

## 従業員関連データ

### 報告範囲について

特段の記載がない限り、下記の通り集計いたします。

|  | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>株式会社オカムラ</b>                            | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| <b>国内グループ会社</b>                            |        |        |        |        |        |
| 株式会社オカムラサポートアンドサービス                        | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社エフエム・ソリューション                           | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社ヒル・インターナショナル                           | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社Td Japan                               | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社関西オカムラ                                 | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社オカムラビジネスサポート                           | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社オカムラ物流 <sup>*1</sup>                   | —      | ○      | —      | —      | —      |
| セック株式会社                                    | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社エヌエスオカムラ                               | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社山陽オカムラ                                 | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社富士精工本社                                 | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 砂畑産業株式会社                                   | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 株式会社イチエ                                    | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| シーダー株式会社 <sup>*1</sup>                     | —      | ○      | —      | —      | —      |
| 株式会社NovoIBa <sup>*2</sup>                  | —      | —      | ○      | ○      | ○      |
| <b>海外グループ会社</b>                            |        |        |        |        |        |
| Okamura International (Singapore) Pte Ltd. | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 奥卡姆拉(中国)有限公司                               | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 奥卡姆拉(上海)実業有限公司 <sup>*3</sup>               | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 上海岡村建築裝飾有限公司 <sup>*4</sup>                 | —      | ○      | ○      | —      | —      |
| Okamura Salotto Hong Kong Limited          | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 杭州岡村伝動有限公司                                 | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 杭州奥卡姆拉家具有限公司 <sup>*5</sup>                 | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| PT. Okamura Chitose Indonesia              | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| Siam Okamura International Co., Ltd.       | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| Okamura International Malaysia Sdn. Bhd.   | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| Okamura International Vietnam Co., Ltd.    | —      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| DB&B Holdings Pte.Ltd <sup>*6</sup>        | —      | —      | ○      | ○      | ○      |

\* 1 吸収合併により株式会社オカムラに統合(2020年7月1日) \* 2 2021年11月12日設立

\* 3 2021年7月9日より岡村貿易(上海)有限公司から奥卡姆拉(上海)実業有限公司に社名変更

\* 4 2023年2月 奥卡姆拉(中国)有限公司への吸収合併により消滅

\* 5 2022年10月8日設立 \* 6 2021年10月1日子会社化 DB&B Holdings Pte.Ltd子会社のデータを含む

### 用語の説明

| 用語            | 定義   |
|---------------|--|
| <b>従業員</b>    | 直接雇用関係のある従業員(派遣社員を除く)  |
| <b>正規従業員</b>  | 直接雇用関係のある従業員のうち無期雇用のフルタイム勤務の従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者は除く)  |
| <b>非正規従業員</b> | 直接雇用関係のある従業員のうち、有期契約または、フルタイムに満たない勤務時間の正規従業員とされていない従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトなど) |

## 従業員の状況

### 従業員の構成

(各年度：3月20日時点\*)

|                            | 単位 | 2019年度 |     |       | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |
|----------------------------|----|--------|-----|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                            |    | 男性     | 女性  | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |
| 株式会社オカムラ                   | 人  | 3,250  | 766 | 4,016 | 3,458  | 845   | 4,303 | 3,464  | 864   | 4,328 | 3,464  | 902   | 4,366 | 3,410  | 959   | 4,369 |
| 正規従業員                      | *2 | 3,028  | 647 | 3,675 | 3,239  | 711   | 3,950 | 3,196  | 728   | 3,924 | 3,191  | 773   | 3,964 | 3,143  | 833   | 3,976 |
| 非正規従業員                     | 人  | 222    | 119 | 341   | 219    | 134   | 353   | 268    | 136   | 404   | 273    | 129   | 402   | 267    | 126   | 393   |
| 国内グループ会社                   | 人  | -      | -   | -     | 885    | 170   | 1,055 | 860    | 180   | 1,040 | 840    | 176   | 1,016 | 884    | 185   | 1,069 |
| 正規従業員                      | *3 | -      | -   | -     | 817    | 153   | 970   | 787    | 161   | 948   | 775    | 154   | 929   | 778    | 163   | 941   |
| 非正規従業員                     | *3 | -      | -   | -     | 68     | 17    | 85    | 73     | 19    | 92    | 65     | 22    | 87    | 74     | 15    | 89    |
| 海外グループ会社                   | 人  | -      | -   | -     | 183    | 152   | 335   | 359    | 220   | 579   | 359    | 233   | 592   | 361    | 238   | 599   |
| 正規従業員                      | *3 | -      | -   | -     | 176    | 150   | 326   | 336    | 216   | 552   | 343    | 228   | 571   | 351    | 234   | 585   |
| 非正規従業員                     | *3 | -      | -   | -     | 7      | 2     | 9     | 23     | 4     | 27    | 16     | 5     | 21    | 10     | 4     | 14    |
| オカムラグループ                   | 人  | -      | -   | -     | 4,526  | 1,167 | 5,693 | 4,683  | 1,264 | 5,947 | 4,663  | 1,311 | 5,974 | 4,655  | 1,382 | 6,037 |
| 正規従業員                      | 人  | -      | -   | -     | 4,232  | 1,014 | 5,246 | 4,319  | 1,105 | 5,424 | 4,309  | 1,155 | 5,464 | 4,272  | 1,230 | 5,502 |
| 非正規従業員                     | 人  | -      | -   | -     | 294    | 153   | 447   | 364    | 159   | 523   | 354    | 156   | 510   | 383    | 152   | 535   |
| オカムラグループ<br>地域別従業員数(正規従業員) | 人  | -      | -   | -     | -      | -     | -     | 4,319  | 1,105 | 5,424 | 4,309  | 1,115 | 5,464 | 4,272  | 1,230 | 5,502 |
| 日本                         | 人  | -      | -   | -     | -      | -     | -     | 3,944  | 888   | 4,832 | 3,928  | 925   | 4,853 | 3,884  | 995   | 4,879 |
| 北米                         | *4 | 人      | -   | -     | -      | -     | -     | 1      | 0     | 1     | 1      | 0     | 1     | 1      | 2     |       |
| 欧州                         | *4 | 人      | -   | -     | -      | -     | -     | 1      | 0     | 1     | 1      | 0     | 1     | 2      | 2     |       |
| アジア・オセアニア・その他              | 人  | -      | -   | -     | -      | -     | -     | 373    | 217   | 590   | 379    | 230   | 609   | 385    | 234   | 619   |

\* 1 一部3月31日時点、12月31日時点の集計データも含む(各社人事上の年度末を基準に集計)

\* 2 2019～2022年度までは他社からの出向受入者および他社への出向者を含む。2023年度は他社への出向者のみ含む

\* 3 オカムラグループ内各社からの出向受入者は除く

\* 4 現地採用者を除く

### 労働組合加入従業員率\*

(各年度：3月20日時点)

|          | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | %  | 94.0   | 94.3   | 93.8   | 93.4   | 92.8   |

\* ユニオン・ショップ制を採用。組合員数÷一般正規従業員数で算出

### 労働協約締結従業員率

(各年度：3月20日時点)

|          | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | %  | 94.0   | 94.3   | 93.8   | 93.4   | 92.8   |

### 正規従業員の平均勤続年数\*

(各年度：3月20日時点)

|          | 単位 | 2019年度 |      |      | 2020年度 |      |      | 2021年度 |      |      | 2022年度 |      |      | 2023年度 |      |      |
|----------|----|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
|          |    | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   |
| 株式会社オカムラ | 年  | 17.7   | 11.2 | 16.5 | 18.1   | 11.3 | 16.8 | 18.6   | 11.9 | 17.4 | 19.0   | 11.9 | 17.6 | 19.2   | 11.8 | 17.6 |

\* 出向受入者は除く

### 正規従業員の平均年間給与

(各年度：3月20日時点\*)

|          | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | 千円 | 6,775  | 6,992  | 7,023  | 7,184  | 7,377  |

\* 2019～2022年度は3月20日時点、2023年度は3月31日時点で算出

※ 2023年度は休職者等は含まず算出

### 男女間の賃金格差(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

|          | 単位     | 2022年度 | 2023年度 |      |
|----------|--------|--------|--------|------|
| 株式会社オカムラ | 全従業員   | * %    | 73.5   | 72.7 |
|          | 正規従業員  | * %    | 74.7   | 73.7 |
|          | 非正規従業員 | * %    | 92.8   | 79.2 |

\* 2022年度は3月20日時点、2023年度は3月31日時点で算出

※ 2023年度は休職者等は含まず算出

※ 2023年度データ第三者検証対象

### エンゲージメントサーベイ

(各年度：3月31日時点)

|          | 単位       | 2023年度   |
|----------|----------|----------|
| 株式会社オカムラ | エンゲージメント | * レーティング |
|          |          | CCC      |

\* 2023年度：全従業員(一部契約社員除く)を対象に集計

従業員エンゲージメント状態を「エンゲージメントスコア」「エンゲージメントレーティング」という形で可視化・数値化

国内最大級のデータベースを基にした組織改善クラウドサービス

## 従業員の新規採用者数と新規採用率

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで\*)

| 株式会社オカムラ      | 全従業員                   | 単位                     | 2019年度            |       |       | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |       |       |
|---------------|------------------------|------------------------|-------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|
|               |                        |                        | 男性                | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |       |       |
|               |                        |                        | 新規採用者数            | 人     | 152   | 80     | 232   | 156   | 74     | 230   | 173   | 45     | 218   | 178   | 70     | 248   | 182   | 93    | 275   |
| 新規採用者における男女比率 | %                      | 65.5                   | 34.5              | 100.0 | 67.8  | 32.2   | 100.0 | 79.4  | 20.6   | 100.0 | 71.8  | 28.2   | 100.0 | 66.2  | 33.8   | 100.0 |       |       |       |
| 年代別           | 30歳未満                  | 新規採用者数 *2              | 人                 | 122   | 56    | 178    | 112   | 46    | 158    | 143   | 30    | 173    | 144   | 57    | 201    | 142   | 79    | 221   |       |
|               |                        | 新規採用者に占める30歳未満の比率      | %                 | 80.3  | 70.0  | 76.7   | 71.8  | 62.2  | 68.7   | 82.7  | 66.7  | 79.4   | 80.9  | 81.4  | 81.0   | 51.6  | 28.7  | 80.4  |       |
|               |                        | 同年代内の男女比率              | %                 | 68.5  | 31.5  | 100.0  | 70.9  | 29.1  | 100.0  | 82.7  | 17.3  | 100.0  | 71.6  | 28.4  | 100.0  | 64.3  | 35.7  | 100.0 |       |
| 30歳以上49歳以下    | 新規採用者数 *2              | 人                      | 20                | 18    | 38    | 24     | 24    | 48    | 26     | 13    | 39    | 26     | 7     | 33    | 34     | 10    | 44    |       |       |
|               | 新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率 | %                      | 13.2              | 22.5  | 16.4  | 15.4   | 32.4  | 20.9  | 15.0   | 28.9  | 17.9  | 14.6   | 10.0  | 13.3  | 12.4   | 3.6   | 16.0  |       |       |
|               | 同年代内の男女比率              | %                      | 52.6              | 47.4  | 100.0 | 50.0   | 50.0  | 100.0 | 66.7   | 33.3  | 100.0 | 78.8   | 21.2  | 100.0 | 77.3   | 22.7  | 100.0 |       |       |
| 50歳以上         | 新規採用者数 *2              | 人                      | 10                | 6     | 16    | 20     | 4     | 24    | 4      | 2     | 6     | 8      | 6     | 14    | 6      | 4     | 10    |       |       |
|               | 新規採用者に占める50歳以上の比率      | %                      | 6.6               | 7.5   | 6.9   | 12.8   | 5.4   | 10.4  | 2.3    | 4.4   | 2.8   | 4.5    | 8.6   | 5.6   | 2.2    | 1.5   | 3.6   |       |       |
|               | 同年代内の男女比率              | %                      | 62.5              | 37.5  | 100.0 | 83.3   | 16.7  | 100.0 | 66.7   | 33.3  | 100.0 | 57.1   | 42.9  | 100.0 | 60.0   | 40.0  | 100.0 |       |       |
| ジョブリターン利用者数   | 人                      | 0                      | 0                 | 0     | 1     | 2      | 3     | 0     | 1      | 1     | 1     | 2      | 3     | 3     | 1      | 4     |       |       |       |
| 正規従業員         | 新規採用者数                 | 人                      | 89                | 48    | 137   | 98     | 43    | 141   | 97     | 24    | 121   | 90     | 53    | 143   | 108    | 68    | 176   |       |       |
|               | 新規採用者における男女比率          | %                      | 65.0              | 35.0  | 100.0 | 69.5   | 30.5  | 100.0 | 80.2   | 19.8  | 100.0 | 62.9   | 37.1  | 100.0 | 61.4   | 38.6  | 100.0 |       |       |
|               | キャリア入社者数               | 人                      | 37                | 8     | 45    | 36     | 6     | 42    | 13     | 6     | 19    | 28     | 6     | 34    | 28     | 10    | 38    |       |       |
|               | キャリア入社者における男女比率        | %                      | 82.2              | 17.8  | 100.0 | 85.7   | 14.3  | 100.0 | 68.4   | 31.6  | 100.0 | 82.4   | 17.6  | 100.0 | 73.7   | 26.3  | 100.0 |       |       |
| 国内グループ会社      | 全従業員                   | 新規採用者数                 | 人                 | -     | -     | -      | 28    | 16    | 44     | 33    | 15    | 48     | 39    | 14    | 53     | 26    | 9     | 35    |       |
|               | 新規採用者における男女比率          | %                      | -                 | -     | -     | 63.6   | 36.4  | 100.0 | 68.8   | 31.3  | 100.0 | 73.6   | 26.4  | 100.0 | 74.3   | 25.7  | 100.0 |       |       |
|               | 年代別                    | 30歳未満                  | 新規採用者数 *2         | 人     | -     | -      | -     | -     | -      | -     | 20    | 12     | 32    | 27    | 6      | 33    | 18    | 4     | 22    |
|               |                        |                        | 新規採用者に占める30歳未満の比率 | %     | -     | -      | -     | -     | -      | -     | 60.6  | 80.0   | 66.7  | 69.2  | 42.9   | 62.3  | 69.2  | 44.4  | 62.9  |
|               |                        |                        | 同年代内の男女比率         | %     | -     | -      | -     | -     | -      | -     | 62.5  | 37.5   | 100.0 | 81.8  | 18.2   | 100.0 | 81.8  | 18.2  | 100.0 |
|               | 30歳以上49歳以下             | 新規採用者数 *2              | 人                 | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 8     | 2     | 10     | 5     | 6     | 11     | 5     | 2     | 7     |       |
|               |                        | 新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率 | %                 | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 24.2  | 13.3  | 20.8   | 12.8  | 42.9  | 20.8   | 19.2  | 22.2  | 20.0  |       |
|               |                        | 同年代内の男女比率              | %                 | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 80.0  | 20.0  | 100.0  | 45.5  | 54.5  | 100.0  | 71.4  | 28.6  | 100.0 |       |
|               | 50歳以上                  | 新規採用者数 *2              | 人                 | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 5     | 1     | 6      | 7     | 2     | 9      | 3     | 3     | 6     |       |
|               |                        | 新規採用者に占める50歳以上の比率      | %                 | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 15.2  | 6.7   | 12.5   | 17.9  | 14.3  | 17.0   | 8.7   | 33.3  | 17.1  |       |
| 同年代内の男女比率     |                        | %                      | -                 | -     | -     | -      | -     | -     | 83.3   | 16.7  | 100.0 | 77.8   | 22.2  | 100.0 | 50.0   | 50.0  | 100.0 |       |       |

| 海外グループ会社      | 全従業員                   | 単位                | 2019年度 |                   |      | 2020年度 |       |      | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |       |      |      |
|---------------|------------------------|-------------------|--------|-------------------|------|--------|-------|------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|------|------|
|               |                        |                   | 男性     | 女性                | 合計   | 男性     | 女性    | 合計   | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |       |      |      |
|               |                        |                   | 新規採用者数 | 人                 | -    | -      | -     | 29   | 19     | 48    | 65    | 57     | 122   | 61    | 38     | 99    | 40    | 27    | 67   |      |
| 新規採用者における男女比率 | %                      | -                 | -      | -                 | 60.4 | 39.6   | 100.0 | 53.3 | 46.7   | 100.0 | 61.6  | 38.4   | 100.0 | 59.7  | 40.3   | 100.0 |       |       |      |      |
| 年代別           | 30歳未満                  | 新規採用者数 *2         | 人      | -                 | -    | -      | -     | -    | -      | 28    | 25    | 53     | 27    | 21    | 48     | 17    | 15    | 32    |      |      |
|               |                        | 新規採用者に占める30歳未満の比率 | %      | -                 | -    | -      | -     | -    | -      | 43.1  | 43.9  | 43.4   | 44.3  | 55.3  | 48.5   | 42.5  | 55.6  | 47.8  |      |      |
|               |                        | 同年代内の男女比率         | %      | -                 | -    | -      | -     | -    | -      | 52.8  | 47.2  | 100.0  | 56.3  | 43.8  | 100.0  | 53.1  | 46.9  | 100.0 |      |      |
| 30歳以上49歳以下    | 新規採用者数 *2              | 人                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 33     | 32    | 65    | 33     | 17    | 50    | 22     | 11    | 33    |       |      |      |
|               | 新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率 | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 50.8   | 56.1  | 53.3  | 54.1   | 44.7  | 50.5  | 55.0   | 73.3  | 49.3  |       |      |      |
|               | 同年代内の男女比率              | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 50.8   | 49.2  | 100.0 | 66.0   | 34.0  | 100.0 | 66.7   | 33.3  | 100.0 |       |      |      |
| 50歳以上         | 新規採用者数 *2              | 人                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 4      | 0     | 4     | 1      | 0     | 1     | 1      | 1     | 2     |       |      |      |
|               | 新規採用者に占める50歳以上の比率      | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 6.2    | 0.0   | 3.3   | 1.6    | 0.0   | 1.0   | 2.5    | 3.7   | 3.0   |       |      |      |
|               | 同年代内の男女比率              | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 100.0  | 0.0   | 100.0 | 100.0  | 0.0   | 100.0 | 50.0   | 50.0  | 100.0 |       |      |      |
| オカムラグループ      | 全従業員                   | 新規採用者数            | 人      | -                 | -    | -      | 213   | 109  | 322    | 271   | 117   | 388    | 278   | 122   | 400    | 248   | 129   | 377   |      |      |
|               |                        | 新規採用者における男女比率     | %      | -                 | -    | -      | 66.1  | 33.9 | 100.0  | 69.8  | 30.2  | 100.0  | 69.5  | 30.5  | 100.0  | 65.8  | 34.2  | 100.0 |      |      |
|               |                        | 年代別               | 30歳未満  | 新規採用者数 *2         | 人    | -      | -     | -    | -      | -     | -     | 191    | 67    | 258   | 198    | 84    | 282   | 177   | 98   | 275  |
|               |                        |                   |        | 新規採用者に占める30歳未満の比率 | %    | -      | -     | -    | -      | -     | -     | 70.5   | 57.3  | 66.5  | 71.2   | 68.9  | 70.5  | 71.4  | 76.0 | 72.9 |
| 同年代内の男女比率     | %                      |                   |        | -                 | -    | -      | -     | -    | -      | 74.0  | 26.0  | 100.0  | 70.2  | 29.8  | 100.0  | 64.4  | 35.6  | 100.0 |      |      |
| 30歳以上49歳以下    | 新規採用者数 *2              | 人                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 67     | 47    | 114   | 64     | 30    | 94    | 61     | 23    | 84    |       |      |      |
|               | 新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率 | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 24.7   | 40.2  | 29.4  | 23.0   | 24.6  | 23.5  | 24.6   | 17.8  | 22.3  |       |      |      |
|               | 同年代内の男女比率              | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 58.8   | 41.2  | 100.0 | 68.1   | 31.9  | 100.0 | 72.6   | 27.4  | 100.0 |       |      |      |
| 50歳以上         | 新規採用者数 *2              | 人                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 13     | 3     | 16    | 16     | 8     | 24    | 10     | 8     | 18    |       |      |      |
|               | 新規採用者に占める50歳以上の比率      | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 4.8    | 2.6   | 4.1   | 5.8    | 6.6   | 6.0   | 4.0    | 6.2   | 4.8   |       |      |      |
|               | 同年代内の男女比率              | %                 | -      | -                 | -    | -      | -     | -    | 81.3   | 18.8  | 100.0 | 66.7   | 33.3  | 100.0 | 55.6   | 44.4  | 100.0 |       |      |      |

\*1 一部当年1月1日から12月31日まで、当年4月1日から翌年3月31日までの集計データも含む（各社人事上の年度を基準に集計）

\*2 入社時点の年齢で集計

## 従業員の離職者数\*1と離職率\*2

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

|                  | 単位         | 2019年度               |                 |      | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |      |       |       |    |
|------------------|------------|----------------------|-----------------|------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|------|-------|-------|----|
|                  |            | 男性                   | 女性              | 合計   | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |      |       |       |    |
| 株式会社オカムラ<br>全従業員 | 離職者数       | 人                    | 129             | 25   | 154    | 149   | 19    | 168    | 144   | 27    | 171    | 249   | 37    | 286    | 166   | 38    | 204  |       |       |    |
|                  | 離職率        | %                    | 3.9             | 3.3  | 3.8    | 4.5   | 2.4   | 4.1    | 4.1   | 3.1   | 3.9    | 7.2   | 4.0   | 6.5    | 4.8   | 3.9   | 4.6  |       |       |    |
|                  | 年代別        | 30歳未満                | 離職者数            | *3   | 人      | 43    | 9     | 52     | 42    | 7     | 49     | 43    | 10    | 53     | 54    | 11    | 65   | 48    | 11    | 59 |
|                  |            |                      | 離職者に占める30歳未満の比率 | %    | 33.3   | 36.0  | 33.8  | 28.2   | 36.8  | 29.2  | 29.9   | 37.0  | 31.0  | 21.7   | 29.7  | 22.7  | 28.9 | 28.9  | 28.9  |    |
|                  |            |                      | 同世代内の男女比率       | %    | 82.7   | 17.3  | 100.0 | 85.7   | 14.3  | 100.0 | 81.1   | 18.9  | 100.0 | 83.1   | 16.9  | 100.0 | 81.4 | 18.6  | 100.0 |    |
|                  | 30歳以上49歳以下 | 離職者数                 | *3              | 人    | 34     | 13    | 47    | 19     | 8     | 27    | 30     | 9     | 39    | 43     | 17    | 60    | 31   | 14    | 45    |    |
|                  |            | 離職者に占める30歳以上49歳以下の比率 | %               | 26.4 | 52.0   | 30.5  | 12.8  | 42.1   | 16.1  | 20.8  | 33.3   | 22.8  | 17.3  | 45.9   | 21.0  | 18.7  | 36.8 | 22.1  |       |    |
|                  |            | 同世代内の男女比率            | %               | 72.3 | 27.7   | 100.0 | 70.4  | 29.6   | 100.0 | 76.9  | 23.1   | 100.0 | 71.7  | 28.3   | 100.0 | 68.9  | 31.1 | 100.0 |       |    |
|                  | 50歳以上      | 離職者数                 | *3              | 人    | 52     | 3     | 55    | 88     | 4     | 92    | 71     | 8     | 79    | 152    | 9     | 161   | 87   | 13    | 100   |    |
|                  |            | 離職者に占める50歳以上の比率      | %               | 40.3 | 12.0   | 35.7  | 59.1  | 21.1   | 54.8  | 49.3  | 29.6   | 46.2  | 61.0  | 24.3   | 56.3  | 52.4  | 34.2 | 49.0  |       |    |
|                  |            | 同世代内の男女比率            | %               | 94.5 | 5.5    | 100.0 | 95.7  | 4.3    | 100.0 | 89.9  | 10.1   | 100.0 | 94.4  | 5.6    | 100.0 | 87.0  | 13.0 | 100.0 |       |    |
|                  | 正規従業員      | 離職者数                 | 人               | 76   | 14     | 90    | 63    | 10     | 73    | 86    | 15     | 101   | 133   | 26     | 159   | 123   | 31   | 154   |       |    |
|                  |            | 年代別                  | 30歳未満           | 離職者数 | 人      | 36    | 6     | 42     | 37    | 6     | 43     | 39    | 8     | 47     | 38    | 11    | 49   | 31    | 10    | 41 |
| 30歳以上49歳以下       |            |                      | 離職者数            | 人    | 22     | 8     | 30    | 13     | 4     | 17    | 22     | 4     | 26    | 33     | 11    | 44    | 22   | 12    | 34    |    |
| 50歳以上            |            |                      | 離職者数            | 人    | 18     | 0     | 18    | 13     | 0     | 13    | 25     | 3     | 28    | 62     | 4     | 66    | 70   | 9     | 79    |    |
| 定年による離職者数        |            | 人                    | 4               | 0    | 4      | 3     | 0     | 3      | 6     | 0     | 6      | 34    | 2     | 36     | 39    | 3     | 42   |       |       |    |
| 会社都合による離職者数      |            | 人                    | 0               | 0    | 0      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0    |       |       |    |
| 自己都合による離職者数      |            | 人                    | 72              | 14   | 86     | 60    | 10    | 70     | 80    | 15    | 95     | 99    | 24    | 123    | 84    | 28    | 112  |       |       |    |
| 新卒採用者の入社3年後離職率   |            | *4                   | %               | 14.6 | 8.3    | 12.4  | 7.1   | 9.3    | 7.8   | 14.4  | 12.5   | 14.0  | —     | —      | —     | —     | —    | —     |       |    |
| 非正規従業員           | 離職者数       | 人                    | 49              | 11   | 60     | 84    | 9     | 93     | 56    | 12    | 68     | 115   | 11    | 126    | 38    | 7     | 45   |       |       |    |

\*1 特に注釈がない場合、離職者数には定年退職者数を含む

\*2 離職率＝年度内離職者数(定年退職者含む)÷期初在籍者数×100

\*3 離職時点の年齢で集計

\*4 当該年度の新卒採用者数のうち、入社後3年以内に離職した者の割合

## ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン関連

### 育児休業・配偶者出産休暇<sup>\*2</sup>の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

|                                 | 単<br>位                                    | 2019年度 |       |       | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |      |
|---------------------------------|---|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|------|
|                                 |   | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |      |
| 株式会社オカムラ                        | 全従業員                                      | 人      | 70    | -     | 70     | 63    | -     | 63     | 74    | -     | 74     | 55    | -     | 55     | 79    | -     | 79   |
|                                 | 年度内に配偶者出産休業を取得する権利を有していた従業員の総数            | 人      | 69    | 18    | 87     | 63    | 24    | 87     | 74    | 30    | 104    | 54    | 29    | 83     | 79    | 30    | 109  |
|                                 | 配偶者出産休業の取得者数 <sup>*2*</sup>               | 人      | 45    | -     | 45     | 46    | -     | 46     | 58    | -     | 58     | 39    | -     | 39     | 63    | -     | 63   |
|                                 | 育児休業の新規取得者数 <sup>*5</sup>                 | 人      | 4     | 17    | 21     | 7     | 24    | 31     | 12    | 30    | 42     | 35    | 29    | 64     | 50    | 30    | 80   |
|                                 | 配偶者出産休業取得率 <sup>*6</sup>                  | %      | 64.3  | -     | -      | 73.0  | -     | -      | 78.4  | -     | -      | 70.9  | -     | -      | 79.7  | -     | -    |
|                                 | 育児休業取得率 <sup>*7</sup>                     | %      | 5.8   | 94.4  | 24.1   | 11.1  | 100.0 | 35.6   | 16.2  | 100.0 | 40.4   | 64.8  | 100.0 | 77.1   | 63.3  | 100.0 | 73.4 |
|                                 | (男性育児休業+配偶者出産休業)取得率 <sup>*8</sup>         | %      | -     | -     | -      | -     | -     | -      | -     | -     | -      | -     | -     | -      | 92.4  | -     | -    |
|                                 | 育児休業からの復職者数                               | 人      | 3     | 27    | 30     | 5     | 13    | 18     | 14    | 30    | 44     | 25    | 19    | 44     | 52    | 25    | 77   |
|                                 | 育児休業中に離職した者の数                             | 人      | 0     | 2     | 2      | 0     | 1     | 1      | 0     | 1     | 1      | 0     | 2     | 2      | 0     | 0     | 0    |
|                                 | 育児休業復職率 <sup>*9</sup>                     | %      | 100.0 | 93.1  | 93.8   | 100.0 | 92.9  | 94.7   | 100.0 | 96.8  | 97.8   | 100.0 | 90.5  | 95.7   | 100.0 | 92.6  | 97.5 |
|                                 | 育児休業から復職した後、12カ月経過時点での在籍者数 <sup>*10</sup> | 人      | 1     | 18    | 19     | 3     | 27    | 30     | 4     | 13    | 17     | 14    | 29    | 43     | 24    | 19    | 43   |
|                                 | 育児休業から復職した後、12カ月以内に離職した者の数 <sup>*11</sup> | 人      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      | 1     | 0     | 1      | 0     | 1     | 1      | 1     | 0     | 1    |
|                                 | 育児休業後の従業員の定着率 <sup>*12</sup>              | %      | 100.0 | 100.0 | 100.0  | 100.0 | 100.0 | 100.0  | 80.0  | 100.0 | 94.4   | 100.0 | 96.7  | 97.7   | 96.0  | 100.0 | 97.7 |
|                                 | 正規従業員                                     | 人      | 45    | -     | 45     | 46    | -     | 46     | 57    | -     | 57     | 38    | -     | 38     | 62    | -     | 62   |
| 育児休業の新規取得者数 <sup>*5</sup>       | 人   | 4      | 16    | 20    | 7      | 21    | 28    | 12     | 29    | 41    | 34     | 23    | 57    | 49     | 29    | 78    |      |
| 配偶者出産休業取得率 <sup>*6</sup>        | %   | 64.3   | -     | -     | 73.0   | -     | -     | 78.1   | -     | -     | 70.4   | -     | -     | 80.5   | -     | -     |      |
| 育児休業取得率 <sup>*7</sup>           | %   | 5.8    | 100.0 | 23.5  | 11.1   | 100.0 | 33.3  | 16.4   | 100.0 | 40.2  | 64.2   | 100.0 | 75.0  | 63.6   | 100.0 | 73.6  |      |
| 男性正規従業員の平均育児休業日数 <sup>*13</sup> | 日   | 49.3   | -     | -     | 123.1  | -     | -     | 56.5   | -     | -     | 59.1   | -     | -     | 67.4   | -     | -     |      |

|                             | 単<br>位 | 2019年度 |      |      | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |      | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |      |
|-----------------------------|--------|--------|------|------|--------|-------|-------|--------|-------|------|--------|-------|-------|--------|-------|------|
|                             |        | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計   | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計   |
| 非正規従業員                      | 人      | -      | -    | -    | -      | -     | -     | 1      | -     | 1    | 1      | -     | 1     | 1      | -     | 1    |
| 配偶者出産休業の取得者数 <sup>*2*</sup> | 人      | -      | 1    | 1    | -      | 3     | 3     | 0      | 1     | 1    | 1      | 6     | 7     | 1      | 1     | 2    |
| 育児休業の新規取得者数 <sup>*5</sup>   | 人      | -      | 1    | 1    | -      | 3     | 3     | 0      | 1     | 1    | 1      | 6     | 7     | 1      | 1     | 2    |
| 配偶者出産休業取得率 <sup>*6</sup>    | %      | -      | -    | -    | -      | -     | -     | 100.0  | -     | -    | 100.0  | -     | -     | 50.0   | -     | -    |
| 育児休業取得率 <sup>*7</sup>       | %      | -      | 50.0 | 50.0 | -      | 100.0 | 100.0 | 0.0    | 100.0 | 50.0 | 100.0  | 100.0 | 100.0 | 50.0   | 100.0 | 66.7 |

- \*1 男性…配偶者等が該当年度内に出産し、育児休業が可能になった従業員数  
女性…該当年度内に産後休暇(産休)が終了し育児休業が可能になった従業員数
- \*2 配偶者出産休暇とは、配偶者が出産した日から1カ月の間で合計3日間有給休暇を取得できる制度  
雇用形態・性別問わず、勤続1年未満の者を除く
- \*3 配偶者出産休暇第1日目を基準とする
- \*4 配偶者出産休暇を取得した従業員の総数には配偶者出産休暇と育児休業の両方を取得した者も含む
- \*5 男性従業員で分割して育児休業を取得した場合、最初の育児休業取得日を基準として計上
- \*6 配偶者出産休業取得率=配偶者出産休業取得者数÷配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員数  
なお配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員がいない場合は「-」と記載
- \*7 育児休業取得率=新規育児休業取得者÷育児休業取得権利保有者数  
なお配偶者等が育児休業取得権利保有者がいない場合は「-」と記載  
※2023年度データ第三者検証対象
- \*8 配偶者出産休業または育児休業のどちらかを取得している従業員の取得率
- \*9 育児休業復職率=該当年度内に育児休業から復職した従業員の総数÷(復職者数+育児休業中に離職した従業員数)
- \*10 前年度に復職した者のうち復職日から1年後の同日時点で在籍している者の人数を計上。但しうるう年の2月29日に復職した場合は、翌年2月28日時点とする
- \*11 前年度に復職した者のうち復職日から1年以内に離職した者の人数を計上
- \*12 育児休業後の従業員の定着率=復職後12カ月経過時点での在籍者÷(在籍者数+離職者数)
- \*13 2019年~2022年度は、平均育児休業日数=育児休業を開始した年度内に育児休業を取得した日数÷育児休業取得者数  
2023年度は、平均育児休業日数=復職した労働者の合計育児休業取得日数÷育児休業取得者数

## 介護休暇・介護休職の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

|          | 単位     | 2019年度      |    |    | 2020年度 |    |    | 2021年度 |    |    | 2022年度 |    |    | 2023年度 |    |    |   |
|----------|--------|-------------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|---|
|          |        | 男性          | 女性 | 合計 | 男性     | 女性 | 合計 | 男性     | 女性 | 合計 | 男性     | 女性 | 合計 | 男性     | 女性 | 合計 |   |
| 株式会社オカムラ | 全従業員   | 介護休暇の新規取得者数 | 3  | 1  | 4      | 3  | 2  | 5      | 1  | 1  | 2      | 1  | 1  | 2      | 2  | 2  | 4 |
|          |        | 介護休職の新規取得者数 | 2  | 0  | 2      | 0  | 0  | 0      | 1  | 0  | 1      | 1  | 1  | 2      | 5  | 2  | 7 |
|          | 正規従業員  | 介護休暇の新規取得者数 | 3  | 1  | 4      | 3  | 1  | 4      | 1  | 1  | 2      | 1  | 1  | 2      | 2  | 2  | 4 |
|          |        | 介護休職の新規取得者数 | 2  | 0  | 2      | 0  | 0  | 0      | 1  | 0  | 1      | 1  | 1  | 2      | 5  | 1  | 6 |
|          | 非正規従業員 | 介護休暇の新規取得者数 | 0  | 0  | 0      | 0  | 1  | 1      | 0  | 0  | 0      | 0  | 0  | 0      | 0  | 0  | 0 |
|          |        | 介護休職の新規取得者数 | 0  | 0  | 0      | 0  | 0  | 0      | 0  | 0  | 0      | 0  | 0  | 0      | 0  | 1  | 1 |

\* 分割して取得した場合は初回の開始日を基準に計上

## 障がい者雇用率

(各年度：6月1日時点)

|          |         | 単位 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|----------|---------|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 株式会社オカムラ | 雇用障がい者数 | 人  | 85.0  | 108.0 | 111.0 | 107.0 | 114.5 |
|          | 実雇用率    | %  | 2.08  | 2.50  | 2.52  | 2.44  | 2.55  |

\* ハローワークに提出する「障害者雇用状況報告書」の定義と同じ

従業員のダイバーシティ<sup>\*1</sup>

(各年度：3月20日時点)

|            | 単位         | 2019年度     |       |     | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       |       |
|------------|------------|------------|-------|-----|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
|            |            | 男性         | 女性    | 合計  | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |       |
| 株式会社オカムラ   | 全従業員       | 30歳未満      | 602   | 212 | 814    | 632   | 232   | 864    | 675   | 234   | 909    | 695   | 250   | 945    | 697   | 294   | 991   |
|            |            | 30歳以上39歳以下 | 537   | 207 | 744    | 559   | 228   | 787    | 558   | 228   | 786    | 567   | 234   | 801    | 604   | 227   | 831   |
|            |            | 40歳以上49歳以下 | 765   | 225 | 990    | 769   | 242   | 1,011  | 725   | 239   | 964    | 690   | 227   | 917    | 659   | 228   | 887   |
|            |            | 50歳以上59歳以下 | 946   | 101 | 1,047  | 1,051 | 119   | 1,170  | 1,041 | 135   | 1,176  | 1,020 | 151   | 1,171  | 1,009 | 166   | 1,167 |
|            |            | 60歳以上      | 304   | 20  | 324    | 432   | 24    | 456    | 457   | 28    | 485    | 486   | 40    | 526    | 449   | 44    | 493   |
|            |            | 正規従業員      | 30歳未満 | 570 | 200    | 770   | 601   | 222    | 823   | 588   | 226    | 814   | 604   | 244    | 848   | 587   | 287   |
|            | 30歳以上39歳以下 | 502        | 181   | 683 | 536    | 192   | 728   | 522    | 190   | 712   | 519    | 197   | 716   | 540    | 197   | 737   |       |
|            | 40歳以上49歳以下 | 740        | 174   | 914 | 743    | 187   | 930   | 702    | 187   | 889   | 670    | 186   | 856   | 638    | 187   | 825   |       |
|            | 50歳以上59歳以下 | 919        | 79    | 998 | 1,024  | 93    | 1,117 | 1,015  | 105   | 1,120 | 997    | 119   | 1,116 | 979    | 132   | 1,111 |       |
|            | 60歳以上      | 155        | 6     | 161 | 219    | 12    | 231   | 303    | 16    | 319   | 374    | 24    | 398   | 399    | 30    | 429   |       |
|            | 非正規従業員     | 30歳未満      | 32    | 12  | 44     | 31    | 10    | 41     | 87    | 8     | 95     | 91    | 6     | 97     | 110   | 7     | 117   |
|            | 30歳以上39歳以下 | 35         | 26    | 61  | 23     | 36    | 59    | 36     | 38    | 74    | 48     | 37    | 85    | 64     | 30    | 94    |       |
| 40歳以上49歳以下 | 25         | 51         | 76    | 26  | 55     | 81    | 23    | 52     | 75    | 20    | 41     | 61    | 21    | 41     | 62    |       |       |
| 50歳以上59歳以下 | 27         | 22         | 49    | 27  | 26     | 53    | 26    | 30     | 56    | 23    | 32     | 55    | 22    | 34     | 56    |       |       |
| 60歳以上      | 229        | 14         | 243   | 213 | 12     | 225   | 154   | 12     | 166   | 112   | 16     | 128   | 50    | 14     | 64    |       |       |

|                   | 単位                     | 2019年度 |      |     | 2020年度 |      |     | 2021年度 |      |     | 2022年度 |      |     | 2023年度 |      |     |       |
|-------------------|------------------------|--------|------|-----|--------|------|-----|--------|------|-----|--------|------|-----|--------|------|-----|-------|
|                   |                        | 男性     | 女性   | 合計  | 男性     | 女性   | 合計  | 男性     | 女性   | 合計  | 男性     | 女性   | 合計  | 男性     | 女性   | 合計  |       |
| 管理職 <sup>*2</sup> | 人数                     | 553    | 22   | 575 | 603    | 28   | 631 | 599    | 31   | 630 | 588    | 37   | 625 | 602    | 44   | 646 |       |
|                   | 男女別管理職比率 <sup>*3</sup> | %      | 96.2 | 3.8 | 100.0  | 95.6 | 4.4 | 100.0  | 95.1 | 4.9 | 100.0  | 94.1 | 5.9 | 100.0  | 93.2 | 6.8 | 100.0 |
|                   | 部長相当職以上の管理職数           | 人      | 203  | 3   | 206    | 213  | 2   | 215    | 208  | 7   | 215    | 215  | 7   | 222    | 240  | 10  | 250   |
|                   | 課長相当職の管理職数             | 人      | 320  | 17  | 337    | 349  | 26  | 375    | 336  | 24  | 360    | 342  | 30  | 372    | 362  | 34  | 396   |

\*1 出向受入者を除く

\*2 課長職ないし課長相当職以上の者(但し、役員は含まない)

\*3 2023年度データ第三者検証対象

## 人財育成関連データ

## 人財育成関連研修の状況

|          |                  | 単位               | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | 総研修時間            | 時間 <sup>*1</sup> | —      | —      | 24,161 | 49,289 | 58,732 |
|          | 従業員一人あたり平均研修時間   | 時間 <sup>*2</sup> | —      | —      | 5.6    | 11.3   | 13.4   |
|          | 教育・研修費総額         | 百万円              | —      | —      | 136    | 202    | 239    |
|          | 従業員一人あたり平均教育・研修費 | 円                | —      | —      | 31,446 | 46,227 | 54,698 |

\*1 人材開発部主催の集合研修・オンライン研修(ライブ配信型)に限る

\*2 従業員に対する総研修時間÷各年度末の従業員数で算出

## 2023年度のキャリア支援研修受講者数

| 名称          | 対象   | 研修手法            | 研修時間   | 単位 | 受講者数 <sup>*1</sup> |
|-------------|--|-----------------|--------|----|--------------------|
| 29歳キャリア支援研修 | 期中 <sup>*2</sup> に30歳になる全ての正規従業員 <sup>*3</sup> | オンライン研修(ライブ配信型) | 6時間30分 | 人  | 97                 |
| 34歳キャリア支援研修 | 期中 <sup>*2</sup> に35歳になる全ての正規従業員 <sup>*3</sup> | オンライン研修(ライブ配信型) | 6時間30分 | 人  | 57                 |
| 56歳キャリア支援研修 | 期中 <sup>*2</sup> に56歳になる全ての正規従業員               | オンライン研修(ライブ配信型) | 6時間20分 | 人  | 130                |
| 59歳キャリア支援研修 | 期中 <sup>*2</sup> に59歳になる全ての正規従業員               | オンライン研修(ライブ配信型) | 6時間20分 | 人  | 83                 |

\*1 オカムラ単体の受講者数を集計

\*2 期中とは当年3月21日から翌年3月20日までの期間

\*3 育児休職などで前年度以前に受講できなかった者も含む



## 健康経営・労働安全衛生関連

## 労働時間 (正規従業員)

(各年度3月20日時点)

|          |             | 単位    | 2019年度   | 2020年度   | 2021年度   | 2022年度   | 2023年度   |
|----------|-------------|-------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 株式会社オカムラ | 平均月間総実労働時間  | *1 時間 | 168.76   | 165.33   | 170.04   | 168.16   | 168.14   |
|          | 平均月間所定外労働時間 | *2 時間 | 15.92    | 14.11    | 17.81    | 17.77    | 19.03    |
|          | 年間総実労働時間    | 時間    | 2,025.12 | 1,983.96 | 2,040.48 | 2,017.98 | 2,017.63 |

\*1 月間所定内労働時間+月間所定外労働時間-年次有給休暇およびその他の休暇取得分  
月ごとに正規従業員の平均実労働時間を算出し、さらに12カ月の平均時間を算出

\*2 ※ その月の休業、退職者は計算の対象から除く

※ 正規従業員の(育児等による)時短勤務者を含む

※ 管理監督者を含む

※ みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から所定労働時間を引いて計算  
(所定労働時間が複数ある場合は多数の正規従業員が該当する者)

## 有給休暇取得

(各年度3月20日時点)

|          |                   | 単位   | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|-------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | 年次有給休暇取得率         | *1 % | 67.8   | 57.6   | 61.4   | 65.5   | 70.8   |
|          | 平均取得日数            | *2 日 | 12.5   | 10.7   | 11.4   | 12.3   | 13.0   |
|          | 有給の特別休暇を含めた休暇取得日数 | 日    | 13.0   | 15.3   | 12.8   | 14.2   | 13.8   |

\*1 集計範囲は2019年度～2022年度：正規従業員、2023年度～：全従業員

年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※ 年次有給休暇取得日数は当該年度に実際に取得した日数で、繰り越し分を含む

※ 年次有給休暇付与日数は当該年度に付与された日数で、繰り越し分を含まない

※ 年度途中の入社・離職・退職者は計算の対象から除く

※ 2023年度は新規付与10日未満は除く

\*2 ※ 年度途中の入社・退社・退職者は計算の対象から除く

※ 2023年度は、年度途中の入社のうち新規付与10日未満の者は除く

## 健康管理 (全従業員)

|          |             | 単位    | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |       |
|----------|-------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 株式会社オカムラ | 健康診断受診率     | 一次健診  | %      | —      | 100.0  | 100.0  | 100.0  | 100.0 |
|          |             | 二次健診  | %      | —      | 71.0   | 80.8   | 74.9   | 95.3  |
|          | 適正体重維持者率    | *1 %  | —      | —      | 63.7   | 64.1   | 63.9   |       |
|          | 健康に関する行動習慣  | 運動習慣率 | *2 %   | —      | —      | 21.7   | 22.5   | 23.3  |
|          |             | 睡眠    | *3 %   | —      | —      | 60.8   | 61.1   | 59.3  |
|          | 喫煙率         | %     | —      | 29.3   | 28.0   | 27.1   | 26.3   |       |
|          | ストレスチェック受検率 | %     | 95.2   | 98.1   | 99.3   | 99.5   | 99.7   |       |

|          |    | 単位   | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|----|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| プレゼンティズム |    | *4 % | 92.9   | 92.8   | 92.8   | 92.9   | —      |
|          |    | *5 % | —      | —      | —      | —      | 90.7   |
| アブセンティズム | 欠勤 | *6 日 | 0.18   | 0.30   | 0.25   | 0.23   | 0.19   |
|          | 休職 | *7 日 | 0.17   | 0.25   | 0.37   | 0.28   | 0.24   |

\*1 BMI18.5～25以下の人の割合 \*2 「1回30分・週2回以上(1年)」と回答した人の割合

\*3 「休養は十分取れている」と回答した人の割合

\*4 WLQ (Work Limitations Questionnaire) にて測定。健康問題による仕事上の制約の状況や生産性の低下率を測る調査票

\*5 WFun (Work Functioning Impairment Scale) にて測定。健康問題による仕事上の制約の状況や生産性の低下率を測る調査票

\*6 傷病により7日以上欠勤した年間損失日数の割合(全従業員平均)

\*7 傷病により休職した年間損失日数の割合(全従業員平均)

## 労働災害発生状況

(各年度3月31日時点)

|          |        | 単位     | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 株式会社オカムラ | 全災害度数  | *1*2 % | 1.31   | 0.64   | 0.73   | 0.88   | 1.31   |
|          | 正規従業員  | %      | 1.50   | 0.72   | 0.54   | 0.68   | 1.16   |
|          | 非正規従業員 | %      | 0.00   | 0.00   | 2.39   | 3.35   | 3.21   |
| 死亡災害     |        | 人      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|          | 国内     | *3 人   | 0      | 0      | 0      | 0      | 1      |
|          | 海外     | 人      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 休業災害     |        | *4 人   | 2      | 1      | 3      | 0      | 2      |
|          | 正規従業員  | 人      | 2      | 1      | 2      | 0      | 1      |
|          | 非正規従業員 | 人      | 0      | 0      | 1      | 0      | 1      |
| 不休業災害    |        | 人      | 8      | 4      | 3      | 7      | 9      |
|          | 正規従業員  | 人      | 8      | 4      | 2      | 5      | 8      |
|          | 非正規従業員 | 人      | 0      | 0      | 1      | 2      | 1      |
| 労働災害度数率  |        | *5 %   | 0.26   | 0.13   | 0.36   | 0.00   | 0.24   |
|          | 正規従業員  | %      | 0.30   | 0.14   | 0.27   | 0.00   | 0.13   |
|          | 非正規従業員 | %      | 0.00   | 0.00   | 1.19   | 0.00   | 1.61   |
| 労働災害強度率  |        | *6 %   | 0.01   | 0.01   | 0.00   | 0.00   | 0.01   |
|          | 正規従業員  | %      | 0.01   | 0.01   | 0.00   | 0.00   | 0.01   |
|          | 非正規従業員 | %      | 0.00   | 0.00   | 0.02   | 0.00   | 0.02   |

\*1 全災害度数率：労働災害による死傷者数(不休業による傷病者数を含む)÷延べ実労働時間数×1,000,000

\*2 労働災害には通勤災害を含まず \*3 派遣社員も含む

\*4 休業災害(4日以上の休業を要するものに限る)

\*5 労働災害度数率：100万延べ実労働時間あたりの死傷者数

※ 労働災害による死傷者数÷延べ実労働時間数×1,000,000

\*6 労働災害強度率：1,000延べ実労働時間あたりの労働損失日数

※ 延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000