従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

責任ある 企業活動

データ集

データ集

141

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

環境データ

温室効果ガス排出量

汚染物質等排出・移動量

PRTR 化学物質排出量

PRTR 化学物質移動量

水域への排出量

スコープ2

スコープ3

NOx

SOx

排水量

BOD

COD

大気汚染物質

■オカムラグループの事業活動にともなう環境影響のバランス(2021年度)

総エネルギー投入量 工業用燃料 自動車用燃料電力 水資源投入量 水使用量	255,153 GJ 22,470 GJ 578,036 GJ 234 ∓㎡	総物質投入量原材料 順財料 補助材料 包装材料 PRTR 化学物質取扱量 生産資材グリーン購入金額 事務用品グリーン購入金額 使用済み製品回収量 (製品・梱包材) 買入製品・部品重量	168 千 t 5 千 t 5 千 t 271 t 17,959 百所 36 百所 9.0 千 t 4.3 千 t	自動車用燃料電力 事務用品グリーン購入金額	2,322 GJ	自動車用燃料 電力	168 千 t 5 千 t 5 千 t 271 t 17,959 百万円	自動車用燃料 電力 事務用品グリーン購入金額		自動車用燃料 電力	1,719 GJ 46,336 GJ	使用済み製品回収量 (製品・梱包材)	1.6∓t
						•		779-4	ービス				



15,003 t-CO₂

17,821 t-CO₂

17.6 t

2.3 t

114 t

10 t

213 干㎡

8.37 t

0.15 t

1,392,551 t-CO₂

廃棄物等総排出量・再資源化量

9.0 ∓ t

0.049 千 t

1,565 t

7,395 t

74 t

80.5 ∓ t

一般廃棄物等の排出量

再使用·再資源化量

回収製品・梱包材の

廃棄物最終処分量

(埋立処分)

リユース量合計

中古家具販売量

梱包材等再使用量

リサイクル量合計

製品販売量・額

(特注品等を除く)

連結売上高

カタログ製品売上重量

環境配慮型製品売上高



従業員関連データ

従業員の 働きがいの追求 責任ある 企業活動

データ集

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

CO₂排出量		単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	検証	GRI
スコープ1		t-CO ₂	16,229	15,879	15,213	14,605	15,003	•	305-1
	エネルギー起源 二酸化炭素	t-CO ₂	16,094	15,762	15,010	14,448	14,836		
	非エネルギー起源 二酸化炭素	t-CO ₂	135	117	203	158	168		
スコープ2	マーケット基準	t-CO ₂	31,232	30,160	27,256	25,797	17,821	•	305-2
	ロケーション基準	t-CO ₂	32,003	30,687	27,569	25,070	17,640	•	
スコープ1+2合計	マーケット基準	t-CO ₂	47,461	46,039	42,469	40,402	32,825	•	
	原単位	t-CO₂/ 百万円	0.196	0.186	0.168	0.165	0.126		305-4
	削減量	t-CO ₂		▲ 1,422	▲ 3,570	▲ 2,067	▲ 7,577		305-5
スコープ3		t-CO ₂	351,935	336,837	338,191	1,351,937	1,392,551		305-3
	購入した製品・サービス	t-CO ₂	198,025	184,254	183,178	679,567	728,993	•	
	資本財	t-CO ₂	25,187	30,143	34,891	29,189	26,478	•	
	スコープ1,2 に 含まれない燃料及び エネルギー関連活動	t-CO ₂	5,133	5,019	4,844	7,210	7,551		
	輸送、配送(上流)	t-CO ₂	25,226	24,994	25,508	23,971	26,025	•	
	事業から出る廃棄物	t-CO ₂	未集計	未集計	未集計	3,291	3,155		
	出張	t-CO ₂	未集計	未集計	未集計	2,160	2,720		
	雇用者の通勤	t-CO ₂	未集計	未集計	未集計	5,246	4,944		
	リース資産(上流)	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	輸送、配送(下流)	t-CO ₂	未集計	未集計	未集計	1,861	1,884		
	販売した製品の加工	t-CO ₂	未集計	未集計	未集計	1,123	1,268		
	販売した製品の使用	t-CO ₂	77,278	71,700	65,675	586,396	578,561	•	
	販売した製品の廃棄	t-CO ₂	21,087	20,727	24,096	11,923	10,973		
	リース資産(下流)	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	フランチャイズ	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
	投資	t-CO ₂	非該当	非該当	非該当	非該当	非該当		
スコープ1+2+3合計	マーケット基準	t-CO ₂	399,397	382,876	380,661	1,392,339	1,425,376		305-4

エネルギー値	使用量	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	検証	GRI
電力使用量		GJ	602,629	601,127	579,269	543,478	578,036		
	再生可能エネルギー使用量	GJ	111	114	110	111	191,961		
	再生可能エネルギー比率	%	0.02%	0.02%	0.02%	0.02%	33.3%		
ガス(都市カ	ブス・LPG・LNG)	GJ	268,258	269,629	260,884	241,190	251,790		
燃料(灯油・	軽油・A 重油・ガソリン)	GJ	29,797	24,224	19,914	26,416	25,833		
合計			900,683	894,980	860,066	811,083	855,659	•	302-1
地域別	日本	GJ	892,329	884,445	852,344	797,662	839,229		
	中国	GJ	8,354	10,535	7,722	11,720	14,906		
	東南アジア	GJ	-	-	-	1,702	1,524		
エネルギー値	使用量原単位 売上高当たり	GJ/ 百万円	3.73	3.61	3.40	3.32	3.28		302-3
再生可能 エネルギー	自社で消費した量	GJ	111	114	110	111	3,498		302-1
発電量	販売した量	GJ	7,865	7,659	7,352	7,437	7,274		302-1
物流輸送量		干t x km	70,210	68,898	67,923	62,663	64,292		
モーダルシ	鉄道利用コンテナ台数	台	1,884	1,964	1,912	1,951	1,282		
フトの推移	船舶利用コンテナ台数	台	1,349	513	771	741	684		

集計範囲:スコープ1,スコープ2

2017年度:オカムラ、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、杭州岡村伝動

2018年度~2019年度:オカムラ、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、

杭州岡村伝動

2020年度~: オカムラグループ

スコープ3

2017年度~2019年度: オカムラ単体

2020年度~:オカムラグループ

排出原単位:環境省「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」

環境省「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル」温室効果ガス排出量の算定方法定方法・排出係数一覧

IDEAv2.3 (サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用) 排出原単位

電気事業者別排出係数

[IGES List of Grid Emission Factors]

地球温暖化対策の推進に関する法律施行令

地球温暖化係数 GWP

会社案内 目次

特集

サステナビリティ

人が活きる 環境の創造 地球環境への 取り組み

従業員の 働きがいの追求

責任ある 企業活動

データ集

戻る

環境データ

推進

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

省資源・資源循環 検証欄の●印: 2021年度第三者検証対象

水資源		単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	検証	GRI
取水量		m³	235,743	234,702	218,435	225,022	233,770	•	303-3
	上水道	m³	53,397	51,340	50,307	49,095	51,073		
	工業用水	m³	62,174	53,249	49,245	50,089	53,118		
	地下水	m³	118,286	128,285	117,274	123,679	126,991		
	雨水	m³	1,886	1,828	1,610	2,159	2,588		
水使用量原単位	売上高あたり	m³/百万円	0.98	0.95	0.86	0.92	0.90		
水の再生利用	循環利用水量	m³	494,817	480,990	474,119	332,920	294,363	•	
	再生利用率	%	67.7%	67.2%	68.5%	59.7%	55.7%		
排水量		m³	199,168	207,431	196,262	196,495	213,012	•	303-4
	公共水域	m³	110,786	109,197	101,617	101,988	108,759		
	下水道	m³	88,381	98,234	94,645	94,507	104,253		
水消費量		m³	36,575	27,271	22,174	28,527	20,759		303-5
水質管理	BOD (生物化学的酸素要求量) 排出量	ton	7.13	5.93	6.55	6.82	8.37	•	303-2
	COD (化学的酸素要求量) 排出量	ton	0.12	0.10	0.07	0.04	0.15	•	

集計範囲:事業活動における水の使用量を対象とする。製造拠点と物流拠点。

(鶴見工場、砂畑産業は製造工程での水の使用がないため除外) 2017年度~2020年度:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、

杭州岡村伝動

2020年度~:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、 杭州岡村伝動

原材料		単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	GRI
物質投入量	原材料	ton	133,527	131,946	143,639	136,852	167,783	301-1
	補助材料	ton	3,373	3,538	3,985	4,195	4,507	
	包装材料	ton	4,593	4,690	4,588	4,233	4,516	
	合計	ton	141,492	140,174	152,212	145,279	176,806	
	内再生材	ton	12,282	11,251	14,255	12,807	13,423	301-2
	再生材の割合	%	8.7%	8.0%	9.4%	8.8%	7.6%	
再生利用され	 再生利用された製品と梱包材の割合		8.1%	8.3%	9.0%	9.6%	11.1%	301-3

集計範囲:物質投入量

2017年度~2020年度:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ

2021年度~:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、

杭州岡村伝動

廃棄物			単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	検証	GRI
廃棄物	産業廃棄物等発生	量	ton	22,938	22,042	22,170	20,985	23,035		306-3
発生量		金属くず	ton	14,893	14,273	13,789	12,719	14,800		
		木くず	ton	2,442	2,331	2,624	3,028	3,081		
		廃プラスチック類	ton	1,816	1,712	2,232	2,116	1,832		
		汚泥	ton	1,609	1,501	1,402	1,203	1,389		
		その他	ton	2,178	2,225	2,123	1,918	1,935		
	有害廃棄物発生量	Ī	ton	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7		
処分されな	かった廃棄物		ton	20,868	20,097	20,043	18,357	20,318		306-4
	再利用のための	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
	準備	オフサイト	ton	20,865	20,097	20,043	18,357	20,141		
	リサイクル重量	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
		オフサイト	ton	3	0	0	0	177		
処分された	廃棄物		ton	2,055	1,944	2,127	2,622	2,717		306-5
	焼却(エネルギー	オンサイト	ton	1,673	1,674	1,881	2,401	2,475		
	回収あり)	オフサイト	ton	350	234	221	199	192		
	焼却(エネルギー	オンサイト	ton	0	0	0	0	0		
	回収なし)	オフサイト	ton	0	0	0	0	1		
	埋立て	オフサイト	ton	32	36	26	22	49	•	
	最終埋立処分率		ton	0.14%	0.16%	0.12%	0.11%	0.21%		
産業廃棄物	等排出量		ton	21,219	20,344	20,259	18,872	20,560	•	
再資源化量			ton	21,218	20,332	20,263	18,556	20,511	•	
	再資源化率		ton	91.0%	91.2%	90.4%	88.4%	89.0%		

集計範囲:産業廃棄物

2017年度~2019年度:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ 2020年度~:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、 砂畑産業、杭州岡村伝動

サステナビリティ 人が活きる 地球環境への 従業員の 会社案内 特集 取り組み 企業活動 目次 推進 環境の創造 働きがいの追求

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

責任ある

データ集

戻る

■生物多様性保全ー「ACORN」活動

木質資源			単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	GRI
木材調達量	無垢材		пľ	1,217	859	595	1,006	1,093	301-1
MDF、PB (パーチク	ボード材		пľ	6,573	6,034	6,862	6,800	5,831	
(ハーテン ルボード)	合計		m	7,790	6,894	7,456	7,805	6,924	
含む	地域別	日本	m	315	253	168	246	303	
		中国	пľ	129	0	109	0	2	
		東南アジア	m	2,089	1,565	2,099	1,258	1,581	
		オセアニア	m	0	0	0	11	42	
		北米	m	27	23	18	2	88	
		欧州	пľ	568	574	240	339	662	
		アフリカ	пľ	42	35	30	25	33	
		その他	пì	4,620	4,443	4,792	5,924	4,212	

集計範囲:木材調達量

2017年度~2020年度:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、杭州岡村伝動 2021年度~:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、 杭州岡村伝動

環境負荷の把握と環境汚染の防止

化学物質			単位	2017年 度	2018年 度	2019年 度	2020年 度	2021年 度	検証	GRI
大気汚染	NO x排出量		ton	15.2	16.2	13.7	16.3	17.6	•	305-7
管理	SO x排出量		ton	4.0	2.9	1.8	2.2	2.3	•	
PRTR 対象	取扱量		kg	310,808	301,195	288,302	251,243	271,277	•	
化学物質	排出量	kg	127,201	120,028	114,968	93,261	113,937	•		
		大気への排出	kg	126,214	118,906	113,847	92,839	113,335		
		公共水域への排出	kg	987	1,122	1,121	423	602		
	移動量		kg	11,968	11,331	10,723	9,042	9,823	•	
		下水道への移動	kg	220	247	318	78	290		
		廃棄物への移動	kg	11,748	11,084	10,405	8,964	9,533		

集計範囲:大気汚染管理

2017年度~2020年度:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、杭州岡村伝動 2021年度~:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、 杭州岡村伝動

PRTR 対象化学物質

2017年度~2019年度:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、杭州岡村伝動 2020年度~:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、杭州岡村

2021年度~:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、 杭州岡村伝動

■オカムラグループの環境マネジメント

環境マネジメントシステム	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	GRI
ISO14001 マネジメントシステム登録数	サイト数	11	11	11	11	12	
内部環境監査員 有資格者数	人	21	22	22	20	21	
内部環境監査実施部門・拠点数	箇所	38	38	38	38	40	

	環境コンプラ	・イアンス	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	GRI
	環境法令	事故・訴訟発生件数	件	0	0	0	0	0	307-1
_	違反	罰則金発生件数	円	0	0	0	0	0	

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の 働きがいの追求

参照ガイドライン

責任ある 企業活動

データ集

環境会計

環境保全コスト

	分類	主な取り組みの内容	単位			投資額					費用額		
,	7.規	主な取り組みの内容	半江	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
1. 事業エリア内コスト		事業エリア内コスト集計	百万円	39.1	32.8	39.6	41.0	113.1	314.4	215.0	348	322.7	656.3
	1-1 公害防止コスト	大気汚染・水質汚濁・悪臭防止等	百万円	13.8	21.9	0.8	2.5	29.2	122.8	94.6	103	94.5	109.2
	1-2 地球環境保全コスト	温暖化防止・オゾン層保護・省エネ等	百万円	25.3	10.9	38.8	38.0	83.1	122.4	62.8	79	63.4	101.1
	1-3 資源循環コスト	節水・雨水利用、廃棄物削減、リサイクル等	百万円	0.0	0.0	0.0	0.4	0.9	69.2	57.7	167	164.9	446.0
2. 上・下流コスト		グリーン購入、製品・容器包装回収・リサイクル等	百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	266.4	280.8	326	368.8	1.4
3. 管理活動コスト		環境負荷の監視・測定、環境マネジメントシステム運用等	百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	182.0	176.4	167	143.7	152.4
4. 研究開発コスト		環境配慮製品開発、製造時の環境負荷低減等	百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	208.4	202.2	195	219.7	239.8
5. 社会活動コスト		環境保全団体への支援等	百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	2.3	3	2.8	2.3
6. 環境損傷対応コスト			百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
7. その他コスト			百万円	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.1
	合計		百万円	39.1	32.8	39.6	41.0	113.1	973.6	876.7	1,038	1 ,057 .7	1,052.2

集計範囲:2017年度~2019年度:オカムラ、関西オカムラ、山陽オカムラ、エヌエスオカムラ、オカムラ物流

2020年度:オカムラ、関西オカムラ、山陽オカムラ、エヌエスオカムラ(オカムラに鶴見工場、オカムラ物流を含む)

2021年度:オカムラ、関西オカムラ、山陽オカムラ、エヌエスオカムラ、富士精工本社、砂畑産業

サステナビリティ 推進 人が活きる 環境の創造 地球環境への 取り組み データ集 特集 目次 会社案内

環境データ

従業員関連データ

従業員の 働きがいの追求

責任ある 企業活動

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

環境保全効果

環境保全効果の分類	環境パフォーマンス指標	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
事業活動に投入する資源に	総エネルギー投入量	GJ	900,683	894,980	860,066	811,083	855,659
関する環境保全効果	売上高あたり	GJ/百万円	3.73	3.61	3.40	3.32	3.28
	水資源投入量	m³	235,743	234,702	218,435	225,022	233,770
	売上高あたり	m³/百万円	0.98	0.95	0.86	0.92	0.90
	PRTR 対象物質取扱量	kg	310,808	301,195	288,302	251,243	271,277
	売上高あたり	kg/百万円	1.29	1.21	1.14	1.03	1.04
事業活動から排出する	温室効果ガス排出量	t-CO ₂	47,461	46,039	42,469	40,402	32,825
環境負荷および廃棄物に 関する環境保全効果	売上高あたり	t-CO₂/百万円	0.20	0.19	0.17	0.17	0.13
男 9 る 環境 休主 刈未	PRTR 対象物質排出移動量	kg	139,169	131,359	125,691	108,945	123,760
	売上高あたり	kg/百万円	0.58	0.53	0.50	0.45	0.47
	廃棄物等排出量	t	21,219	20,344	20,259	18,872	20,560
	売上高あたり	t/百万円	0.09	0.08	0.08	0.08	0.08
	廃棄物等最終処分量	t	0	0	0	0	0
	売上高あたり	t/百万円	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業活動から産出する財・	グリーンウェーブ製品の売上高	百万円	99,585	98,342	99,637	97,934	106,479
サービスに関する 環境保全効果	標準品売上高比率	%	80.5%	79.6%	80.2%	78.3%	81.6%
	グリーン購入法適合製品の売上高	百万円	57,724	56,500	58,937	55,075	55,971
	標準品売上高比率	%	62.7%	60.7%	61.5%	59.3%	57.4%
	回収製品・梱包材の循環使用量	t	208	626	706	1,530	1,638
	売上高あたり	kg/百万円	0.86	2.52	2.79	6.26	6.27
その他環境保全効果	事務用消耗品グリーン購入率	%	66.7%	68.1%	63.0%	60.3%	53.4%
	モーダルシフトによる輸送量	台	3,233	2,477	2,683	2,692	1,966

当該期間の総額

項目	内容など	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
当該期間の投資額の総額	生産設備更新、省力化、工業燃 料の代替ほか	百万円	651	812	440	524	1,144
当該期間の研究開発費の 総額	新製品開発・製造時の環境負荷 低減ほか	百万円	1,075	1,060	898	900	872

環境保全対策にともなう経済効果

効果	の内容	単位	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
収益	主たる事業活動で生じた廃棄物 のリサイクルまたは使用済み製 品などのリサイクルによる事業	百万円	837	427	272	253	676
	補助金・助成金	百万円	1	0	0	0	5
費用節減	省エネルギーによるエネルギー 費の節減	百万円	1	0	1	3	3
	省資源またはリサイクルにとも なう廃棄物処理費の削減	百万円	1	5	2	2	0
	リユースによる経費節減	百万円	8	7	15	11	11

売上高

/ HH /H	프토미)
(里1)	H//H/

	2020年度	2021年度	前年度との差
売上高 (連結)	244,454	261,175	+16,720

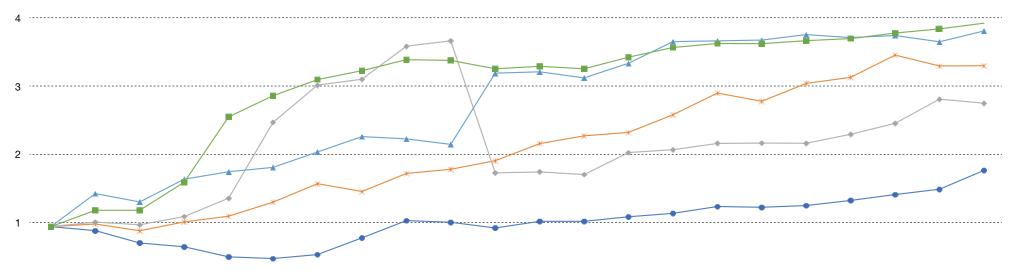
従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

環境効率

環境効率性指標の推移



ウエイト

W1:温室効果ガス排出量	15.0%
W2:水資源投入量	5.0%
W3:PRTR 取扱量	25.0%
W4:産廃最終処分量	20.0%
W5:GW 製品売上高	35.0%

集計範囲

温室効果ガス指標	2000年度~2020年度:オカムラ、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ
温美刈未刀人担保	2021年度~:オカムラグループ
	2000年度~2020年度:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ
水資源指標	2021年度〜:オカムラ製造・物流拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、 富士精工本社、杭州岡村伝動
	2000年度~2020年度:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ
PRTR 指標	2021年度〜:オカムラ製造拠点、関西オカムラ、エヌエスオカムラ、山陽オカムラ、富士精工本社、砂畑産業、杭州岡村伝動
環境配慮型製品指標	2000年度~:オカムラ

■統合環境効率性指標= $\sum_{n=1}^{n} (In \times wn)^{\square}$

- *wはそれぞれのウエイト
- *売上高:連結売上高
- 温室効果ガス指標 (I1) = (元上高/温室効果ガス排出量) 基準年度 (売上高/温室効果ガス排出量)
 - 資源指標 (I2) = ______(売上高/水資源投入量)____
- (声 F P / DDTD 取扱量)
- 基準年度(売上高/PRTR 取扱量)
- · 産業廃棄物指標 (I4) = (元上局/ 産業廃業物最終処分重)
- ・環境配慮製品指標 (I5) = (環境配慮製品売上高/売上高) 基準年度 (環境配慮製品売上高/売上高)
- * 1 2005年度より製造拠点でゼロエミッションを達成しているためグラフから省略

サステナビリティ 人が活きる 地球環境への 従業員の 責任ある 目次 会社案内 特集 推進 取り組み 働きがいの追求 企業活動 環境の創造 戻る

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

データ集

従業員関連データ

報告範囲について

特段の記載がない限り、下記の通り集計いたします。

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ		0	0	0	0	0
国内グループ会社	株式会社オカムラ サポート アンド サービス	-	-	-	0	0
	株式会社エフエム・ソリューション	-	-	-	0	0
	株式会社ヒル・インターナショナル	-	-	-	0	0
	株式会社Td Japan	-	-	-	0	0
	株式会社関西オカムラ	-	-	-	0	0
	株式会社オカムラ ビジネス サポート	-	-	-	0	0
	株式会社オカムラ物流 *1	-	-	-	0	-
	セック株式会社	-	-	-	0	0
	株式会社エヌエスオカムラ	-	-	-	0	0
	株式会社山陽オカムラ	-	-	-	0	0
	株式会社富士精工本社	-	-	-	0	0
	砂畑産業株式会社	-	-	-	0	0
	株式会社イチエ	-	-	-	0	0
	シーダー株式会社 *1	-	-	-	0	-
	株式会社NovolBa *2	-	-	-	-	0
海外グループ会社	Okamura International (Singapore) Pte Ltd	-	-	-	0	0
	奥卡姆拉 (中国) 有限公司	-	-	-	0	0
	奥卡姆拉 (上海) 実業有限公司 *3	-	-	-	0	0
	上海岡村建築装飾有限公司	-	-	-	0	0
	Okamura Salotto Hong Kong Limited	-	-	-	0	0
	杭州岡村伝動有限公司	-	-	-	0	0
	PT. Okamura Chitose Indonesia	-	-	-	0	0
	Siam Okamura International Co., Ltd.	-	-	-	0	0
	Okamura International Malaysia Sdn. Bhd.	-	-	-	0	0
	Okamura International Vietnam Co., Ltd.	-	-	-	0	0
	DB&B Holdings Pte.Ltd *4	-	-	-	-	0

- *1 吸収合併により株式会社オカムラに統合(2020年7月1日)
- *22021年11月12日設立
- *3 2021年7月9日 岡村貿易 (上海) 有限公司より社名変更
- * 4 2021年10月1日子会社化

用語の説明

用語	定義
従業員	直接雇用関係のある従業員(派遣社員を除く)
正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち無期雇用のフルタイム勤務の従業員 (契約社員、嘱託社員、パートアルバイトで有期雇用契約から無期雇用契約に転換した者は除く)
非正規従業員	直接雇用関係のある従業員のうち、有期契約または、フルタイムに満たない勤務時間の正規従業員とされていない 従業員 (契約社員、嘱託社員、パートアルバイトなど)

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の 働きがいの追求

参照ガイドライン

責任ある 企業活動

データ集

【従業員の状況

分業号の様式

従業員の構成													(各年度	:3月	20 ⊟∄	寺点*1
		単	20	017年	度	20	018年	度	20	019年	麦	20	020年	度	2	021年	度
		位	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社オカムラ		人	3,141	642	3,783	3,222	710	3,932	3,250	766	4,016	3,458	845	4,303	3,464	864	4,32
正規従業員	*2	人	2,897	532	3,429	3,001	594	3,595	3,028	647	3,675	3,239	711	3,950	3,196	728	3,92
非正規従業員		人	244	110	354	221	116	337	222	119	341	219	134	353	268	136	40
国内グループ会社		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	885	170	1,055	1,058	203	1,26
正規従業員	*3	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	817	153	970	787	161	94
非正規従業員	*3	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68	17	85	271	42	31
海外グループ会社		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	183	152	335	359	220	57
正規従業員	*3	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176	150	326	336	216	55
非正規従業員	*3	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2	9	23	4	2
オカムラグループ		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,526	1,167	5,693	4,881	1,287	6,16
正規従業員		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,232	1,014	5,246	4,319	1,105	5,42
非正規従業員		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	294	153	447	562	182	74
オカムラグループ 地域別従業員数 (正規従	業員)	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,319	1,105	5,42
日本		人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,944	888	4,83
北米	*4	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-
欧州	*4	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	
アジア・オセアニア・	その他	人	- 1	-	-	-	-	-	- 1	-	-	- 1	-	-	373	217	59

- *1 一部3月31日時点、12月31日時点の集計データも含む(各社人事上の年度末を基準に集計)
- *2 他社からの出向受入者および他社への出向者を含む
- *3 オカムラグループ内各社からの出向受入者は除く
- *4 現地採用者を除く

労働組合加入従業員率*

(各年度:3月20日時点)

	単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021 年度		
株式会社オカムラ	%	95.6	94.4	94.0	94.3	93.8		

* ユニオン・ショップ制を採用。組合員数÷一般職正規従業員数で算出。

正規従業員の平均勤続年数*

(各年度:3月20日時点)

	MART.	_	017年		20				019年					2021 年度		
	一 世	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性		男性	女性	合計
株式会社オカムラ	年	17.5	11.0	16.5	17.4	11.3	16.4	17.7	11.2	16.5	18.1	11.3	16.8	18.6	11.9	17.4

* 出向受入者は除く

正規従業員の平均年間給与

(各年度:3月20日時点)

	単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021 年度
株式会社オカムラ	千円	6,893	6,894	6,775	6,992	7,023

従業員に対する研修*1

(各年度:3月20日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	従業員に対する総研修時間	時間	-	-	-	33,653	25,840
	従業員一人当たり平均研修時間 *2	時間	-	-	-	7.8	6.0

- *1 2020年度、2021年度は人財開発部が主催した研修時間のみを集計
- *2 従業員に対する総研修時間÷各年度末の従業員数

特集

サステナビリティ 推進 人が活きる 環境の創造 地球環境への 取り組み 従業員の 働きがいの追求 責任ある 企業活動

データ集

戻る

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

従業員の新規採用者数と新規採用率

(各年度集計期間: 当年3月21日から翌年3月20日まで*1)

					単	20)17年	度	20)18年	度	20	019年	度	20	020年	度	20)21年	度
					位	男性	女性	合計												
株式	全従業員	新規	見採月	月者数	人	153	66	219	222	94	316	152	80	232	156	74	230	173	45	218
会社	業員	新規	見採月	月者における男女比率	%	69.9	30.1	100.0	70.3	29.7	100.0	65.5	34.5	100.0	67.8	32.2	100.0	79.4	20.6	100.0
计力		年代別	30 歳	新規採用者数 *2	人	125	44	169	156	41	197	122	56	178	112	46	158	143	30	173
株式会社オカムラ		別	歳未満	新規採用者に占める 30歳未満の比率	%	81.7	66.7	77.2	70.3	43.6	62.3	80.3	70.0	76.7	71.8	62.2	68.7	82.7	66.7	79.4
				同年代内の男女比率	%	74.0	26.0	100.0	79.2	20.8	100.0	68.5	31.5	100.0	70.9	29.1	100.0	82.7	17.3	100.0
			30	新規採用者数 *2	人	21	19	40	47	48	95	20	18	38	24	24	48	26	13	39
			歳以上4歳以	新規採用者に占める 30歳以上49歳以下 の比率	%	13.7	28.8	18.3	21.2	51.1	30.1	13.2	22.5	16.4	15.4	32.4	20.9	15.0	28.9	17.9
			以下	同年代内の男女比率	%	52.5	47.5	100.0	49.5	50.5	100.0	52.6	47.4	100.0	50.0	50.0	100.0	66.7	33.3	100.0
			50 歳	新規採用者数 *2	人	7	3	10	19	5	24	10	6	16	20	4	24	4	2	6
			歳以上	新規採用者に占める 50歳以上の比率	%	4.6	4.5	4.6	8.6	5.3	7.6	6.6	7.5	6.9	12.8	5.4	10.4	2.3	4.4	2.8
				同年代内の男女比率	%	70.0	30.0	100.0	79.2	20.8	100.0	62.5	37.5	100.0	83.3	16.7	100.0	66.7	33.3	100.0
		ジョ	ョブリ	Jターン利用者数	人	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	1	1
	正規	新四	を採り	用者数	人	86	38	124	83	30	113	89	48	137	98	43	141	97	24	121
	規従業員	新四	卒採月	月者における男女比率	%	69.4	30.6	100.0	73.5	26.5	100.0	65.0	35.0	100.0	69.5	30.5	100.0	80.2	19.8	100.0
	貝	中道	金採月	月者数	人	36	7	43	86	6	92	37	8	45	36	6	42	13	6	19
		中道	金採月	用者における男女比率	%	83.7	16.3	100.0	93.5	6.5	100.0	82.2	17.8	100.0	85.7	14.3	100.0	68.4	31.6	100.0
国	全從	新規	見採月	用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	16	44	33	15	48
グル	全従業員	新規	見採月	用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63.6	36.4	100.0	68.8	31.3	100.0
7		年代	30 歳	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	12	32
国内グループ会社		別	未満	新規採用者に占める 30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.6	80.0	66.7
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62.5	37.5	100.0
			30	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	10
			歳以上4歳以	新規採用者に占める 30歳以上49歳以下 の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.2	13.3	20.8
			以下	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0	20.0	100.0
			50	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6
			歳以上	新規採用者に占める 50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.2	6.7	12.5
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83.3	16.7	100.0

					単	2	017年	度	20	018年	度	20	019年	度	20	20年	度	20)21年	度
					位	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
海	全從	新規	見採月	用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	19	48	65	57	12
かず	全従業員	新規	見採月	用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.4	39.6	100.0	53.3	46.7	100.0
וויי		年代別	30 歳	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	25	5
海外グループ会社		刻	未満	新規採用者に占める 30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43.1	43.9	43.
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52.8	47.2	100.
			30 歲	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	32	6
			歳以上49歳以	新規採用者に占める 30歳以上49歳以下 の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	56.1	53.
			下	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.8	49.2	100.
			50	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	
			歳以上	新規採用者に占める 50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.2	0.0	3.
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	0.0	100.
オ	全征	新規	見採月	用者数	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	213	109	322	271	117	38
2	全従業員	新規	見採月	用者における男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.1	33.9	100.0	69.8	30.2	100.
グル		年代別	30 歳	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191	67	25
オカムラグループ		刻	未満	新規採用者に占める 30歳未満の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70.5	57.3	66.
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74.0	26.0	100.
			30	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67	47	11
			歳以上4歳以	新規採用者に占める 30歳以上49歳以下 の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.7	40.2	29.
			常	同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58.8	41.2	100.
			50 歳	新規採用者数 *2	人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	3	1
			以上	新規採用者に占める 50歳以上の比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	2.6	4.
				同年代内の男女比率	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81.3	18.8	100.

^{*1} 一部当年1月1日から12月31日まで、当年4月1日から翌年3月31日までの集計データを含む(各社人事上の年度を基準に集計)

^{*2} 入社時点の年齢で集計

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

データ集

従業員の離職者数*1 と離職率*2

(各年度集計期間: 当年3月21日から翌年3月20日まで)

				単位		2017年度			2018年度			2019年度			2020年度		:	2021 年度	
				早12	男性	女性	合計	男性	女性	合計									
全従業員	離職者数			人	115	27	142	140	24	164	129	25	154	149	19	168	144	27	1
	離職率			%	3.7	4.2	3.8	4.4	3.6	4.2	3.9	3.3	3.8	4.5	2.4	4.1	4.1	3.1	3
	年代別	30歳未満	離職者数 *3	人	28	8	36	34	7	41	43	9	52	42	7	49	43	10	
			離職者に占める30歳未満の比率	%	24.3	29.6	25.4	24.3	29.2	25.0	33.3	36.0	33.8	28.2	36.8	29.2	29.9	37.0	3.
			同世代内の男女比率	%	77.8	22.2	100.0	82.9	17.1	100.0	82.7	17.3	100.0	85.7	14.3	100.0	81.1	18.9	100
		30歳以上49歳以下	離職者数 *3	人	31	16	47	41	10	51	34	13	47	19	8	27	30	9	
			離職者に占める30歳以上49歳以下の比率	%	27.0	59.3	33.1	29.3	41.7	31.1	26.4	52.0	30.5	12.8	42.1	16.1	20.8	33.3	2
			同世代内の男女比率	%	66.0	34.0	100.0	80.4	19.6	100.0	72.3	27.7	100.0	70.4	29.6	100.0	76.9	23.1	10
		50歳以上	離職者数 *3	人	56	3	59	65	7	72	52	3	55	88	4	92	71	8	
			離職者に占める50歳以上の比率	%	48.7	11.1	41.5	46.4	29.2	43.9	40.3	12.0	35.7	59.1	21.1	54.8	49.3	29.6	4
			同世代内の男女比率	%	94.9	5.1	100.0	90.3	9.7	100.0	94.5	5.5	100.0	95.7	4.3	100.0	89.9	10.1	10
E規従業員	離職者数			人	50	16	66	79	13	92	80	14	94	65	10	75	88	15	-
	年代別	30歳未満	離職者数	人	20	7	27	31	6	37	36	6	42	37	6	43	39	8	
		30歳以上49歳以下	離職者数	人	18	8	26	34	7	41	22	8	30	13	4	17	22	4	
		50歳以上	離職者数	人	12	1	13	14	0	14	22	0	22	15	0	15	27	3	
	定年による青	推		人	6	0	6	7	0	7	4	0	4	3	0	3	6	0	
	新卒採用者の)入社3年後離職率	*4	%	8.1	10.5	8.9	13.3	6.7	11.5	14.6	8.3	12.4	-	-	-	-	-	
非正規従業員	離職者数			人	65	11	76	61	11	72	49	11	60	84	9	93	56	12	

- *1 特に注釈がない場合、離職者数には定年による離職者数を含み、出向期間満了に伴う離職者は除く
- *2 離職率=年度内離職者数 (定年による離職者含む) ÷期初在籍者数×100
- *3 離職時点の年齢で集計
- *4 当該年度の新卒採用者数のうち、入社後3年以内に離職した者の割合

特集

サステナビリティ 推進

人が活きる 環境の創造 地球環境への 取り組み

従業員の 働きがいの追求

戻る

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

■ダイバーシティ&インクルージョン関連

育児休職・配偶者出産休暇*1の取得状況

(各年度集計期間: 当年3月21日から翌年3月20日まで)

			単	20)17年	度	20)18年	度	20)19年	度	20)20年	度	20)21年	度
			位	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
株式会社	全従業員	年度内に配偶者出産休 暇を取得する権利を有 していた従業員の総数	人	64	-	64	82	-	82	70	-	70	63	-	63	74	-	74
株式会社オカムラ		年度内に育児休職を取 得する権利を有してい た従業員の総数 *2	人	64	22	86	81	27	108	69	18	87	63	24	87	74	30	104
		配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4	人	40	-	40	31	-	31	45	-	45	46	-	46	58	-	58
		育児休職の新規取得者 数 *5	人	0	21	21	2	27	29	4	17	21	7	24	31	12	30	42
		配偶者出産休暇取得率 *6	%	62.5	-	-	37.8	-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.4	-	-
		育児休職取得率 *7	%	0.0	95.5	24.4	2.5	100.0	26.9	5.8	94.4	24.1	11.1	100.0	35.6	16.2	100.0	40.4
		育児休職からの復職者 数	人	0	35	35	1	18	19	3	27	30	5	13	18	14	30	44
		育児休職中に離職した 者の数	人	0	3	3	0	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1
		育児休職復職率 *8	%	-	92.1	92.1	100.0	90.0	90.5	100.0	93.1	93.8	100.0	92.9	94.7	100.0	96.8	97.8
		育児休職から復職した 後、12カ月経過時点 での在籍者数 *9	人	0	15	15	0	32	32	1	18	19	3	27	30	4	13	17
		育児休職から復職した 後、12カ月以内に離 職した者の数 *10		0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		育児休職後の従業員の 定着率 *11	%	-	100.0	100.0	-	91.4	91.4	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	80.0	100.0	94.4
	正規従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4	人	40	-	40	31	-	31	45	-	45	46	-	46	57	-	57
		育児休職の新規取得者 数 *5	人	0	20	20	2	26	28	4	16	20	7	21	28	12	29	41
		配偶者出産休暇取得率 *6	%	62.5	-	-	38.8	-	-	64.3	-	-	73.0	-	-	78.1	-	-
		育児休職取得率 *7	%	0.0	95.2	23.5	2.5	100.0	26.4	5.8	100.0	23.5	11.1	100.0	33.3	16.4	100.0	40.2
		男性正規従業員の平均 育児休職日数 *12	В	0.0	-	-	147.5	-	-	49.3	-	-	123.1	-	-	56.5	-	-

		単	20)17年	度	20)18年	度	20	19年	度	20	20年	度	20)21年	度
		位	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
非正規 従業員	配偶者出産休暇の取得 者数 *1*3*4		-	-	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	育児休職の新規取得者 数 *5		-	1	1	0	1	1	-	1	1	-	3	3	0	1	1
	配偶者出産休暇取得率 *6		-	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	育児休職取得率 *7	%	-	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0	-	50.0	50.0	-	100.0	100.0	0.0	100.0	50.0

- *1 配偶者出産休暇とは、配偶者が出産した日から1カ月の間で合計3日間有給休暇を取得する制度
- *2 男性…配偶者等が該当年度内に出産し、育児休職が可能になった従業員数 女性…該当年度内に産後休暇 (産休)が終了し育児休職が可能になった従業員数 雇用形態・性別問わず、勤続1年未満の者を除く
- *3 配偶者出産休暇第1日目を基準とする
- *4 配偶者出産休暇を取得した従業員の総数には配偶者出産休暇と育児休職の両方を取得した者も含む
- *5 男性従業員で分割して育児休職を取得した場合、最初の育児休職取得日を基準として計上
- *6 配偶者出産休暇取得率=配偶者出産休暇取得者数÷配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員数 なお配偶者等が該当年度内に出産した男性従業員がいない場合は [-]と記載
- *7 育児休職取得率=新規育児休職取得者÷育児休職取得権利保有者数 なお配偶者等が育児休職首都権利保有者がいない場合は [-]と記載
- *8 育児休職復職率=該当年度内に育児休職から復職した従業員の総数÷(復職者数+育児休職中に離職者した従業員数)
- *9 前年度に復職した者のうち復職日から1年後の同日時点で在籍している者の人数を計上。但しうるう年の2月29日に復職 した場合は、翌年2月28日時点とする
- *10前年度に復職した者のうち復職日から1年以内に離職した者の人数を計上
- *11 育児休職後の従業員の定着率=復職後12カ月経過時点での在籍者÷(在籍者数+離職者数)
- *12 平均育児休職日数=育児休職を開始した年度内に育児休職を取得した日数÷育児休職取得者数

サステナビリティ 人が活きる 地球環境への 目次 会社案内 特集 推進 環境の創造 取り組み

環境データ

従業員関連データ

従業員の 働きがいの追求 責任ある 企業活動

データ集

戻る

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

介護休暇・介護休職の取得状況

(各年度集計期間: 当年3月21日から翌年3月20日まで)

			単	20)17年	度	20)18年	度	20)19年	度	20)20年	度	20	21年	度
			位	男性	女性	合計	男性	女性	合計									
株式会	全従業員	介護休暇の新規取得者 数	人	1	2	3	0	2	2	3	1	4	3	2	5	1	1	2
株式会社オカムラ		介護休職の新規取得者 数 *1	人	2	1	3	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1
ジュラ	正規従業員	介護休暇の新規取得者 数	人	1	1	2	0	1	1	3	1	4	3	1	4	1	1	2
		介護休職の新規取得者 数 *1	人	2	1	3	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1
	非正規 従業員	介護休暇の新規取得者 数	人	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
		介護休職の新規取得者 数 *1	人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*1} 分割して取得した場合は初回の開始日を基準に計上

障がい者雇用率

(各年度:6月1日時点)

		単位	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
株式会社オカムラ	雇用障がい者数 *1	人	83.0	88.0	85.0	109.0	111.0
体式云紅オガムノ	実雇用率 *1	%	2.16	2.19	2.08	2.53	2.52

^{*1} ハローワークに提出する「障害者雇用状況報告書」の定義と同じ

従業員のダイバーシティ^{*1}

(各年度:3月20日時点)

			#	20)17年	度	20	18年	度	20)19年	度	20	20年	度	20)21年	度
			位	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	合計	男性	女性	台計
株	全従業員	30歳未満	人	497	163	660	575	182	757	602	212	814	632	232	864	675	234	909
株式会社オカムラ		30歳以上39歳以下	人	596	203	799	577	202	779	537	207	744	559	228	787	558	228	786
社才		40歳以上49歳以下	人	806	180	986	787	218	1,005	765	225	990	769	242	1,011	725	239	964
カム		50歳以上59歳以下	人	898	77	975	912	88	1,000	946	101	1,047	1,051	119	1,170	1,041	135	1,176
Ħ		60歳以上	人	341	19	360	368	20	388	304	20	404	432	24	456	457	28	485
	正規従業員	30歳未満	人	473	156	629	543	170	713	570	200	770	601	222	823	588	226	814
		30歳以上39歳以下	人	565	181	746	542	178	720	502	181	683	536	192	728	522	190	712
		40歳以上49歳以下	人	756	145	901	756	165	921	740	174	914	743	187	930	702	187	889
		50歳以上59歳以下	人	838	42	880	880	70	950	919	79	998	1,024	93	1,117	1,015	105	1,120
		60歳以上	人	53	2	55	115	6	121	155	6	161	219	12	231	303	16	319
	非正規	30歳未満	人	24	7	31	32	12	44	32	12	44	31	10	41	87	8	95
	従業員	30歳以上39歳以下	人	31	22	53	35	24	59	35	26	61	23	36	59	36	38	74
		40歳以上49歳以下	人	50	35	85	31	53	84	25	51	76	26	55	81	23	52	75
		50歳以上59歳以下	人	60	35	95	32	18	50	27	22	49	27	26	53	26	30	56
		60歳以上	人	288	17	305	253	14	267	229	14	243	213	12	225	154	12	166
	管理職 *2	人数	人	-	-	-	-	-	-	553	22	575	603	28	631	599	31	630
		男女別管理職比率	%	-	-	-	-	-	-	96.2	3.8	100.0	95.6	4.4	100.0	95.1	4.9	100.0
		部長相当職以上の管理 職数	人	-	-	-	-	-	-	203	3	206	213	2	215	208	7	215
		課長相当職の管理職数	人	-	-	-	-	-	-	320	17	337	349	26	375	336	24	360

- *1 出向受入者を除く
- *2課長職ないし課長相当職以上の者(但し、役員は含まない)。

サステナビリティ 人が活きる 地球環境への 特集 目次 会社案内 推進 環境の創造 取り組み

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の 働きがいの追求

参照ガイドライン

責任ある 企業活動

データ集

■健康経営・労働安全衛生関連

有給休暇取得(正規従業員)

(各年度3月20日時点)

		単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	年次有給休暇取得率 *1	%	48.9	52.1	67.8	57.6	61.4
	平均取得日数 *2	В	9.0	9.6	12.5	10.7	11.4
	有給の特別休暇を含めた休暇取得日数	В	9.6	10.1	13.0	15.3	12.8

- *1 年次有給休暇取得日数÷年次有給休暇付与日数×100
 - ※ 年次有給休暇取得日数は、当該年度に実際に取得した日数であり、繰り越し分を含む
 - ※ 年次有給休暇付与日数は、当該年度に付与された日数であり、繰り越し分を含まない
 - ※ 年度途中の入社・退社・休職者は計算の対象から除く
- *2 ※ 年度途中の入社・退社・休職者は計算の対象から除く

労働災害発生状況

(各年度3月31日時点)

			単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	全災害度数率	率 *1*2	%	0.27	1.33	1.31	0.64	0.73
		正規従業員	%	0.32	1.40	1.50	0.72	0.54
		非正規従業員	%	0	0.94	0	0	2.39
	死亡災害		人	0	0	0	0	0
		国内	人	0	0	0	0	0
		海外	人	0	0	0	0	0
	休業災害	*3	人	0	3	2	1	3
		正規従業員	人	0	3	2	1	2
		非正規従業員	人	0	0	0	0	11
	不休業災害		人	2	7	8	4	3
		正規従業員	人	2	6	8	4	2
		非正規従業員	人	0	1	0	0	1
	労働災害度数	数率 *4	%	0	0.40	0.26	0.13	0.36
		正規従業員	%	0	0.47	0.30	0.14	0.27
		非正規従業員	%	0	0	0	0	1.19
	労働災害強原	E 率 *5	%	0	0.02	0.01	0.01	0.00
		正規従業員	%	0	0.03	0.01	0.01	0.00
		非正規従業員	%	0	0	0	0	0.02

- *1 全災害度数率: 労働災害による死傷者数 (不休災害による傷病者数を含む)/延べ実労働時間数×1,000,000
- *2 労働災害には通勤災害を含まず
- *3 休業災害(4日以上の休業を要するものに限る)
- *4 労働災害度数率: 100万延べ実労働時間当たりの死傷者数 ※ 労働災害による死傷者数/延べ実労働時間数×1,000,000
- *5 労働災害強度率: 1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数
 - ※ 延べ労働損失日数/延べ実労働時間数×1,000

労働時間(正規従業員)

(各年度3月20日時点)

			単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	平均月間総実労働時間	*1	時間	173.17	172.28	168.76	165.33	170.04
	平均月間所定外労働時間	*2	時間	17.96	18.19	15.92	14.11	17.81

- *1月間所定内労働時間+月間所定外労働時間-年次有給休暇およびその他の休暇取得分 月ごとに全正社員の平均実労働時間を算出し、さらに12カ月の平均時間を算出
- *2 ※ その月の休業、休職者は計算の対象から除く
 - ※ 正社員の(育児等による)時短勤務者を含む
 - ※ 管理監督者を含む
 - ※ みなし労働時間制の場合も、みなし労働時間ではなく勤務実績から所定労働時間を引いて計算 (所定労働時間が複数ある場合は多数の正社員が該当する者)

健康管理(全従業員)

(各年度3月31日時点)

			単位	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
株式会社オカムラ	健康診断受診率	一次健診	%	-	-	-	100.0	100.0
		二次健診	%	-	-	-	71.0	80.8
	喫煙率		%	-	-	-	29.3	28.0
	ストレスチェック受検率		%	95.2	95.9	95.2	98.1	99.3

サステナビリティ 人が活きる 地球環境への 従業員の 責任ある 特集 目次 会社案内 推進 環境の創造 取り組み 働きがいの追求 企業活動 戻る

環境データ

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

参照ガイドライン

データ集

責任ある企業活動関連データ

コーポレートガバナンス

取締役会基本情報	集計範囲:オカムラ単体	集計時期:取締役人数に関する項目:各年6月末時点
が神区立生不同和		取締役会回数・出席率の項目:年度単位

項目	内訳等 (単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社内取締役(人)	男性	15	15	6	6	6
11/194X和1又(人)	女性	0	0	0	0	0
社外取締役(人)	男性	3	3	3	3	4
1上7下4又和1又(八)	女性	0	0	0	1	1
独立社外取締役(人)	男性	2	2	2	2	3
生工工厂中以种位(人)	女性	0	0	0	1	1
業務執行兼務取締役(人)	業務執行兼務取締役(人)		-	6	6	6
業務執行兼務取締役比率(%)		-	-	66.7	60.0	54.5
社外取締役比率(%)		16.7	16.7	33.3	40.0	45.5
独立社外取締役比率(%)		11.1	11.1	22.2	30.0	36.4
女性取締役比率(%)		0.0	0.0	0.0	10.0	9.1
取締役の平均年齢 (歳)		62.0	62.1	64.0	64.5	63.7
取締役会開催回数(回) 取締役会出席率(%) 社外取締役会出席率(%)		12	12	12	11	12
		100.0	97.6	96.2	100.0	99.2
		100.0	87.9	88.9	100.0	98.2
独立社外取締役会出席率(%)		100.0	95.8	100.0	100.0	100.0

指名委員会基本情報	集計範囲:オカムラ単体	集計時期:委員に関する項目:各年6月末時点
拍石安貝云埜平旧報		委員会回数・出席率の項目:年度単位

項目	内訳等(単位)	2019年度	2020年度	2021年度
社内取締役(人)	男性	1	1	1
1上794X前1支(人)	女性	0	0	0
社外取締役(人)	男性	2	2	3
1上2个4又称1又(人)	女性	0	1	1
独立社外取締役(人)	男性	2	2	3
纽拉拉外权神权(八)	女性	0	1	1
社外取締役比率(%)		66.7	75.0	80.0
独立社外取締役比率(%)		66.7	75.0	80.0
女性比率 (%)		0.0	25.0	20.0
開催回数(回)		2	2	2
出席率 (%)		100.0	100.0	100.0
社外取締役出席率(%)		100.0	100.0	100.0
独立社外取締役出席率(%)		100.0	100.0	100.0

[※]指名委員会は2019年度より開始

報酬委員会基本情報

集計範囲:オカムラ里体	集計時期:委員に関する項目:各年6月末時	点
	委員会回数・出席率の項目:年度	を 単位

項目	内訳等(単位)	2019年度	2020年度	2021年度
社内取締役(人)	男性	1	1	1
江下34次神1文(八)	女性	0	0	0
社外取締役(人)	男性	2	2	3
↑上次ト4X前付支(<i>八)</i>	女性	0	1	1
独立社外取締役(人)	男性	2	2	3
/虫立/1_2/4X柳1支(八)	女性	0	1	1
社外取締役比率(%)		66.7	75.0	80.0
独立社外取締役比率(%)		66.7	75.0	80.0
女性比率 (%)		0.0	25.0	20.0
開催回数(回)		2	2	2
出席率 (%)		100.0	100.0	100.0
社外取締役出席率(%)		100.0	100.0	100.0
独立社外取締役出席率(%)		100.0	100.0	100.0

[※]報酬委員会は2019年度より開始

監査役会基本情報

集計範囲:オカムラ単	集計範囲	:	オカ	ムラ	単	þ
------------	------	---	----	----	---	---

体 集計時期:監査役に関する項目:各年6月末時点 監査役会の回数・出席率の項目: 年度単位

項目	内訳等(単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社内監査役(人)	男性	2	2	2	2	2
位的监查权(人)	女性	0	0	0	0	0
수 L 이 또~ ★ / C. / . \	男性	2	2	1	1	1
社外監査役(人)	女性	0	0	1	1	1
X+	男性	2	2	1	1	1
独立社外監査役(人)	女性	0	0	1	1	1
社外監査役比率(%)		50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
独立社外監査役比率(%)		50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
女性比率 (%)		0.0	0.0	25.0	25.0	25.0
開催回数(回)		12	12	12	11	11
出席率 (%)	97.9	97.9	93.5	95.2	95.8	
独立社外監査役出席率(%)		95.8	95.8	79.2	90.9	91.7
独立社外監査役出席率(%)		95.8	95.8	79.2	90.9	91.7

業務執行体制

集計範囲:オカムラ単体 集計時期:各年6月末時点

項目	内訳等(単位)	2019年度	2020年度	2021年度
執行役人数(人)	男性	6	6	6
¥N1] (文文文 (人)	女性	0	0	0

[※]執行役員制度は2019年度より導入

従業員関連データ

責任ある企業活動関連データ

従業員の 働きがいの追求

参照ガイドライン

責任ある 企業活動

データ集

戻る

【コンプライアンスの推進・腐敗行為防止への取り組み

集計範囲:オカムラ単体 コンプライアンス・公正な事業慣行 集計時期:年度末(3/31)

項目	内訳等 (単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
行政罰を伴う法令違反、事故・事件での刑事告発	(件)	0	0	0	0	0
腐敗行為により懲戒された従業員(人)		0	0	0	0	0
腐敗関連の罰金額(円)		0	0	0	0	0
腐敗関連の罰則 (件)		0	0	0	0	0

集計範囲:オカムラグループ 内部通報 集計時期:年度末(3/31)

項目	内訳等(単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
内部通報 (ヘルプライン)制度 利用件数	国内(件)	3	5	7	8	8
	海外(件)	-	-	1	0	0
内部通報 (ヘルプライン)制度 連結対象会社比率(%)		0.00	20.00	28.57	37.50	0.00

集計範囲:オカムラ単体 コンプライアンス教育関連の実施状況 集計時期:年度末(3/31)

項目	内訳等(単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
コンプライアンス研修 (コンプライアンス全般)	新入社員(人)	142	129	150	164	126
	新任所属長(人)	14	18	18	30	16
課題別研修	(人)	-	-	-	-	224

■ サプライチェーン・マネジメント

集計範囲:オカムラグループ 責任ある調達 集計時期:年度末(3/31)

項目	内訳等(単位)	2019年度	2020年度	2021年度
サステナブル調達調査 (アンケート)	要請数[社]	-	133	227
	実施数[社]	-	131	227
	回収率 [%]	-	98.5	100
サステナブル調達調査 (実地監査)	実施数[社]	-	0	1

地域・社会との共生

集計範囲:オカムラグループ コミュニティへの貢献 集計時期:年度末(3/31)

項目	内訳等(単位)	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
ボランティア休暇取得人数	人	-	-	-	3	2
社会貢献活動	支出(百万円)	-	-	48	79	152
	うち、寄付金額(百万円)	-	-	20	16	95