出会いの場です。

応募者の皆さま一人ひとりの人格と人権を尊重し、安心して就職活動に臨み、自分らしく可能性を発揮できる環境づくりに取り組むための「採用活動におけるハラスメント防止方針」を以下に定めます。

採用活動、インターンシップ、会社説明会、面談、OB・OG訪問その他採用に関連するあらゆる場面において、応募者の皆さまの尊厳や人格を傷つけるいかなるハラスメントも許容しません。

ハラスメントの禁止

採用活動において、応募者の皆さまの尊厳や人格を傷つけるあらゆるハラスメントを禁止します。

対象となる行為には、以下のようなものが含まれます。

- ・性的な内容を含む言動や不適切な質問
- ・食事や交際への執拗な誘い
- ・容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- ・個人SNSや私的な連絡先の交換や接触の要求
- ・結婚、妊娠、出産、恋愛等に関する不必要な質問
- ・性別を理由とした固定的な役割意識に基づく発言や質問
- ・性別を理由として能力や適性を決めつける発言
- ・威圧的な言動や人格を否定する発言
- ・応募者を萎縮させる圧迫的な面接
- ・その他、応募者の皆さまの尊厳や人格を傷つける言動

なお、上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

相談窓口

【就活ハラスメント相談窓口】

recruit-compliance@okamura.co.jp

ご相談内容は法務部門が受け付け、相談者様のプライバシーを厳守のうえ適切に対応します。

また、ご相談を理由として、採用選考その他の場面において不利益な取り扱いを行うことはありません。

採用活動等に関する取り組み

応募者の皆さまが安心して就職活動に参加できるよう、以下のように面談・面接の実施方法、連絡手段、相談体制等に関するルールを定め、従業員へ周知・啓発します。

- ・面談および面接は、会社が指定する時間・方法・場所およびシステムにより実施する。
- ・オンラインで実施する場合は、会社指定のツールを利用する。

対応および推進体制

相談があった場合には、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な措置を講じるとともに、再発防止に取り組みます。

また、採用活動に関わる従業員への教育・啓発を通じて、応募者の皆さまが安心して就職活動に臨むことができる環境づくりを推進してまいります。

2026年10月1日 制定