

従業員関連データ

報告範囲について

特段の記載がない限り、下記の通り集計いたします。

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
株式会社オカムラ	○	○	○	○	○
国内グループ会社					
株式会社オカムラサポートアンドサービス	—	—	○	○	○
株式会社エフエム・ソリューション	—	—	○	○	○
株式会社ヒル・インターナショナル	—	—	○	○	○
株式会社Td Japan	—	—	○	○	○
株式会社関西オカムラ	—	—	○	○	○
株式会社オカムラビジネスサポート	—	—	○	○	○
株式会社オカムラ物流 ^{*1}	—	—	○	—	—
セック株式会社	—	—	○	○	○
株式会社エヌエスオカムラ	—	—	○	○	○
株式会社山陽オカムラ	—	—	○	○	○
株式会社富士精工本社	—	—	○	○	○
砂畑産業株式会社	—	—	○	○	○
株式会社イチエ	—	—	○	○	○
シーダー株式会社 ^{*1}	—	—	○	—	—
株式会社NovoBa ^{*2}	—	—	—	○	○
海外グループ会社					
Okamura International (Singapore) Pte Ltd	—	—	○	○	○
奥卡姆拉(中国)有限公司	—	—	○	○	○
奥卡姆拉(上海)実業有限公司 ^{*3}	—	—	○	○	○
上海岡村建築裝飾有限公司 ^{*4}	—	—	○	○	—
Okamura Salotto Hong Kong Limited	—	—	○	○	○
杭州岡村伝動有限公司	—	—	○	○	○
杭州奥卡姆拉家具有限公司 ^{*5}	—	—	—	—	○
PT. Okamura Chitose Indonesia	—	—	○	○	○
Siam Okamura International Co., Ltd.	—	—	○	○	○
Okamura International Malaysia Sdn. Bhd.	—	—	○	○	○
Okamura International Vietnam Co., Ltd.	—	—	○	○	○
DB&B Holdings Pte.Ltd ^{*6}	—	—	—	○	○

* 1 吸収合併により株式会社オカムラに統合(2020年7月1日) * 2 2021年11月12日設立

* 3 2021年7月9日より岡村貿易(上海)有限公司から奥卡姆拉(上海)実業有限公司に社名変更

* 4 2023年2月 奥卡姆拉(中国)有限公司への吸収合併により消滅

* 5 2022年10月8日設立 * 6 2021年10月1日子会社化 DB&B Holdings Pte.Ltd子会社のデータを含む

用語の説明

用語	定義
従業員	直接雇用関係のある従業員(派遣社員を除く)
正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち無期雇用のフルタイム勤務の従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者は除く)
非正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち、有期契約または、フルタイムに満たない勤務時間の正規従業員とされていない従業員(契約社員、嘱託社員、パートアルバイトなど)

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の状況

従業員の構成

(各年度：3月20日時点*)

	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	人	3,222	710	3,932	3,250	766	4,016	3,458	845	4,303	3,464	864	4,328	3,464	902	4,366
正規従業員	*2 人	3,001	594	3,595	3,028	647	3,675	3,239	711	3,950	3,196	728	3,924	3,191	773	3,964
非正規従業員	人	221	116	337	222	119	341	219	134	353	268	136	404	273	129	402
国内グループ会社	人	-	-	-	-	-	-	885	170	1,055	860	180	1,040	840	176	1,016
正規従業員	*3 人	-	-	-	-	-	-	817	153	970	787	161	948	775	154	929
非正規従業員	*3 人	-	-	-	-	-	-	68	17	85	73	19	92	65	22	87
海外グループ会社	人	-	-	-	-	-	-	183	152	335	359	220	579	256	182	438
正規従業員	*3 人	-	-	-	-	-	-	176	150	326	336	216	552	253	179	432
非正規従業員	*3 人	-	-	-	-	-	-	7	2	9	23	4	27	3	3	6
オカムラグループ	人	-	-	-	-	-	-	4,526	1,167	5,693	4,683	1,264	5,947	4,560	1,260	5,820
正規従業員	人	-	-	-	-	-	-	4,232	1,014	5,246	4,319	1,105	5,424	4,219	1,106	5,325
非正規従業員	人	-	-	-	-	-	-	294	153	447	364	159	523	341	154	495
オカムラグループ 地域別従業員数(正規従業員)	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,319	1,105	5,424	4,219	1,106	5,325
日本	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,944	888	4,832	3,928	925	4,853
北米	*4 人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1
欧州	*4 人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1
アジア・オセアニア・その他	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	373	217	590	289	181	470

*1 一部3月31日時点、12月31日時点の集計データも含む(各社人事上の年度末を基準に集計)

*2 他社からの出向受入者および他社への出向者を含む

*3 オカムラグループ内各社からの出向受入者は除く

*4 現地採用者を除く

労働組合加入従業員率*1

(各年度：3月20日時点)

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
株式会社オカムラ	%	94.4	94.0	94.3	93.8	93.4

*1 ユニオン・ショップ制を採用。組合員数÷一般正規従業員で算出

正規従業員の平均勤続年数*1

(各年度：3月20日時点)

	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ	年	17.4	11.3	16.4	17.7	11.2	16.5	18.1	11.3	16.8	18.6	11.9	17.4	19.0	11.9	17.6

*1 出向受入者は除く

正規従業員の平均年間給与

(各年度：3月20日時点)

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
株式会社オカムラ	千円	6,894	6,775	6,992	7,023	7,184

男女間の賃金格差(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

	単位	2022年度	
株式会社オカムラ	全従業員	%	73.5
	正規従業員	%	74.7
	非正規従業員	%	92.8

従業員に対する研修*1

(各年度：3月20日時点)

	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
株式会社オカムラ	従業員に対する総研修時間	時間	-	-	33,653	25,840	91,629
	従業員一人当たり平均研修時間	*2 時間	-	-	7.8	6.0	21.0

*1 2020年度、2021年度は人財開発部が主催した研修時間のみを集計
2022年度はコーポレート部門(人財開発部を含む)および各事業部教育担当部門が主催した研修時間とe-ラーニング時間を集計
但し、e-ラーニングは社内のシステムを利用したものに限り

*2 従業員に対する総研修時間÷各年度末の従業員数

サステナビリティ推進データ

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の新規採用者数と新規採用率

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで*)

株式会社オカムラ	全従業員	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度				
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
			新規採用者数	人	222	94	316	152	80	232	156	74	230	173	45	218	178	70	248
新規採用者における男女比率	%	70.3	29.7	100.0	65.5	34.5	100.0	67.8	32.2	100.0	79.4	20.6	100.0	71.8	28.2	100.0			
年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	156	41	197	122	56	178	112	46	158	143	30	173	144	57	201	
		新規採用者に占める30歳未満の比率	%	70.3	43.6	62.3	80.3	70.0	76.7	71.8	62.2	68.7	82.7	66.7	79.4	80.9	81.4	81.0	
		同年代内の男女比率	%	79.2	20.8	100.0	68.5	31.5	100.0	70.9	29.1	100.0	82.7	17.3	100.0	71.6	28.4	100.0	
30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	47	48	95	20	18	38	24	24	48	26	13	39	26	7	33		
	新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	21.2	51.1	30.1	13.2	22.5	16.4	15.4	32.4	20.9	15.0	28.9	17.9	14.6	10.0	13.3		
	同年代内の男女比率	%	49.5	50.5	100.0	52.6	47.4	100.0	50.0	50.0	100.0	66.7	33.3	100.0	78.8	21.2	100.0		
50歳以上	新規採用者数 *2	人	19	5	24	10	6	16	20	4	24	4	2	6	8	6	14		
	新規採用者に占める50歳以上の比率	%	8.6	5.3	7.6	6.6	7.5	6.9	12.8	5.4	10.4	2.3	4.4	2.8	4.5	8.6	5.6		
	同年代内の男女比率	%	79.2	20.8	100.0	62.5	37.5	100.0	83.3	16.7	100.0	66.7	33.3	100.0	57.1	42.9	100.0		
ジョブリターン利用者数	人	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	1	1	1	2	3			
正規従業員	新卒採用者数	人	83	30	113	89	48	137	98	43	141	97	24	121	90	53	143		
	新卒採用者における男女比率	%	73.5	26.5	100.0	65.0	35.0	100.0	69.5	30.5	100.0	80.2	19.8	100.0	62.9	37.1	100.0		
	キャリア入社者数	人	86	6	92	37	8	45	36	6	42	13	6	19	28	6	34		
	キャリア入社者における男女比率	%	93.5	6.5	100.0	82.2	17.8	100.0	85.7	14.3	100.0	68.4	31.6	100.0	82.4	17.6	100.0		
国内グループ会社	全従業員	新規採用者数	人	-	-	-	-	-	28	16	44	33	15	48	39	14	53		
	新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	63.6	36.4	100.0	68.8	31.3	100.0	73.6	26.4	100.0		
	年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	20	12	32	27	6	33	
			新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.6	80.0	66.7	69.2	42.9	62.3
			同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62.5	37.5	100.0	81.8	18.2	100.0
	30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	10	5	6	11		
		新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	24.2	13.3	20.8	12.8	42.9	20.8		
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0	20.0	100.0	45.5	54.5	100.0		
	50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6	7	2	9		
		新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	15.2	6.7	12.5	17.9	14.3	17.0		
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	83.3	16.7	100.0	77.8	22.2	100.0		

海外グループ会社	全従業員	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度			
			男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
			新規採用者数	人	-	-	-	-	-	-	29	19	48	65	57	122	61	38
新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	60.4	39.6	100.0	53.3	46.7	100.0	61.6	38.4	100.0		
年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	28	25	53	27	21	48	
		新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	43.1	43.9	43.4	44.3	55.3	48.5	
		同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	52.8	47.2	100.0	56.3	43.8	100.0	
30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	33	32	65	33	17	50		
	新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	56.1	53.3	54.1	44.7	50.5		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	49.2	100.0	66.0	34.0	100.0		
50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4	1	0	1		
	新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	6.2	0.0	3.3	1.6	0.0	1.0		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0		
オカムラグループ	全従業員	新規採用者数	人	-	-	-	-	-	213	109	322	271	117	388	278	122	400	
		新規採用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	66.1	33.9	100.0	69.8	30.2	100.0	69.5	30.5	100.0
		年代別	30歳未満	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	191	67	258	198	84	282
				新規採用者に占める30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	70.5	57.3	66.5	71.2	68.9
同年代内の男女比率	%			-	-	-	-	-	-	-	-	74.0	26.0	100.0	70.2	29.8	100.0	
30歳以上49歳以下	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	67	47	114	64	30	94		
	新規採用者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	24.7	40.2	29.4	23.0	24.6	23.5		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	58.8	41.2	100.0	68.1	31.9	100.0		
50歳以上	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	13	3	16	16	8	24		
	新規採用者に占める50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	2.6	4.1	5.8	6.6	6.0		
	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	81.3	18.8	100.0	66.7	33.3	100.0		

*1 一部当年1月1日から12月31日まで、当年4月1日から翌年3月31日までの集計データも含む（各社人事上の年度を基準に集計）

*2 入社時点の年齢で集計

従業員の離職者数*1と離職率*2

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度					
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計			
株式会社オカムラ	全従業員	離職者数	人	140	24	164	129	25	154	149	19	168	144	27	171	249	37	286	
		離職率	%	4.4	3.6	4.2	3.9	3.3	3.8	4.5	2.4	4.1	4.1	3.1	3.9	7.2	4.0	6.5	
	年代別	30歳未満	離職者数	*3 人	34	7	41	43	9	52	42	7	49	43	10	53	54	11	65
			離職者に占める30歳未満の比率	%	24.3	29.2	25.0	33.3	36.0	33.8	28.2	36.8	29.2	29.9	37.0	31.0	21.7	29.7	22.7
			同世代内の男女比率	%	82.9	17.1	100.0	82.7	17.3	100.0	85.7	14.3	100.0	81.1	18.9	100.0	83.1	16.9	100.0
	30歳以上49歳以下	離職者数	*3 人	41	10	51	34	13	47	19	8	27	30	9	39	43	17	60	
		離職者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	29.3	41.7	31.1	26.4	52.0	30.5	12.8	42.1	16.1	20.8	33.3	22.8	17.3	45.9	21.0	
		同世代内の男女比率	%	80.4	19.6	100.0	72.3	27.7	100.0	70.4	29.6	100.0	76.9	23.1	100.0	71.7	28.3	100.0	
	50歳以上	離職者数	*3 人	65	7	72	52	3	55	88	4	92	71	8	79	152	9	161	
		離職者に占める50歳以上の比率	%	46.4	29.2	43.9	40.3	12.0	35.7	59.1	21.1	54.8	49.3	29.6	46.2	61.0	24.3	56.3	
		同世代内の男女比率	%	90.3	9.7	100.0	94.5	5.5	100.0	95.7	4.3	100.0	89.9	10.1	100.0	94.4	5.6	100.0	
	正規従業員	離職者数	人	79	13	92	80	14	94	65	10	75	88	15	103	134	26	160	
	年代別	30歳未満	離職者数	人	31	6	37	36	6	42	37	6	43	39	8	47	38	11	49
30歳以上49歳以下		離職者数	人	34	7	41	22	8	30	13	4	17	22	4	26	33	11	44	
50歳以上		離職者数	人	14	0	14	22	0	22	15	0	15	27	3	30	63	4	67	
	定年による離職者数	人	7	0	7	4	0	4	3	0	3	6	0	6	34	2	36		
	新卒採用者の入社3年後離職率	*4 %	13.3	6.7	11.5	14.6	8.3	12.4	7.1	9.3	7.8	—	—	—	—	—	—		
非正規従業員	離職者数	人	61	11	72	49	11	60	84	9	93	56	12	68	115	11	126		

*1 特に注釈がない場合、離職者数には定年退職者数を含む

*2 離職率=年度内離職者数(定年退職者含む)÷期初在籍者数×100

*3 離職時点の年齢で集計

*4 当該年度の新卒採用者数のうち、入社後3年以内に離職した者の割合

ダイバーシティ & インクルージョン関連

育児休業・配偶者出産休暇*1の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単 位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度				
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
株式会社 オカムラ	全従業員	年度内に配偶者出産休 暇を取得する権利を有 していた従業員の総数	82	-	82	70	-	70	63	-	63	74	-	74	55	-	55	
		年度内に育児休業を取 得する権利を有してい た従業員の総数 *2	81	27	108	69	18	87	63	24	87	74	30	104	54	29	83	
		配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4	31	-	31	45	-	45	46	-	46	58	-	58	39	-	39	
		育児休業の新規取得者 数 *5	2	27	29	4	17	21	7	24	31	12	30	42	35	29	64	
		配偶者出産休暇取得率 *6	37.8	-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.4	-	-	70.9	-	-	
		育児休業取得率 *7	2.5	100.0	26.9	5.8	94.4	24.1	11.1	100.0	35.6	16.2	100.0	40.4	64.8	100.0	77.1	
		育児休業からの復職者 数	1	18	19	3	27	30	5	13	18	14	30	44	25	19	44	
		育児休業中に離職した 者の数	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	2	2	
		育児休業復職率 *8	100.0	90.0	90.5	100.0	93.1	93.8	100.0	92.9	94.7	100.0	96.8	97.8	100.0	90.5	95.7	
		育児休業から復職した 後、12カ月経過時点 での在籍者数 *9	0	32	32	1	18	19	3	27	30	4	13	17	14	29	43	
		育児休業から復職した 後、12カ月以内に離 職した者の数 *10	0	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	
		育児休業後の従業員の 定着率 *11	-	91.4	91.4	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	80.0	100.0	94.4	100.0	96.7	97.7	
		正規従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4	31	-	31	45	-	45	46	-	46	57	-	57	38	-	38
			育児休業の新規取得者 数 *5	2	26	28	4	16	20	7	21	28	12	29	41	34	23	57
配偶者出産休暇取得率 *6	38.8		-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.1	-	-	70.4	-	-		
育児休業取得率 *7	2.5		100.0	26.4	5.8	100.0	23.5	11.1	100.0	33.3	16.4	100.0	40.2	64.2	100.0	75.0		
男性正規従業員の平均 育児休業日数 *12	147.5		-	-	49.3	-	-	123.1	-	-	66.5	-	-	59.1	-	-		

	単 位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
非正規 従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4	0	-	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
	育児休業の新規取得者 数 *5	0	1	1	-	1	1	-	3	3	0	1	1	1	6	7
	配偶者出産休暇取得率 *6	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	100.0	-	-
	育児休業取得率 *7	0.0	100.0	50.0	-	50.0	50.0	-	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0	100.0	100.0	100.0

*1 配偶者出産休暇とは、配偶者が出産した日から1カ月の間で合計3日間有給休暇を取得する制度

*2 男性…配偶者等が該年度内に出産し、育児休業が可能になった従業員数
女性…該年度内に産後休暇(産休)が終了し育児休業が可能になった従業員数
雇用形態・性別問わず、勤続1年未満の者を除く

*3 配偶者出産休暇第1日目を基準とする

*4 配偶者出産休暇を取得した従業員の総数には配偶者出産休暇と育児休業の両方を取得した者も含む

*5 男性従業員で分割して育児休業を取得した場合、最初の育児休業取得日を基準として計上

*6 配偶者出産休暇取得率=配偶者出産休暇取得者数÷配偶者等が該年度内に出産した男性従業員数
なお配偶者等が該年度内に出産した男性従業員がいない場合は「-」と記載*7 育児休業取得率=新規育児休業取得者÷育児休業取得権利保有者数
なお配偶者等が育児休業取得権利保有者がいない場合は「-」と記載

*8 育児休業復職率=該年度内に育児休業から復職した従業員の総数÷(復職者数+育児休業中に離職した従業員数)

*9 前年度に復職した者のうち復職日から1年後の同日時点で在籍している者の人数を計上。但しうるう年の2月29日に復職した場合は、翌年2月28日時点とする

*10 前年度に復職した者のうち復職日から1年以内に離職した者の人数を計上

*11 育児休業後の従業員の定着率=復職後12カ月経過時点での在籍者÷(在籍者数+離職者数)

*12 平均育児休業日数=育児休業を開始した年度内に育児休業を取得した日数÷育児休業取得者数

介護休暇・介護休職の取得状況

(各年度集計期間：当年3月21日から翌年3月20日まで)

	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ 全従業員	介護休暇の新規取得者数	人	0	2	2	3	1	4	3	2	5	1	1	2	1	1	2
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	1	1	2
正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	0	1	1	3	1	4	3	1	4	1	1	2	1	1	2
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	1	1	2
非正規従業員	介護休暇の新規取得者数	人	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	介護休職の新規取得者数 ^{*1}	人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* 1 分割して取得した場合は初回の開始日を基準に計上

障がい者雇用率

(各年度：6月1日時点)

		単位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
株式会社オカムラ	雇用障がい者数	人 ^{*1}	88.0	85.0	109.0	111.0	108.0
	実雇用率	% ^{*1}	2.19	2.08	2.53	2.52	2.46

* 1 ハローワークに提出する「障害者雇用状況報告書」の定義と同じ

従業員のダイバーシティ^{*1}

(各年度：3月20日時点)

	単位	2018年度			2019年度			2020年度			2021年度			2022年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
株式会社オカムラ 全従業員	30歳未満	人	575	182	757	602	212	814	632	232	864	675	234	909	695	250	945
	30歳以上39歳以下	人	577	202	779	537	207	744	559	228	787	558	228	786	567	234	801
	40歳以上49歳以下	人	787	218	1,005	765	225	990	769	242	1,011	725	239	964	690	227	917
	50歳以上59歳以下	人	912	88	1,000	946	101	1,047	1,051	119	1,170	1,041	135	1,176	1,020	151	1,171
正規従業員	60歳以上	人	368	20	388	304	20	404	432	24	456	457	28	485	486	40	526
	30歳未満	人	543	170	713	570	200	770	601	222	823	588	226	814	604	244	848
	30歳以上39歳以下	人	542	178	720	502	181	683	536	192	728	522	190	712	519	197	716
	40歳以上49歳以下	人	756	165	921	740	174	914	743	187	930	702	187	889	670	186	856
非正規従業員	50歳以上59歳以下	人	880	70	950	919	79	998	1,024	93	1,117	1,015	105	1,120	997	119	1,116
	60歳以上	人	115	6	121	155	6	161	219	12	231	303	16	319	374	24	398
	30歳未満	人	32	12	44	32	12	44	31	10	41	87	8	95	91	6	97
	30歳以上39歳以下	人	35	24	59	35	26	61	23	36	59	36	38	74	48	37	85
管理職 ^{*2}	40歳以上49歳以下	人	31	53	84	25	51	76	26	55	81	23	52	75	20	41	61
	50歳以上59歳以下	人	32	18	50	27	22	49	27	26	53	26	30	56	23	32	55
	60歳以上	人	253	14	267	229	14	243	213	12	225	154	12	166	112	16	128
	人数	人	-	-	-	553	22	575	603	28	631	599	31	630	588	37	625
男女別管理職比率	%	-	-	-	96.2	3.8	100.0	95.6	4.4	100.0	95.1	4.9	100.0	94.1	5.9	100.0	
部長相当職以上の管理職数	人	-	-	-	203	3	206	213	2	215	208	7	215	215	7	222	
課長相当職の管理職数	人	-	-	-	320	17	337	349	26	375	336	24	360	342	30	372	

* 1 出向受入者を除く

* 2 課長職ないし課長相当職以上の者(但し、役員は含まない)

健康経営・労働安全衛生関連

有給休暇取得（正規従業員）

(各年度3月20日時点)

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
株式会社オカムラ	年次有給休暇取得率	*1 %	52.1	67.8	57.6	61.4	65.5
	平均取得日数	*2 日	9.6	12.5	10.7	11.4	12.3
	有給の特別休暇を含めた休暇取得日数	日	10.1	13.0	15.3	12.8	14.2

*1 年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100

※ 年次有給休暇取得日数は、当該年度に実際に取得した日数であり、繰り越し分を含む

※ 年次有給休暇付与日数は、当該年度に付与された日数であり、繰り越し分を含まない

※ 年度途中の入社・退社・休職者は計算の対象から除く

*2 ※ 年度途中の入社・退社・休職者は計算の対象から除く

労働災害発生状況

(各年度3月31日時点)

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
株式会社オカムラ	全災害度数率	*1*2 %	1.33	1.31	0.64	0.73	0.88	
		正規従業員	%	1.40	1.50	0.72	0.54	0.68
		非正規従業員	%	0.94	0	0	2.39	3.35
	死亡災害	人	0	0	0	0	0	
		国内	人	0	0	0	0	
		海外	人	0	0	0	0	
	休業災害	*3 人	3	2	1	3	0	
		正規従業員	人	3	2	1	2	
		非正規従業員	人	0	0	0	1	
	不休業災害	人	7	8	4	3	7	
正規従業員		人	6	8	4	2		
非正規従業員		人	1	0	0	1		
労働災害度数率	*4 %	0.40	0.26	0.13	0.36	0.00		
	正規従業員	%	0.47	0.30	0.14	0.27		
	非正規従業員	%	0	0	0	1.19		
労働災害強度率	*5 %	0.02	0.01	0.01	0.00	0.00		
	正規従業員	%	0.03	0.01	0.01	0.00		
	非正規従業員	%	0	0	0	0.02		

*1 全災害度数率：労働災害による死者数（不休業による傷病者数を含む）／延べ実労働時間数×1,000,000

*2 労働災害には通勤災害を含まず

*3 休業災害（4日以上の休業を要するものに限る）

*4 労働災害度数率：100万延べ実労働時間当たりの死者数

※ 労働災害による死者数／延べ実労働時間数×1,000,000

*5 労働災害強度率：1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数

※ 延べ労働損失日数／延べ実労働時間数×1,000

労働時間（正規従業員）

(各年度3月20日時点)

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
株式会社オカムラ	平均月間総実労働時間	*1 時間	172.28	168.76	165.33	170.04	168.16
	平均月間所定外労働時間	*2 時間	18.19	15.92	14.11	17.81	17.77
	年間総実労働時間	時間	2,067.36	2,025.12	1,983.96	2,040.48	2,017.98

*1 月間所定内労働時間+月間所定外労働時間-年次有給休暇およびその他の休暇取得分
月ごとに全正社員の平均実労働時間を算出し、さらに12カ月の平均時間を算出

*2 ※ その月の休業、休職者は計算の対象から除く

※ 正社員の（育児等による）時短勤務者を含む

※ 管理監督者を含む

※ みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から所定労働時間を引いて計算
(所定労働時間が複数ある場合は多数の正社員が該当する者)

健康管理（全従業員）

(各年度3月31日時点)

		単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
株式会社オカムラ	健康診断受診率	一次健診	%	—	—	100.0	100.0	100.0
		二次健診	%	—	—	71.0	80.8	74.9
	適正体重保持者	*1 %	—	—	—	63.7	64.1	
	健康に関する行動習慣	運動習慣*2	%	—	—	—	21.7	22.5
		睡眠*3	%	—	—	—	60.8	61.1
	喫煙率	%	—	—	29.3	28.0	27.1	
	ストレスチェック受検率	%	95.9	95.2	98.1	99.3	99.5	

*1 BMI18.5～25以下の人の割合

*2 「1回30分・週2回以上（1年）」と回答した人の割合

*3 「休養は十分取れている」と回答した人の割合